



Miejski Urząd Pracy
w Płocku

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

za 2025 r.

Opracowanie:

Miejski Urząd Pracy w Płocku

Płock, luty 2026 r.

Przy wykorzystaniu informacji z niniejszego sprawozdania prosimy o podanie źródła



Spis treści	
Wstęp.....	3
Struktura i bilans bezrobotnych	6
Struktura bezrobotnych.....	6
Bilans bezrobotnych	10
Struktura i bilans poszukujących pracy	13
Struktura poszukujących pracy.....	13
Bilans poszukujących pracy	15
Dział 2: Działalność Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku	16
Realizacja projektów w ramach Funduszy Europejskich.....	16
Usługi i instrumenty rynku pracy	19
Realizacja form pomocy finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz ze środków Unii Europejskiej	20
Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych finansowana ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).....	32
Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).....	33
Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy i EURES.....	34
Ewidencja i świadczenia	40
Procedura odwoławcza, egzekucyjna oraz kontrole zewnętrzne.....	43
Pozostałe informacje	44
Miejska Rada Rynku Pracy	44
Biuletyn Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku	45
Inne (wybrane) działania	45



Wstęp

Miejski Urząd Pracy w Płocku jest jednostką organizacyjną Gminy - Miasto Płock, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej i działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620 z późn. zm.)¹.

Miejski Urząd Pracy w Płocku wykonuje określone w ww. ustawie zadania samorządu powiatu w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, do których należy:

- 1) pozyskiwanie i realizowanie ofert pracy;
- 2) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 3) organizowanie i finansowanie form pomocy określonych w ustawie, w szczególności pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, staży oraz prac interwencyjnych i robót publicznych;
- 4) kontrola prawidłowości realizowanych form pomocy określonych w ustawie;
- 5) realizacja zadań określonych w ustawie w ramach powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
- 6) udzielanie informacji o zakresie form pomocy i możliwości ich zastosowania;
- 7) prowadzenie sprawozdawczości z realizowanych zadań, w tym w zakresie badań ujętych w programie badań statystycznych statystyki publicznej oraz we współpracy z WUP, prowadzenie badań i analiz dotyczących rynku pracy i ewaluacji polityk rynku pracy;
- 8) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 9) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie rynku pracy oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 10) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy oraz informacji o wolnych miejscach pracy, informacji dotyczących form pomocy określonych w ustawie oraz realizacji wobec długotrwale bezrobotnego działań wynikających z porozumienia o współpracy, o którym mowa w art. 198, oraz w zakresie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;

¹ Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620) weszła w życie z dniem 1 czerwca 2025 r. zastępując dotychczas obowiązującą ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.



- 11) współpraca z podmiotami, o których mowa w art. 36 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej;
- 12) współpraca z WUP, w tym w zakresie świadczenia form pomocy określonych w ustawie;
- 13) współpraca, w szczególności ze szkołami ponadpodstawowymi, uczelniami i podmiotami ekonomii społecznej w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego, w tym promowania uczenia się przez całe życie oraz działań informacyjnych dotyczących wsparcia skierowanego do osób do 30. roku życia;
- 14) wydawanie decyzji o:
 - a) przyznaniu statusu bezrobotnego,
 - b) odmowie przyznania statusu bezrobotnego oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - c) odmowie przyznania statusu poszukującego pracy oraz utracie statusu poszukującego pracy,
 - d) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - e) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium oraz innych nienależnie pobranych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
 - f) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, albo należności z tytułu zwrotu środków przyznanych na finansowanie form pomocy, albo odmowie odroczenia terminu spłaty, rozłożenia na raty lub umorzenia;
- 15) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-d, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 35, a także wypłaty zasiłków zachowanych zgodnie z art. 35 ust. 5;
- 16) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, w szczególności:
 - a) realizowanie działań sieci EURES na terenie powiatu we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;
- 17) realizowanie zadań wynikających z umów międzynarodowych i innych porozumień z partnerami zagranicznymi w obszarze migracji zarobkowych, o których mowa w art. 25 ust. 1 pkt 4;
- 18) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników PUP;



- 19) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności:
 - a) określanie szacunkowego zapotrzebowania na środki KFS na terenie powiatu,
 - b) możliwość zgłoszenia do WUP w terminie do dnia 30 listopada każdego roku nie więcej niż jednego priorytetu wydatkowania KFS na kolejny rok właściwego dla danego powiatu, po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy,
 - c) ogłaszanie naborów wniosków o finansowanie kształcenia ustawicznego i ocena wniosków,
 - d) zawieranie umów na realizację kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS,
 - e) kontrola i rozliczanie finansowe zawartych umów,
 - f) promocja KFS i badanie wyników pomocy udzielonej ze środków KFS, we współpracy z WUP,
 - g) badanie wyników pomocy udzielonej ze środków KFS, we współpracy z WUP;
- 20) opracowywanie i realizowanie programów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy;
- 21) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy i innymi organami publicznych służb zatrudnienia w zakresie prowadzenia zbiorów danych;
- 22) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;
- 23) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z WUP;
- 24) realizowanie kampanii informacyjnych i promujących działania WUP i PUP;
- 25) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu identyfikację, dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form pomocy określonych w ustawie i zmotywowanie do aktywności zawodowej osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, samodzielnie lub we współpracy, w szczególności z:
 - a) podmiotami ekonomii społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej,
 - b) jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej,
 - c) podmiotami systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe,
 - d) uczelniami, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce;
- 26) rejestrowanie w systemie teleinformatycznym, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 1, działań, o których mowa w pkt 25;
- 27) realizowanie projektów w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, wynikających z programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Funduszu Pracy;
- 28) prowadzenie internetowego serwisu informacyjnego PUP w ramach serwisu, o którym mowa w art. 26 ust. 3.



Dział 1: Ogólna sytuacja na rynku pracy w mieście Płocku 2025 r.

Opracowanie: Samodzielne Stanowisko ds. Statystyk i Analiz

W 2025 r. na terenie miasta Płocka w obszarze bezrobocia rejestrowanego obserwowano wzrost liczby zarejestrowanych i stopy bezrobocia na przełomie roku (styczeń/luty) oraz sukcesywny spadek ww. wartości w miesiącach kolejnych, tj. do maja włącznie. Począwszy od czerwca (do sierpnia włącznie) znów odnotowywano wzrosty w liczbie zarejestrowanych (i stopie bezrobocia), a następnie kolejne spadki.

Struktura i bilans bezrobotnych

Struktura bezrobotnych

Ostatecznie, populacja bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2025 r. w Płocku wyniosła 3.058 osób, a stopa bezrobocia kształtowała się na poziomie 5,3%.

W końcu grudnia 2025 r. w rejestrze Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku dominowali:

- bezrobotni bez prawa do zasiłku: 2.773 osoby (90,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych)²,
- bezrobotni poprzednio pracujący: 2.743 osoby (89,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych)³,
- bezrobotni długotrwale: 1.659 osób (54,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych),
- bezrobotne kobiety: 1.702 osoby (55,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych)⁴.

² Bezrobotni z prawem do zasiłku: 285 osób (9,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych),

³ Bezrobotni dotychczas niepracujący: 315 osób (10,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych),

⁴ Bezrobotni mężczyźni: 1.356 osób (44,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych).



Największą zbiorowość bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2025 r. stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy (41,8%). Bez pracy od 3 do 12 miesięcy pozostawało 33,7% bezrobotnych, a pozostałe 24,5% – do 3 miesięcy. Szczegóły prezentuje tabela:

Tabela 1: Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu grudnia 2025 r.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
do 1 miesiąca	257	106	151
1-3 miesiące	493	247	246
3-6 miesięcy	443	238	205
6-12 miesięcy	587	319	268
12-24 miesiące	519	308	211
powyżej 24 miesięcy	759	484	275
Ogółem:	3058	1702	1356

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy

Analizując strukturę bezrobotnych pod kątem wieku zauważymy, że najliczniej reprezentowana była grupa wiekowa 45-54 lata (27,7%), która w połączeniu z nieco młodszą grupą wiekową (35-44 lata) stanowiła ponad połowę wszystkich zarejestrowanych (53,9%). Kolejną pod względem liczebności była populacja młodych bezrobotnych (wiek 18-34 lata) – 28,4%, a pozostałe 17,7% stanowiły osoby powyżej 55. roku życia. Szczegóły prezentuje tabela:

Tabela 2: Bezrobotni według wieku i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu grudnia 2025 r.

Bezrobotni według wieku	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
18-24 lata	264	159	105
25-34 lata	605	383	222
35-44 lata	801	492	309
45-54 lata	848	440	408
55-59 lat	387	228	159
60 lat i więcej	153	0*	153
Ogółem:	3058	1702	1356

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy

*UWAGA: W związku z możliwością rejestracji w urzędach pracy, jako osoby bezrobotne, obywateli Ukrainy w wieku powyżej 60/65 lat Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej zaktualizowało (począwszy od marca 2022 r.) formularz sprawozdania MRiPS-01, tak by ww. osoby mogły być wykazane w odpowiednich jego wierszach (pismo MRiPS, znak DRP-VII.0331.2.2022.BCh).



W końcu grudnia 2025 r. dominującym typem wykształcenia, jakim legitymowali się zarejestrowani w urzędzie bezrobotni, było wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej (28,5%). Najmniejszą z kolei zbiorowość stanowili bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (12,7%). Zdecydowanie niższy (w porównaniu z innymi typami wykształcenia) udział procentowy tej grupy bezrobotnych w ogóle zarejestrowanych jest cechą powtarzalną na płockim rynku pracy. Kobiety przeważały nad mężczyznami we wszystkich typach wykształcenia z wyjątkiem wykształcenia zasadniczego zawodowego/branżowego oraz gimnazjalnego/podstawowego i poniżej, gdzie odnotowano przewagę mężczyzn. Szczegóły prezentuje tabela:

Tabela 3: Bezrobotni według wykształcenia i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu grudnia 2025 r.

Bezrobotni według wykształcenia	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
wyższe	511	333	178
policealne i średnie zawodowe/branżowe	781	486	295
średnie ogólnokształcące	389	249	140
zasadnicze zawodowe/branżowe	506	205	301
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	871	429	442
Ogółem:	3058	1702	1356

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy

Analizując dane o wykształceniu osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu grudnia 2025 r. warto również zwrócić uwagę na tzw. absolwentów, czyli osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Duży udział procentowy tej populacji w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych może świadczyć o pewnej dysproporcji pomiędzy ofertą kształcenia a zapotrzebowaniem na rynku pracy. W końcu grudnia 2025 r. był on jednak raczej niewielki i wynosił 2,8%. Szczegóły prezentuje tabela:



Tabela 4: Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki według wykształcenia i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu grudnia 2025 r.

Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki według wykształcenia	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
wyższe	30	12	18
policealne i średnie zawodowe/branżowe, z tego:	30	17	13
policealne/pomaturalne	8	7	1
średnie zawodowe/branżowe	20	9	11
średnie zawodowe 4-letnie	2	1	1
średnie ogólnokształcące	15	11	4
zasadnicze zawodowe/branżowe	10	4	6
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	0	0	0
Ogółem:	85	44	41

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy

Zdecydowana większość zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku bezrobotnych legitymuje się stażem pracy (89,7%). W tej grupie najliczniej występują osoby, które przepracowały nie więcej niż 5 lat (55,2%).

Bez stażu pracy pozostaje natomiast co dziesiąty zarejestrowany (10,3%). Szczegóły prezentuje tabela:

Tabela 5: Bezrobotni według stażu pracy i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu grudnia 2025 r.

Bezrobotni według stażu pracy	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
do 1 roku	819	500	319
1-5 lat	696	401	295
5-10 lat	463	251	212
10-20 lat	443	221	222
20-30 lat	241	116	125
30 lat i więcej	81	21	60
ze stażem pracy łącznie:	2743	1510	1233
bez stażu	315	192	123
Ogółem:	3058	1702	1356

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy



Bilans bezrobotnych

W 2025 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku zarejestrowano łącznie 4.230 osób bezrobotnych, z tego 2.126 kobiet (50,3%) oraz 2.104 mężczyzn (49,7%). Tym samym, w porównaniu z analogicznym okresem 2024 r., odnotowano spadek w napływie osób bezrobotnych do ewidencji (łącznie o 547 osób).

Najwyższy miesięczny napływ bezrobotnych odnotowano w styczniu (482 osoby), najniższy – w listopadzie (278 osób).

Z ogólnej liczby zarejestrowanych w ciągu roku 90,8% stanowiły osoby poprzednio pracujące (3.841 osób), pozostałe 9,2% - osoby dotychczas niepracujące (łącznie 389 osób). Głównym składnikiem napływu były rejestracje po raz kolejny (łącznie 3.388 osób, tj. 80,1%). Po raz pierwszy zarejestrowano w tym czasie 842 osoby, tj. 19,9%.

W 2025 r. w dalszym ciągu obserwowano napływ do ewidencji cudzoziemców, w tym obywateli Ukrainy. W okresie od stycznia do końca grudnia zarejestrowano łącznie 106 bezrobotnych obcokrajowców (w tym 85 obywateli Ukrainy, z tego 71 kobiet oraz 14 mężczyzn⁵), co stanowiło 2,5% całego napływu bezrobotnych w tym okresie.

Z kolei z ewidencji bezrobotnych wyłączono łącznie, w okresie sprawozdawczym, 4.089 osób, z tego 2.126 kobiet (52%) oraz 1.963 mężczyzn (48%)⁶. Tym samym, odpływ bezrobotnych był niższy od napływu o 141 osób. Odpływ bezrobotnych z ewidencji urzędu w 2025 r. był również niższy od wartości notowanej w analogicznym okresie 2024 r. (łącznie o 943 osoby).

Najwyższy miesięczny odpływ bezrobotnych odnotowano w marcu (480 osób), najniższy – w lipcu (206 osób).

⁵ W tym 67 osób (59 kobiet oraz 8 mężczyzn), o których mowa w art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 583 z późn. zm.), z tym że **wartość ta nie uwzględnia** 1 kobiety, która pierwotnie nie była zarejestrowana jako cudzoziemiec.

⁶ Odpływ bezrobotnych cudzoziemców w 2025 r. wyniósł odpowiednio 103 osoby (83 kobiety oraz 20 mężczyzn), w tym 91 obywateli Ukrainy (75 kobiet oraz 16 mężczyzn), w tym 74 osoby (64 kobiety i 10 mężczyzn), o których mowa w art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 583 z późn. zm.), z tym że **wartość ta uwzględnia** 1 kobietę, której w okresie sprawozdawczym zmieniono obywatelstwo na polskie (na koniec grudnia osoba nadal figurowała w ewidencji bezrobotnych, tyle że nie jako cudzoziemiec) oraz **wartość ta nie uwzględnia** 1 mężczyznę, któremu anulowano decyzję o wykreśleniu z ewidencji.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia cudzoziemców z ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku w 2025 r. było podjęcie pracy (64 osoby). Pozostałe przyczyny to: niepotwierdzenie gotowości do pracy (13 osób), dobrowolna rezygnacja (7 osób), odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy (5 osób), rozpoczęcie szkolenia (4 osoby), rozpoczęcie stażu (3 osoby) oraz inne (7 osób).



Szczegółowe dane dotyczące napływu i odpływu bezrobotnych, w tym podjęć pracy w poszczególnych miesiącach roku prezentuje tabela:

Tabela 6: Napływ i odpływ bezrobotnych, w tym podjęcia pracy, w 2025 r.

Płynność bezrobocia w 2025 r.	Napływ	Odpływ, w tym:	Podjęcia pracy
styczeń	482	314	162
luty	393	357	181
marzec	355	480	188
kwiecień	338	435	208
maj	318	347	176
czerwiec	312	218	152
lipiec	366	206	127
sierpień	371	251	179
wrzesień	380	409	276
październik	339	462	271
listopad	278	314	154
grudzień	298	296	143
Ogółem:	4230	4089	2217

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy

Z ogólnej liczby bezrobotnych wyrejestrowanych łącznie w omawianym okresie 2.217 osób podjęło pracę (54,2%). Kobiety stanowiły w tym gronie 51,6% (1.145 osób), mężczyźni odpowiednio – 48,4% (1.072 osoby).

Pracę niesubsydiowaną podjęło 2.027 osób, z tego 1.034 kobiety oraz 993 mężczyzn, pracę subsydiowaną – 190 osób, z tego 111 kobiet oraz 79 mężczyzn. Szczegółowe dane prezentuje tabela:

Tabela 7: Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w 2025 r. z tytułu podjęcia pracy

Podjęcia pracy	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
prace interwencyjne	64	43	21
roboty publiczne	0	0	0
podjęcie działalności gospodarczej	88	46	42
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	1	0	1
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	26	14	12
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	11	7	4
podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	0
podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0
podjęcie pracy w ramach grantu na utworzenie stanowiska pracy zdalnej	0	0	0
podjęcie pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0	0



Podjęcia pracy	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50. roku życia	0	0	0
inne	1	1	0
podjęcia pracy subsydiowanej łącznie:	190	111	79
podjęcia pracy niesubsydiowanej	2027	1034	993
w tym podjęcie działalności gospodarczej	71	29	42
oraz podjęcie pracy sezonowej	777	374	403
Ogółem:	2217	1145	1072

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy

Z innych przyczyn wyłączono – w okresie sprawozdawczym – 1.872 osoby bezrobotne, z tego 981 kobiet oraz 891 mężczyzn, tj. 45,8% całego odpływu. Najczęściej było to niepotwierdzenie gotowości do pracy (587 osób). Szczegółowe dane prezentuje tabela:

Tabela 8: Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w 2025 r. z przyczyn innych niż podjęcie pracy*

Pozostałe przyczyny wyłączenia z ewidencji bezrobotnych	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
rozpoczęcie szkolenia	188	99	89
w tym w ramach bonu szkoleniowego	0	0	0
rozpoczęcie stażu	160**	123**	37
w tym w ramach bonu stażowego	0	0	0
rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0
rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	49	24	25
w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja	0	0	0
skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0	0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja	260	119	141
niepotwierdzenie gotowości do pracy	587	242	345
dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	207	113	94
podjęcie nauki	5	4	1
osiągnięcie wieku emerytalnego	84	38	46
nabycie praw emerytalnych lub rentowych	27	15	12
nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	59	51	8
inne przyczyny	246	153	93
Ogółem:	1872	981	891

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy

*UWAGA: Zgodnie z wytycznymi Ministerstwa w sprawozdaniu o rynku pracy w wierszach dotyczących osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w okresie sprawozdawczym ujęte są



zarówno osoby, które faktycznie utraciły status osoby bezrobotnej, jak i te, które rozpoczęły szkolenie, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne lub zostały skierowane do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych.

****W tym 1 osoba (kobieta), która na dalszym etapie postępowania została uznana za niekwalifikowalną.**

Struktura i bilans poszukujących pracy

Struktura poszukujących pracy

Według stanu na koniec grudnia 2025 r. w ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku figurowało 89 osób poszukujących pracy, z tego 39 kobiet oraz 50 mężczyzn. Ponad połowę tej grupy stanowiły osoby niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu – 52 osoby (58,4%), z tego 22 kobiety oraz 30 mężczyzn.

W porównaniu z analogicznym okresem 2024 r. liczba poszukujących pracy wzrosła zarówno wśród kobiet (o 4 osoby), jak i wśród mężczyzn (o 2 osoby), co łącznie dało wzrost na poziomie 6 osób.

Największą zbiorowość poszukujących pracy zarejestrowanych w końcu grudnia 2025 r. (podobnie jak w przypadku bezrobotnych) stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy (54%). Od 3 do 12 miesięcy bez pracy pozostaje 30,3% poszukujących pracy, a do 3 miesięcy - pozostałe 15,7%. Szczegóły prezentuje tabela:

Tabela 9: Poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu grudnia 2025 r.

Poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
do 1 miesiąca	4	3	1
1-3 miesiące	10	3	7
3-6 miesięcy	11	5	6
6-12 miesięcy	16	7	9
12-24 miesiące	12	4	8
powyżej 24 miesięcy	36	17	19
Ogółem:	89	39	50

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy

Analizując strukturę poszukujących pracy pod względem wieku zauważymy, że najliczniej reprezentowana była grupa wiekowa 45-54 lata (30,3%), która w połączeniu z grupą wiekową 35-44 lata stanowiła ponad połowę zarejestrowanych (57,3%). Kolejną pod kątem liczebności była zbiorowość najstarszych poszukujących pracy (wiek 55 lat i więcej) – 28,1%, a pozostałe 14,6% stanowili poszukujący pracy w wieku 18-34 lata. Szczegóły prezentuje tabela:

Tabela 10: Poszukujący pracy według wieku i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu grudnia 2025 r.

Poszukujący pracy według wieku	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
18-24 lata	4	4	0
25-34 lata	9	4	5
35-44 lata	24	8	16
45-54 lata	27	16	11
55-59 lat	10	1	9
60 lat i więcej	15	6	9
Ogółem:	89	39	50

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy

W końcu grudnia 2025 r. dominującym typem wykształcenia, jakim legitymowali się zarejestrowani w urzędzie poszukujący pracy, było wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej (25,8%). Najmniejszą z kolei zbiorowość stanowili poszukujący pracy z wykształceniem wyższym (14,6%).

Przewagę mężczyzn odnotowano w grupie poszukujących pracy z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym oraz z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej. Przewagę kobiet – w grupie poszukujących pracy z wykształceniem wyższym oraz policealnym i średnim zawodowym/branżowym. Wśród osób poszukujących pracy z wykształceniem średnim ogólnokształcącym stosunek kobiet do mężczyzn był równy. Szczegóły prezentuje tabela:

Tabela 11: Poszukujący pracy według wykształcenia i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu grudnia 2025 r.

Poszukujący pracy według wykształcenia	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
wyższe	13	8	5
policealne i średnie zawodowe/branżowe	18	11	7
średnie ogólnokształcące	14	7	7
zasadnicze zawodowe/branżowe	21	3	18
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	23	10	13
Ogółem:	89	39	50

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy



Zdecydowana większość zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku poszukujących pracy legitymuje się stażem pracy (85,4%). W tej grupie najliczniej występują osoby, które przepracowały nie więcej niż 5 lat (52,6%).

Bez stażu pracy pozostaje natomiast 14,6% populacji poszukujących pracy zarejestrowanych w ewidencji Urzędu. Szczegóły prezentuje tabela:

Tabela 12: Poszukujący pracy według stażu pracy i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu grudnia 2025 r.

Poszukujący pracy według stażu pracy	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
do 1 roku	29	15	14
1-5 lat	11	4	7
5-10 lat	16	7	9
10-20 lat	14	6	8
20-30 lat	3	0	3
30 lat i więcej	3	1	2
ze stażem pracy łącznie:	76	33	43
bez stażu	13	6	7
Ogółem:	89	39	50

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy

Bilans poszukujących pracy

W 2025 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku zarejestrowano łącznie 104 osoby poszukujące pracy, z tego 47 kobiet (45,2%) oraz 57 mężczyzn (54,8%)⁷. Tym samym, w porównaniu z analogicznym okresem 2024 r., odnotowano wzrost w liczbie rejestrujących się poszukujących pracy kobiet (o 6 osób) oraz wzrost w liczbie mężczyzn (o 3 osoby), co łącznie dało wzrost na poziomie 9 osób (ogółem).

Z uwagi na zmianę zakresu danych pozyskiwanych ze sprawozdawczości urzędów pracy poczynawszy od stycznia 2021 r., dane o liczbie osób wyłączonych z ewidencji poszukujących pracy nie były zbierane w ramach sprawozdania o rynku pracy również w 2025 r.

⁷ W tym 6 cudzoziemców (5 kobiet oraz 1 mężczyzna), w tym 5 obywateli Ukrainy (4 kobiety oraz 1 mężczyzna), w tym 4 obywateli Ukrainy (3 kobiety oraz 1 mężczyzna), o których mowa w art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 583 z późn. zm.). Na koniec grudnia 2025 r. w ewidencji poszukujących pracy MUP w Płocku figurowało 4 poszukujących pracy cudzoziemców, w tym 3 obywateli Ukrainy (w tym 2 obywateli Ukrainy, o których mowa w art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 583 z późn. zm.)).



Dział 2: Działalność Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

Realizacja projektów w ramach Funduszy Europejskich

Opracowanie: Referat ds. Programów i Pozyskiwania Funduszy



Fundusze Europejskie
dla Mazowsza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Miejski Urząd Pracy w Płocku w odpowiedzi na ogłoszony nabór przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, w dniu 04 lutego 2025 r. złożył wniosek o dofinansowanie projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w Mieście Płocku (II)” ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027, Priorytet VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.

Wniosek o dofinansowanie ww. projektu został pozytywnie oceniony pod względem formalno-merytorycznym przez Instytucję Pośredniczącą – Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

W związku z powyższym Zarząd Województwa Mazowieckiego w dniu 01.04.2025 r. zatwierdził do realizacji projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w Mieście Płocku (II)” o numerze FEMA.06.01-IP.02-07UU/25.

W dniu 14 kwietnia 2025 r. została zawarta Umowa o dofinansowanie projektu niekonkurencyjnego „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w Mieście Płocku (II)” pomiędzy MUP w Płocku a WUP w Warszawie.

Zarząd Województwa Mazowieckiego w dniu 2 września 2025 r. uchwałą nr 1648/115/25 zmienił uchwałę dotyczącą wzoru Umowy o dofinansowanie projektu niekonkurencyjnego współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w ramach programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021 – 2027, Priorytet VI, Działanie 6.1. W związku z powyższym oraz wejściem w życie od 1 czerwca 2025 r. ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia zaszła konieczność wprowadzenia zmian do umowy o dofinansowanie projektu, w tym do wniosku o dofinansowanie projektu. Miejski Urząd Pracy w Płocku przekazał zaktualizowany wniosek o dofinansowanie projektu wraz z tabelą proponowanych zmian, które zostały zaakceptowane przez Instytucję Pośredniczącą – Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.



W dniu 4 grudnia 2025 r. podpisany został aneks nr UDA-FEMA.06.01-IP.02-07UU/25-01 do umowy o dofinansowanie projektu nr UDA-FEMA.06.01-IP.02-07UU/25-00 z dnia 14 kwietnia 2025 r.

Założenia projektowe:

- Okres realizacji projektu: 01.01.2025 r. – 30.06.2026 r.
- Wartość projektu: 3 709 073,71 PLN
- Wysokość wkładu Funduszy Europejskich: 3 152 712,72 PLN

Głównym celem projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej 144 (112 kobiet, 32 mężczyzn) osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku.

Grupą docelową projektu są 144 osoby (112 kobiet, 32 mężczyzn) zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako osoby bezrobotne, należące do jednej lub kilku grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy:

- osoby młode w wieku 18 - 29 lat,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby w wieku 50 lat i więcej,
- osoby z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 i niższym,
- osoby z niepełnosprawnością,
- kobiety,
- migranci – w roku 2025 (w rozumieniu art. 87 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Udzielenie wsparcia każdorazowo było poprzedzone identyfikacją potrzeb uczestnika projektu, jego predyspozycji i braków oraz opracowaniem lub aktualizacją Indywidualnego Planu Działania. W ramach identyfikacji potrzeb przeprowadzona zostanie m.in. diagnoza deficytów w zakresie umiejętności cyfrowych (a w razie potrzeby – nastąpi uzupełnienie poziomu kompetencji), umiejętności kluczowych dla zielonej transformacji tj. umiejętności ekologicznych, umiejętności niezbędnych w zawodach związanych z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi oraz diagnoza potrzeb szkoleniowych lub walidacyjnych, diagnoza możliwości doskonalenia zawodowego.

W ramach projektu w 2025 r. zrealizowano następujące zadania:

- 1) Staże dla 56 osób,
- 2) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 34 osób,
- 3) Bony na zasiedlenie dla 12 osób.



Uczestnicy korzystający z ww. programów zostali objęci formami bezkosztowymi: pośrednictwem pracy i/lub poradnictwem zawodowym.

Rezultatem projektu było podjęcie zatrudnienia (łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek) przez 93 osoby bezpośrednio po opuszczeniu projektu, tj. do czterech tygodni od zakończenia udziału w projekcie.

Działania świadczone w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku odbywały się w budynku dostępnym architektonicznie dla osób z niepełnosprawnościami (m.in. wyznaczone miejsca parkingowe, platforma przy wejściu głównym, windy, poręcze zamontowane na schodach. Klatki schodowe, korytarze i drzwi są szerokie, toaleta przystosowana do potrzeb osób z niepełnosprawnościami).

Do budynku i wszystkich jego pomieszczeń można było wejść z psem asystującym i psem przewodnikiem. Klienci Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku mieli możliwość skorzystania z tłumacza języka migowego na miejscu. Po dokonaniu zgłoszenia urząd zapewniał obsługę osoby uprawnionej, w terminie przez nią wyznaczonym lub z nią uzgodnionym.

Miejski Urząd Pracy w Płocku w 2026 r. będzie kontynuował realizację ww. projektu.



Usługi i instrumenty rynku pracy

Opracowanie: Dział Instrumentów Rynku Pracy, Dział Poradnictwa i Szkoleń oraz Dział Finansowo-Księgowy

Miejski Urząd Pracy w Płocku w 2025 r. otrzymał środki finansowe w łącznej wysokości 11 667 448,30 PLN na realizację zadań z zakresu:

a) organizacji form pomocy – 9 180 149,38 PLN, z tego:

- 6 222 043,20 PLN w ramach algorytmu,
- 2 493 952,90 PLN na realizację programu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027,
- 260 775,24 PLN na aktywizację zawodową długotrwale bezrobotnych powyżej 45 roku życia w ramach programu regionalnego MAZOWSZE 2025,
- 203 378,04 PLN na aktywizację zawodową osób bezrobotnych z niepełnosprawnością w ramach programu regionalnego MAZOWSZE 2025,

b) aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, w tym poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu ze środków PFRON – 210 356,67 PLN,

c) Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 1 676 942,25 PLN,

d) Krajowego Funduszu Szkoleniowego Rezerwa Ministra – 600 000,00 PLN.

Realizacja zadań wskazanych w poszczególnych podpunktach zostanie przedstawiona w odrębnych częściach sprawozdania.



Realizacja form pomocy finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz ze środków Unii Europejskiej

Na realizację zadań związanych z organizacją form pomocy wspierających powrót osób biernych zawodowo na rynek pracy w 2025 r. MUP w Płocku otrzymał środki w łącznej wysokości 9 180 149,38 PLN.

Poniższe tabele przedstawiają odpowiednio Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na 2025 r. (tabela 13) oraz wydatki Funduszu Pracy na finansowanie form pomocy za okres od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. (tabela 14) z podziałem na poszczególne programy:



Tabela 13: Plan Finansowy na 2025 r. z podziałem na poszczególne programy

Nazwa formy pomocy	Limit ogółem, z tego:	ALGORYTM	program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027	MAZOWSZE 2025 długotrwale bezrobotni 45+	MAZOWSZE 2025 bezrobotni z niepełnosprawnością
Szkolenia, egzaminy, opłata dla instytucji szkoleniowej	736 625,00	672 625,00	0,00	0,00	64 000,00
Stypendia szkoleniowe	291 700,00	259 700,00	0,00	0,00	32 000,00
Studia podyplomowe - opłata	31 900,00	31 900,00	0,00	0,00	0,00
Studia podyplomowe - stypendium	30 700,00	30 700,00	0,00	0,00	0,00
Prace interwencyjne	851 350,00	851 350,00	0,00	0,00	0,00
Prace społecznie użyteczne	105 330,00	105 330,00	0,00	0,00	0,00
Stypendium za staż	2 282 003,38	1 277 757,20	636 092,90	260 775,24	107 378,04
Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	3 798 880,00	2 136 620,00	1 662 260,00	0,00	0,00
Bon na zasiedlenie	195 600,00	0,00	195 600,00	0,00	0,00
Badania lekarskie lub psychologiczne	11 534,00	11 534,00	0,00	0,00	0,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	509 220,00	509 220,00	0,00	0,00	0,00



Miejski Urząd Pracy
w Płocku

Finansowanie składek na ubezpieczenia społeczne za członków spółdzielni socjalnej i jej pracowników będących osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym	104 910,00	104 910,00	0,00	0,00	0,00
Finansowanie składek na ubezpieczenia społeczne za pracowników przedsiębiorstwa społecznego będących osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym	213 550,00	213 550,00	0,00	0,00	0,00
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem i osobą zależną	1 762,00	1 762,00	0,00	0,00	0,00
Finansowanie kosztów postępowania nostryfikacyjnego lub postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie	4 685,00	4 685,00	0,00	0,00	0,00
Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków	400,00	400,00	0,00	0,00	0,00
Koszty potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy	10 000,00	10 000,00	0,00	0,00	0,00
Ogółem	9 180 149,38	6 222 043,20	2 493 952,90	260 775,24	203 378,04

Źródło: opracowanie własne



Tabela 14: Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie form pomocy w 2025 r.

Nazwa formy pomocy	Wydatki łącznie na dzień 31.12.2025 r., z tego:	ALGORYTM	program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027	MAZOWSZE 2025 długotrwale bezrobotni 45+	MAZOWSZE 2025 bezrobotni z niepełnosprawnością
Szkolenia, egzaminy, opłata dla instytucji szkoleniowej	686 496,90	651 893,70	0,00	0,00	34 603,20
Stypendia szkoleniowe	245 650,31	239 934,02	0,00	0,00	5 716,29
Studia podyplomowe - opłata	31 898,00	31 898,00	0,00	0,00	0,00
Studia podyplomowe - stypendium	29 798,41	29 798,41	0,00	0,00	0,00
Prace interwencyjne	826 729,00	826 729,00	0,00	0,00	0,00
Prace społecznie użyteczne	100 111,98	100 111,98	0,00	0,00	0,00
Stypendium za staż	2 178 623,79	1 249 938,52	603 163,39	224 346,71	101 175,17
Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	3 794 852,97	2 132 818,97	1 662 034,00	0,00	0,00
Bon na zasiedlenie	195 600,00	0,00	195 600,00	0,00	0,00
Badania lekarskie lub psychologiczne	10 821,93	10 821,93	0,00	0,00	0,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	509 212,75	509 212,75	0,00	0,00	0,00



Miejski Urząd Pracy
w Płocku

Finansowanie składek na ubezpieczenia społeczne za członków spółdzielni socjalnej i jej pracowników będących osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym	104 590,29	104 590,29	0,00	0,00	0,00
Finansowanie składek na ubezpieczenia społeczne za pracowników przedsiębiorstwa społecznego będących osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym	200 440,02	200 440,02	0,00	0,00	0,00
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem i osobą zależną	1 734,45	1 734,45	0,00	0,00	0,00
Finansowanie kosztów postępowania nostryfikacyjnego lub postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie	4 685,00	4 685,00	0,00	0,00	0,00
Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków	160,00	160,00	0,00	0,00	0,00
Koszty potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy	6 695,15	6 695,15	0,00	0,00	0,00
Ogółem	8 928 100,95	6 101 462,19	2 460 797,39	224 346,71	141 494,66

Źródło: opracowanie własne



W omawianym okresie, w ramach posiadanych środków, zorganizowanych zostało 650 miejsc w ramach form pomocy, co pozwoliło zaktywizować zawodowo 681 osób⁸, w tym 9 osób – obywateli Ukrainy (3 osoby skierowane zostały do odbycia stażu, 1 osoba otrzymała środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, 1 osoba została zatrudniona w ramach rotacji na stanowisku pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane ze środków publicznych, 4 osoby rozpoczęły szkolenie).

Poniższa tabela przedstawia planowane i zrealizowane formy pomocy oraz liczbę osób uprawnionych objętych poszczególnymi programami według stanu na dzień 31.12.2025 r.:

⁸ w tym 31 osób w ramach uzupełnienia zatrudnienia na utworzonych wcześniej stanowiskach pracy.



Tabela 15: Planowane i zrealizowane formy pomocy oraz liczba osób objętych poszczególnymi programami

Nazwa programu	Ogółem, z tego:				ALGORYTM				program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027				MAZOWSZE 2025 długotrwale bezrobotni 45+				MAZOWSZE 2025 bezrobotni z niepełnosprawnością			
	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową, w tym:	w ramach rotacji zatrudnienia	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową, w tym:	w ramach rotacji zatrudnienia	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową, w tym:	w ramach rotacji zatrudnienia	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową, w tym:	w ramach rotacji zatrudnienia	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową, w tym:	w ramach rotacji zatrudnienia
Szkolenia, egzaminy	190	189 ¹⁾	189 ¹⁾	0	182	182 ²⁾	182 ²⁾	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	7	7	0
Studia podyplomowe	4	4	4	0	4	4	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prace interwencyjne	55	55	64	9	55	55	64	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prace społecznie użyteczne	40	40	49	9	40	40	49	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Staż	161	159	159	0	79	79	79	0	58	56 ³⁾	56 ³⁾	0	17	17	17	0	7	7	7	0
Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	88	88	88	0	54	54	54	0	34	34	34	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bon na zasiedlenie	14	14	14	0	2	2	2	0	12	12	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Badania lekarskie lub psychologiczne	22	21	21	0	22	21	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	13	13	26	13	13	13	26	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



Miejski Urząd Pracy w Płocku

Finansowanie składek na ubezpieczenia społeczne za członków spółdzielni socjalnej i jej pracowników będących osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym	9	9	9	0	9	9	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Finansowanie składek na ubezpieczenia społeczne za pracowników przedsiębiorstwa społecznego będących osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym	33	33	33	0	33	33	33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem i osobą zależną	3	3	3	0	3	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Finansowanie kosztów postępowania nostryfikacyjnego lub postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie	1	1	1	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków	6	4 ⁴⁾	4 ⁴⁾	0	6	4 ⁴⁾	4 ⁴⁾	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Koszty potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy	24	17	17	0	24	17	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Ogółem	663	650	681	31	527	517	548	31	104	102	102	0	17	17	17	0	15	14	14	0

¹⁾ w tym 1 osoba poszukująca pracy;

²⁾ w tym 22 osoby skierowane na egzamin w ramach szkolenia;

³⁾ 2 miejsca nie zostały zrealizowane z uwagi na niekwalifikowalność osób skierowanych do programu;

⁴⁾ w tym 1 osoba poszukująca pracy.

Źródło: opracowanie własne

MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock | tel.: +48 24 367 18 30, fax: + 48 24 367 18 31, email: sekretariat@mup.plock.eu | muplock.praca.gov.pl



Miejsca pracy w ramach aktywnych programów rynku pracy tworzone były w przypadku braku ofert pracy niesubsydiowanej i kierowane w szczególności do osób będących w trudnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49, uchylonej z dniem 01.06.2025 r., ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r., o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj.:

- bezrobotnych do 30. roku życia,
- bezrobotnych długotrwale,
- bezrobotnych powyżej 50. roku życia,
- bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Z dniem 01.06.2025 r. weszła w życie nowa ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która określa nowe kategorie osób, wobec których stosowane jest pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formach pomocy, tj.:

- bezrobotnych posiadających Kartę Dużej Rodziny, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny,
- bezrobotnych powyżej 50. roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych,
- bezrobotnych niepełnosprawnych,
- długotrwale bezrobotnych,
- bezrobotnych i poszukujących pracy, będących osobami do 30. roku życia,
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko.

Poniższa tabela przedstawia osoby bezrobotne objęte programami (z wyłączeniem osób objętych finansowaniem składek na ubezpieczenia społeczne za pracowników przedsiębiorstwa społecznego będących osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym oraz za członków spółdzielni socjalnej i jej pracowników będących osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym), z podziałem na wybrane kategorie określone w art. 49, uchylonej z dniem 01.06.2025 r., ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:



Tabela 16: Osoby objęte programami z podziałem na wybrane kategorie*

Nazwa programu	Liczba osób uprawnionych objętych formami pomocy, w tym:	bezrobotni powyżej 50. roku życia	bezrobotni niepełno - sprawni	długotrwale bezrobotni	osoby bezrobotne do 30. roku życia	kobiety
Szkolenia, egzaminy, opłata dla instytucji szkoleniowej	189 ¹⁾	23 ²⁾	9	45	97	100 ³⁾
Studia podyplomowe	4	1	0	1	0	1
Prace interwencyjne	64	12	2	14	11	43
Prace społecznie użyteczne	49	26	6	46	2	24
Staż	159	26	14	67	49	122
Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	88	5	1	18	28	47
Bon na zasiedlenie	14	0	1	0	14	7
Badania lekarskie lub psychologiczne	21	3	2	7	1	0
Refundacja kosztów wypożyczenia lub doposażenia stanowisk pracy	26	5	1	7	4	14
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem i osobą zależną	3	0	0	1	2	3
Finansowanie kosztów postępowania nostryfikacyjnego lub postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie	1	0	0	0	1	1
Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków	4 ⁴⁾	2 ⁵⁾	0	0	0	2 ⁶⁾
Koszty potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy	17	4	0	5	2	1
Ogółem	639	107	36	211	211	365

Źródło: opracowanie własne

*UWAGA: Wartości w tabeli sumują się w kolumnach (na wiersz ogółem) i nie sumują się w wierszach.

¹⁾ w tym 1 osoba poszukująca pracy;

²⁾ w tym 1 osoba poszukująca pracy;

³⁾ w tym 1 osoba poszukująca pracy;

⁴⁾ w tym 1 osoba poszukująca pracy;

⁵⁾ w tym 1 osoba poszukująca pracy;

⁶⁾ w tym 1 osoba poszukująca pracy.



Zgodnie z danymi przedstawionymi w tabeli 16 (powyżej), formami pomocy objętych zostało 639 osób, w tym:

- 107 bezrobotnych powyżej 50. roku życia, tj. 16,7%,
- 36 bezrobotnych niepełnosprawnych, tj. 5,6%,
- 211 długotrwale bezrobotnych, tj. 33,0%,
- 211 bezrobotnych do 30. roku życia, tj. 33,0%,
- 365 kobiet, tj. 57,1%.

W przypadku programu finansowania składek na ubezpieczenia społeczne za pracowników przedsiębiorstwa społecznego będących osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym oraz za członków spółdzielni socjalnej i jej pracowników będących osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym, osoby objęte programem muszą przynależeć do jednej z poniższych kategorii:

- bezrobotny, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620, z późn. zm.),
- bezrobotny długotrwale, o którym mowa w art. 2 pkt 4 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
- poszukujący pracy, o którym mowa w art. 2 pkt 24 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, bez zatrudnienia w wieku do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia lub niewykonujący innej pracy zarobkowej, o której mowa w art. 2 pkt 9 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
- osoba niepełnosprawna w rozumieniu art. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2025 r., poz. 913, z późn. zm.),
- absolwent centrum integracji społecznej oraz absolwent klubu integracji społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2025 r., poz.1718),
- osoba spełniająca kryteria, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (tekst jednolity: Dz. U. z 2025 r., poz. 1214, z późn. zm.),
- osoba uprawniona do specjalnego zasiłku opiekuńczego, o której mowa w art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2025 r., poz. 1208),
- osoba usamodzielniana, o której mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity: Dz. U. z 2025 r., poz.49, z późn. zm.) oraz art. 88 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (tekst jednolity: Dz. U. z 2025 r., poz. 1214, z późn. zm.),



- osoba z zaburzeniami psychicznymi, o której mowa w art. 3 pkt 1 ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (tekst jednolity: Dz.U. z 2024 r., poz. 917),
- osoba pozbawiona wolności, osoba opuszczająca zakład karny oraz pełnoletnia osoba opuszczająca zakład poprawczy; osoba starsza, o której mowa w art. 4 pkt 1 ustawy z dnia 11 września 2015 r. o osobach starszych (Dz.U. z 2015 r., poz. 1705, z późn. zm.),
- osoba, która uzyskała w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą.

Spośród 42 osób, które objęte zostały przez tutejszy Urząd finansowaniem składek na ubezpieczenia społeczne:

- 23 osoby przynależały do grupy osób bezrobotnych,
- 4 osoby przynależały do grupy osób bezrobotnych długotrwale,
- 1 osoba przynależała do grupy osób bezrobotnych długotrwale i osób niepełnosprawnych,
- 5 osób przynależało do grupy osób starszych,
- 2 osoby przynależały do grupy osób starszych i osób niepełnosprawnych,
- 1 osoba przynależała do grupy osób poszukujących pracy,
- 1 osoba przynależała do grupy osób niepełnosprawnych,
- 5 osób było absolwentami centrum integracji społecznej.

Z uwagi na konstrukcję programu i fakt, że osoby nim objęte nie były kierowane przez MUP w Płocku, nie są ujmowane w danych zawartych w tabeli 16.



Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych finansowana ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)

Do zadań Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku należy również realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, określonych ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2025 r., poz. 913, z późn. zm.).

W ramach środków określonych w planie finansowym podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dla Miasta Płocka na 2025 r. na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej, Miejski Urząd Pracy w Płocku otrzymał do dyspozycji kwotę 210 356,67 PLN z przeznaczeniem na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej.

Poniższa tabela przedstawia limit przyznanych środków na poszczególne zadania, wydatki poniesione do dnia 31.12.2025 r. oraz liczbę osób niepełnosprawnych objętych wsparciem.

Tabela 17: Limit środków PFRON przyznanych na realizację zadań oraz wydatki poniesione w 2025 r.

Rodzaj zadania	Plan na 2025 r.	Wydatki na dzień 31.12.2025 r.	Liczba osób objętych wsparciem
Przyznawanie osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a)	178 791,78	178 791,78	2
Zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostające w zatrudnieniu (art. 35a ust. 1 pkt 6a) – program stażu	31 564,89	31 564,89	0 ¹⁾
Razem	210 356,67	210 356,67	2

¹⁾ 4 osoby kontynuowały staż rozpoczęty w 2024 r.

Źródło: opracowanie własne



Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Poniższe tabele przedstawiają odpowiednio Plan Finansowy na 2025 r. (tabela 18) oraz wydatki Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego za okres od 01.01.2025 do 31.12.2025 r. (tabela 19):

Tabela 18: Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 r.

Nazwa programu	Limit	Liczba miejsc
Limit podstawowy KFS Szkolenia, egzaminy i studia podyplomowe – opłata dla instytucji szkoleniowej, uczelni	1 676 942,25	870
Rezerwa KFS Szkolenia, egzaminy i studia podyplomowe – opłata dla instytucji szkoleniowej, uczelni	600 000,00	155
Ogółem	2 276 942,25	1025

Źródło: opracowanie własne

Tabela 19: Wydatki na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 r.

Nazwa programu	Wydatki na dzień 31.12.2025 r.
Limit podstawowy KFS Szkolenia, egzaminy i studia podyplomowe – opłata dla instytucji szkoleniowej, uczelni	1 590 557,77
Rezerwa KFS Szkolenia, egzaminy i studia podyplomowe – opłata dla instytucji szkoleniowej, uczelni	590 584,34
Ogółem	2 181 142,11

Źródło: opracowanie własne

Na dzień 31.12.2025 r. zawarto 133 umowy z pracodawcami na dofinansowanie kosztów szkoleń, egzaminów lub studiów podyplomowych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla 1.015 pracowników/pracodawców.



Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy i EURES

Opracowanie: Dział Poradnictwa i Szkoleń oraz Dział Pośrednictwa Pracy

W ramach poradnictwa zawodowego w 2025 r. doradcy zawodowi Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku zrealizowali następujące formy pomocy:

- Indywidualna porada zawodowa – 78,
- Indywidualna informacja zawodowa – 587,
- Grupowa informacja zawodowa – 382 (16 grup),
- Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ) – 6,
- Narzędzie Badania Kompetencji (NBK) – 12,
- Indywidualne Plany Działania – 754,
- Wizyty u doradcy klienta – 4.104,
- Monitoring sytuacji bezrobotnego i postępów realizacji IPD – 351,
- Wizyty u doradcy zawodowego – 606.

W okresie sprawozdawczym odbyły się także następujące działania:

- w styczniu 2025 r. doradcy zawodowi przeprowadzili cztery spotkania dydaktyczno-informacyjne dla 33 uczniów Branżowej Szkoły I Stopnia Nr 6 w Płocku (Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy nr 2 w Płocku). Tematem spotkań były zawody przyszłości,
- w marcu 2025 r. doradcy zawodowi wzięli udział w VII Mechanicznych Targach Branżowych w Zespole Szkół Technicznych w Płocku,
- w kwietniu 2025 r. doradcy zawodowi przeprowadzili trzy spotkania dydaktyczno-informacyjne dla uczniów Zespołu Szkół Technicznych w Płocku, których tematem była rejestracja w urzędzie i pierwsze kroki młodych osób na rynku pracy,
- w maju 2025 r. na terenie Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku odbyło się dziewięć spotkań informacyjno-dydaktycznych dla 81 uczniów Branżowej Szkoły I Stopnia Nr 6 w Płocku (Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy nr 2 w Płocku) oraz 26 uczniów Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego Nr 1. Tematem spotkań była rejestracja w urzędzie – pierwsze kroki na rynku pracy,
- w listopadzie 2025 r. odbyło się:
 - pięć spotkań dla 118 uczniów Zespołu Szkół Ekonomiczno-Kupieckich w Płocku,
 - siedem spotkań dla 226 uczniów Zespołu Szkół Centrum Edukacji im. Ignacego Łukasiewicza,
 - dwa spotkania dla 18 uczniów Branżowej Szkoły I Stopnia Nr 6 w Płocku (Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy nr 2 w Płocku),



- trzy spotkania dla 15 uczniów Zespołu Szkół Usług i Przedsiębiorczości im. Abp A.J. Nowowiejskiego w Płocku. Zajęcia odbyły się na terenie Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku w ramach projektu „Szansa na sukces”.

Tematyka spotkań obejmowała takie zagadnienia jak: kompetencje przyszłości, kompetencje cyfrowe, zawody przyszłości oraz pierwsze kroki na rynku pracy, czyli jak kształtować swoją przyszłość edukacyjno-zawodową.

- w listopadzie 2025 r. zajęcia odbyły się w ramach „Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości”, podczas których zostały przybliżone zasady zakładania działalności gospodarczej oraz możliwości wsparcia ze strony urzędu pracy,
- w grudniu 2025 r. doradcy zawodowi Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku przeprowadzili dwa spotkania dydaktyczno-informacyjne dla młodzieży Branżowej Szkoły I Stopnia Nr 6 w Płocku (Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy nr 2 w Płocku). W spotkaniach udział wzięło 5 uczniów klas pierwszych, których tematem były zawody przyszłości.

W okresie sprawozdawczym pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy podejmowali współpracę z pracodawcami z lokalnego rynku pracy, udzielali pomocy w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz informowali o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną krajową ofertą pracy.

Pracownicy nawiązali współpracę ze 149 nowymi pracodawcami oraz świadczyli usługi dla pracodawców dotychczas współpracujących. W wyniku kontaktów bezpośrednich, telefonicznych oraz drogą elektroniczną przyjęto do realizacji 4.847 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym 4.525 miejsc niesubsydiowanych.

Ponadto, w 2025 r. MUP w Płocku otrzymał z innych urzędów pracy i upowszechnił 125 ofert pracy na łączną liczbę 345 miejsc pracy oraz na prośbę pracodawców przekazał do upowszechnienia w innych urzędach pracy na terenie kraju 82 oferty pracy na 160 miejsc pracy.

Pracownicy realizowali także zadania w ramach sieci EURES. Sieć EURES ma na celu wspieranie mobilności pracowników z państw członkowskich na europejskim rynku pracy. Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane zarówno do osób poszukujących zatrudnienia zainteresowanych podjęciem pracy w innym państwie członkowskim, jak i pracodawców chcących rekrutować pracowników z terenu Europejskiego Obszaru Gospodarczego. W ramach sieci EURES do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku przekazano 306 ofert pracy za granicą na łączną liczbę 1.301 miejsc pracy. Oferty te najczęściej dotyczyły zatrudnienia na terenie Norwegii i Niemiec.



Pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy podejmowali jednocześnie działania w zakresie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w powrocie na rynek pracy poprzez przedstawienie propozycji zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub ustalenia możliwości udzielenia innej formy pomocy oferowanej przez Urząd oraz informowania o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy.

Pracownicy przy współudziale osób bezrobotnych opracowali dla swoich klientów 1.991 Indywidualnych Planów Działania. Przedłożyli osobom bezrobotnym i poszukującym pracy 4.378 propozycji (propozycje pracy, propozycje stażu, propozycje prac społecznie użytecznych), w wyniku czego wydano 1.130 skierowań na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców. Jednocześnie w przypadku braku propozycji odpowiedniej pracy 15.552 razy bezrobotnym i poszukującym pracy udzielono informacji na temat sytuacji na lokalnym rynku pracy, zapoznano z ofertami dostępnymi w bazie ePraca lub poinformowano o innych formach pomocy oferowanych przez tutejszy Urząd.

Pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy wnioskowali również o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy z powodu:

- niezgłoszenia się w tutejszym Urzędzie w wyznaczonym terminie 240 razy,
- odmowy przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez Urząd w przypadku 25 osób bezrobotnych,
- odmowy udziału w przygotowaniu Indywidualnego Planu Działania (IPD) 64 razy,
- przerwania realizacji Indywidualnego Planu Działania (IPD) 178 razy,
- nie utrzymywania kontaktu z MUP co najmniej raz na 90 dni w celu potwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie 130 razy,
- nie podjęcia formy pomocy po skierowaniu przez MUP - 1 raz.

Ponadto, na wniosek osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców wydano 14 zaświadczeń dotyczących statusu i propozycji przedstawionych osobie zarejestrowanej oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy, z czego 2 do MOPS, 2 do ZUS, 1 do Sądu i 9 do pozostałych instytucji.

W omawianym okresie zorganizowano 3 giełdy pracy w związku ze zgłoszonymi ofertami pracy na stanowiska: pracownik ogólnobudowlany (3 miejsca pracy), monter-konserwator (3 miejsca pracy), w których udział wzięło łącznie 36 osób bezrobotnych.



Do zadań Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku należy także obsługa pracodawców w zakresie zatrudniania cudzoziemców, tj. wpisywanie oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca.

W okresie sprawozdawczym wpisano do ewidencji 1.018 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, wydano 45 decyzji o odmowie wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń, 21 decyzji o umorzeniu postępowania, natomiast 37 spraw pozostawiono bez rozpoznania z uwagi na nieuzupełnienie przez wnioskodawcę braków formalnych.

W myśl ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy MUP wydawał informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy oraz sytuację na lokalnym rynku pracy. Od 1 czerwca 2025 r. przepisy te zostały uchylone. Od tego dnia informacja starosty może zostać wydana tylko w przypadku, gdy ma dotyczyć postępowania o udzielenie zezwolenia na pracę wszczętego przed dniem 1 czerwca 2025 r. W okresie obowiązywania powyższych przepisów w 2025 r. pracodawcy, w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, zgłosili do tutejszego urzędu 161 ofert pracy na 3.631 miejsc pracy.

W związku z wybuchem konfliktu zbrojnego na Ukrainie uchwalono specjalne zasady zatrudniania obywateli tego państwa. W myśl przepisów zawartych w ustawie z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa pracodawca, na rzecz którego świadczona będzie praca przez obywatela Ukrainy, jest zobowiązany do powiadomienia o tym fakcie właściwy powiatowy/miejski urząd pracy. Zgłoszenia należy dokonać za pośrednictwem portalu <http://praca.gov.pl>. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2025 r. do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku złożono 1.248 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

Miejski Urząd Pracy w Płocku współpracuje z mediami w zakresie promowania swoich działań oraz upowszechniania aktualnych ofert pracy. W celu dotarcia do większej liczby potencjalnych kandydatów do pracy, raz w tygodniu pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy przekazują wykaz ofert pracy wraz z wymaganiami wskazanymi w ofercie do lokalnych mediów: Tygodnika Płockiego, Radia Eska Płock oraz Radia Dla Ciebie. Ponadto, raz w miesiącu do Radia Eska Płock przekazywane jest sprawozdanie dotyczące realizacji ofert pracy. MUP w Płocku posiada również



oficjalne profile w mediach społecznościowych (Facebook i Instagram), które mają na celu w przystępny i przejrzysty sposób przybliżyć podejmowane przez urząd działania.

W dniu 13 marca 2025 r. pracownicy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku uczestniczyli w VII Mechanicznych Targach Branżowych zorganizowanych przez Zespół Szkół Technicznych w Płocku oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP. Targi skierowane były do uczniów ostatnich klas technikum i szkoły branżowej. W wydarzeniu wzięło udział 15 wystawców, wśród których znaleźli się pracodawcy działający w branży mechanicznej oraz przedstawiciele publicznych służb zatrudnienia. Na stoisku Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku zwiedzający mieli możliwość porozmawiać z pracownikami urzędu, zapoznać się z usługami świadczonymi przez MUP oraz uzyskać szczegółowe informacje na temat programów wsparcia skierowanych do młodych osób.

W dniu 26 marca 2025 r. pracownicy tutejszego Urzędu uczestniczyli w II edycji wydarzenia „NiP – Nauka i Praca dla Ciebie” zorganizowanego przez Politechnikę Warszawską Filia w Płocku, Urząd Miasta Płocka i Starostwo Powiatowe w Płocku. „NiP – Nauka i Praca dla Ciebie” to inicjatywa Filii Politechniki Warszawskiej, łącząca drzwi otwarte z targami pracy, skierowana do uczniów szkół średnich, studentów i absolwentów. Uczestnicy wydarzenia mogli zdobyć wiedzę o Płockiej Filii Politechniki Warszawskiej, oferowanej przez nią kierunkach studiów i aktywnościach poza zajęciami oraz pozyskać cenne informacje na temat rynku pracy i perspektywach zawodowych po ukończeniu studiów, a także porozmawiać z pracownikami publicznych służb zatrudnienia i nawiązać pierwsze kontakty biznesowe.

W dniu 5 czerwca 2025 r. pracownicy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wzięli udział w wydarzeniu Dni Osób z Niepełnosprawnością „Postaw na pracę” organizowanym w płockim oddziale Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Inicjatywa skierowana była do osób, które z powodu posiadanych schorzeń mogą czuć się wykluczone z życia zawodowego i społecznego oraz do ich rodzin i bliskich. Celem wydarzenia była integracja osób z niepełnosprawnościami ze społeczeństwem i rynkiem pracy oraz zachęcenie do aktywności.

W dniu 22 października 2025 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku uczestniczył w V edycji Płockiego Forum Gospodarczego. Tegoroczne Forum poświęcone było roli sztucznej inteligencji (AI) w gospodarce i administracji publicznej. Uczestnicy wspólnie dyskutowali nad tym, jakie możliwości daje rozwój technologii, jakie wyzwania stawia przed rynkiem pracy oraz jakie kompetencje będą kluczowe w nadchodzących latach. Pracownicy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku służyli swoją wiedzą w ramach



Strefy Eksperta – udzielali informacji o możliwych formach wsparcia w ramach pośrednictwa pracy oraz posiadanych środków finansowych, m.in. na temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego, staży, prac interwencyjnych.

W ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w dniu 18 listopada 2025 r. pracownicy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wspólnie z pracownikami Powiatowego Urzędu Pracy w Płocku oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia w Płocku zorganizowali na terenie Zespołu Szkół im. Leokadii Bergerowej w Płocku spotkanie informacyjne dla młodzieży dotyczące kształtowania postaw przedsiębiorczych i możliwości korzystania z programów, które mają na celu wsparcie osób bezrobotnych w podejmowaniu własnej działalności gospodarczej oraz dalsze wspieranie pracodawców i przedsiębiorców. Na przygotowanym stoisku pracownicy tutejszego Urzędu informowali uczestników spotkania o świadczonych usługach i realizowanych przez Miejski Urząd Pracy w Płocku programach oraz odpowiadali na pytania młodzieży.

Ponadto, w dniu 20 listopada 2025 r. na terenie tutejszego Urzędu został uruchomiony Punkt Konsultacyjny, w którym pracownicy MUP udzielali informacji o aktualnej i przewidywanej w 2026 r. ofercie usług i programów wspierających powstawanie nowych firm. Jednocześnie przedsiębiorcy działający już na lokalnym rynku pracy mogli uzyskać informacje z zakresu Krajowego Funduszu Szkoleniowego, usług pośrednictwa pracy oraz innych programów wspierających zatrudnienie.

Miejski Urząd Pracy w Płocku włączył się również w obchody Dni Pracodawców, które odbywały się w dniach 1-5 grudnia 2025 r. W ramach wydarzenia pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej MUP podczas indywidualnych kontaktów z pracodawcami działającymi na lokalnym rynku pracy informowali o usługach sieci EURES, realizowanych programach, oferowanych usługach i działaniach podejmowanych przez tutejszy Urząd, w szczególności o nowych rozwiązaniach po wejściu w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Jednocześnie pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy przeprowadzili wśród pracodawców badanie ankietowe mające na celu pozyskanie informacji dotyczących perspektyw rozwoju firm, ich potrzeb zatrudnieniowych, głównych problemów pojawiających się w procesie rekrutacji, a także oczekiwań w zakresie współpracy z tutejszym Urzędem.



Ewidencja i świadczenia

Opracowanie: Dział Ewidencji oraz Dział Świadczeń

W 2025 r. Dział Ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wydał:

- 4.230 decyzji przyznających status bezrobotnego,
- 4.089 decyzji pozbawiających statusu bezrobotnego,
- 104 decyzje dla poszukujących pracy,
- 1.632 zaświadczenia.

Udzielono również 741 odpowiedzi na pisma różnych instytucji w sprawie osób bezrobotnych figurujących w ewidencji tutejszego Urzędu oraz osób nigdy nie zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku.

Realizacja zadań związanych z obsługą bezrobotnych z prawem do zasiłku przez Dział Świadczeń Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku polega na:

- przyjmowaniu oświadczeń o stosowaniu się bezrobotnego do przepisów ustawy,
- przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego,
- ustalaniu praw do świadczeń i wydawanie decyzji o nabyciu bądź utracie prawa do zasiłku lub dodatku aktywizacyjnego,
- przekazywaniu dyspozycji o wypłacie zasiłku dla bezrobotnych do miejsca wypłat,
- zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat zasiłków lub dodatków,
- wydawaniu zaświadczeń na żądanie bezrobotnego,
- gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego,
- współdziałaniu z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie:
 - pośrednictwa pracy,
 - przekazywania akt z archiwum i do archiwum,
 - przygotowywania korespondencji,
 - dokonywania potrąceń,
 - wyłączenia bezrobotnych z ewidencji,
- współpracy z organami egzekucyjnymi odnośnie bezrobotnych mających zobowiązania alimentacyjne.

Pracownicy Działu Świadczeń wszystkie ww. czynności realizowali, w okresie od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r., w stosunku do 971 osób z prawem do zasiłku oraz do 319 osób uprawnionych do pobierania dodatku aktywizacyjnego czyli osób, które w trakcie pobierania zasiłku dla bezrobotnych samodzielnie znalazły zatrudnienie.

Ponadto, realizowano 3 refundacje kosztów opieki nad dzieckiem.



Realizacja zadań związanych z obsługą finansową osób otrzymujących świadczenia z tytułu udziału w aktywnych formach zatrudnienia, które są współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego lub w całości finansowane z Funduszu Pracy, polega na:

- przyjmowaniu oświadczeń o stosowaniu się bezrobotnego do przepisów ustawy,
- przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego,
- prowadzeniu akcji promocyjnej związanej z obsługą EFS,
- ustalaniu praw do świadczeń i wydawanie decyzji o nabyciu bądź utracie prawa do:
 - stypendium stażowego,
 - stypendium szkoleniowego,
- zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat ww. świadczeń,
- wydawaniu zaświadczeń na żądanie bezrobotnego,
- gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego,
- współdziałaniu z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie:
 - pośrednictwa pracy,
 - kwalifikowalności wydatków,
- współpracy z pracodawcami w zakresie spraw osób bezrobotnych odbywających staż finansowany z różnych źródeł.

Wszystkie ww. czynności skierowane były do:

- 159 osób odbywających staż,
- 189 osób odbywających szkolenia,
- 4 osób realizujących studia podyplomowe.

W wyniku realizacji zadań Działu Świadczeń oraz Działu Ewidencji ze środków Funduszu Pracy wydatkowano:

- 8 485 562,75 PLN – na zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składką ZUS,
- 2 178 623,79 PLN – na stypendia z tytułu uczestnictwa w stażu,
- 245 650,31 PLN – na stypendia z tytułu uczestnictwa w szkoleniu,
- 665 319,60 PLN – na dodatki aktywizacyjne,
- 29 798,41 PLN – na refundację kosztów studiów podyplomowych,
- 1 734,45 PLN – na refundację kosztów opieki nad dzieckiem.

Ponadto, do zadań Działu Świadczeń należy obsługa programu „Płatnik” i wszystkie czynności związane ze sporządzaniem deklaracji rozliczeniowych do ZUS-u w zakresie zgłaszania wszystkich rejestrujących się w MUP bezrobotnych do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz wyrejestrowywania ich z



przedmiotowych ubezpieczeń, jak również dokonywania zgłoszeń wszystkich zmian w danych osób bezrobotnych, w zakresie współpracy z ZUS, a także czynności związane ze sporządzaniem tygodniowych i miesięcznych sprawozdań.

Dział Świadczeń w zakresie swoich obowiązków posiada m.in. obowiązek sporządzenia i wydania decyzji orzekających o przyznaniu bądź utracie prawa do przedmiotowych świadczeń. W okresie od stycznia 2025 r. do końca grudnia 2025 r. Dział Świadczeń przygotował i wydał:

- 966 decyzji przyznających prawo do zasiłku dla bezrobotnych,
- 1.073 decyzje o utracie prawa do zasiłku i statusu osoby bezrobotnej,
- 312 decyzji przyznających prawo do stypendiów,
- 344 decyzje o utracie prawa do stypendiów,
- 319 decyzji o przyznaniu prawa do dodatków aktywizacyjnych,
- 350 decyzji o utracie prawa do dodatków aktywizacyjnych.

Podsumowując ilość wszystkich decyzji wynika, że Dział Świadczeń w okresie od stycznia 2025 r. do grudnia 2025 r. wydał łącznie 3.364 decyzje.

Pracownicy Działu Świadczeń udzielają odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające do tutejszego Urzędu, np. z Policji, ZUS-u, MOPS-ów, Komornika, Sądu itp. dotyczące osób bezrobotnych z prawem do zasiłku dla bezrobotnych, a także wydają zaświadczenia na żądanie osób bezrobotnych. W przedmiotowym okresie udzielono odpowiedzi na 587 pism i wniosków oraz wydano 393 zaświadczenia.



Procedura odwoławcza, egzekucyjna oraz kontrole zewnętrzne

Opracowanie: Dział Organizacyjno-Prawny oraz Stanowisko ds. Kontroli Zewnętrznych

W okresie sprawozdawczym do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wpłynęło 98 odwołań od decyzji organu I instancji – Prezydenta Miasta Płocka, z czego:

- 1) 12 zaskarżonych decyzji zostało uchylonych w całości w trybie samokontroli przez Prezydenta Miasta Płocka,
- 2) 86 odwołań zostało przekazanych do Wojewody Mazowieckiego w Warszawie za pośrednictwem Prezydenta Miasta Płocka. Wojewoda Mazowiecki:
 - 64 decyzje utrzymał w mocy,
 - 13 decyzji uchylił w całości,
 - wydał łącznie 4 postanowienia: o uchybieniu terminu do wniesienia odwołania, o niedopuszczalności wniesienia odwołania, o odmowie przywrócenia terminu do wniesienia odwołania,
 - 2 odwołania pozostawił bez rozpoznania,
 - 3 odwołania są w trakcie rozpatrywania.

W omawianym okresie zostały wydane 142 decyzje Prezydenta Miasta Płocka orzekających m.in. o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń, o rozłożeniu nienależnie pobranych należności na raty, decyzje wydane na skutek umorzenia postępowania administracyjnego, decyzje po wznowieniu postępowania administracyjnego, decyzje o umorzeniu należności.

W 65 przypadkach wznowiono postępowanie administracyjne w oparciu o art. 145 kpa. Zostało wydanych 9 upomnień dotyczących zwrotu należności oraz do organu egzekucyjnego zostało przekazanych 13 wniosków w celu przymusowego ściągnięcia należności.

W 2025 r. przeprowadzono 356 kontroli zewnętrznych, na które składały się:

- wnioski o przyznanie bezrobotnemu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- umowy dotyczące przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- wnioski oraz realizacja umów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy,
- kontrola oznakowania miejsca odbywania oraz realizacji umów stażowych.



Pozostałe informacje

Opracowanie: Dział Organizacyjno-Prawny oraz Samodzielne Stanowisko ds. Statystyk i Analiz

Miejska Rada Rynku Pracy

W 2025 r. odbyły się cztery posiedzenia Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku, tj. w dniu 28 marca 2025 r., w dniu 16 czerwca 2025 r., w dniu 26 września 2025 r. oraz w dniu 10 grudnia 2025 r.

Na ww. posiedzeniach Miejska Rada Rynku Pracy w Płocku zaopiniowała i przyjęła:

- 1) Plan Pracy Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku na 2025 r.,
- 2) Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2024 r.,
- 3) zmiany w Planie Finansowym Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2024 r.,
- 4) zmiany w Planie organizacji nowych miejsc pracy, stażu, szkoleń i samozatrudnienia w ramach aktywnych programów rynku pracy oraz innych form wsparcia do realizacji przez Miejski Urząd Pracy w Płocku w 2024 r.,
- 5) Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2025 r. oraz zmiany w Planie,
- 6) Plan organizacji nowych miejsc pracy, stażu, szkoleń i samozatrudnienia w ramach aktywnych programów rynku pracy oraz innych form wsparcia do realizacji przez Miejski Urząd Pracy w Płocku w 2025 r. oraz zmiany w Planie,
- 7) Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2025 r. oraz zmiany w Planie,
- 8) Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 r. oraz zmiany w Planie,
- 9) Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego Rezerwa Ministra w 2025 r. oraz zmiany w Planie.

Zaopiniowano również zmiany w Planie Finansowym Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie form pomocy w 2025 r. oraz zmiany w Planie organizacji form pomocy do realizacji przez Miejski Urząd Pracy w Płocku w 2025 r.

Na każdym z posiedzeń została przedstawiona sytuacja na lokalnym rynku pracy oraz wnioski dotyczące umorzenia należności.



Biuletyn Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

W 2025 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku kontynuował wydawanie własnego biuletynu pod nazwą „Praca i Rozwój”. W magazynie prezentowane są najważniejsze kwestie dotyczące lokalnego rynku pracy zarówno z perspektywy osób bezrobotnych, jak i pracodawców, potencjalnych inwestorów czy osób kształtujących lokalną rzeczywistość społeczno-gospodarczą.

W omawianym okresie ukazały się numery biuletynu, w których tematem przewodnim były: Formy pomocy 2025 [Nr 1/2025 (31)], Akademicki Płock [Nr 2/2025 (32)], Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia [Nr 3/2025 (33)], Krajowy Fundusz Szkoleniowy 2026 [Nr 4/2025 (34)].

Bezpłatne egzemplarze magazynu dostępne są dla zainteresowanych w siedzibie Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku, w siedzibach instytucji współpracujących (tj. ZUS, Urząd Skarbowy, Urząd Miasta Płocka) oraz na stronie internetowej <https://mupplock.praca.gov.pl>

Inne (wybrane) działania

W dniu 08 września 2025 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku odbyło się spotkanie w ramach badania pn. Barometr Zawodów. Badanie jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą zapotrzebowania na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku. Uczestnicy badania, posiłkując się własnym doświadczeniem zawodowym, wiedzą na temat lokalnego rynku pracy oraz (pośrednio) danymi statystycznymi decydują, do której kategorii – deficyt, nadwyżka, równowaga – przypisać konkretny zawód.

Efektem spotkania było wypracowanie prognozy zapotrzebowania na pracowników w 2026 r.

Więcej informacji zarówno o samym badaniu, jak i o jego wynikach można znaleźć na dedykowanej temu stronie internetowej: <https://barometrzawodow.pl>.

W okresie październik – grudzień 2025 r. przeprowadzono także dwa cykliczne badania, jedno dotyczące potrzeb osób bezrobotnych, drugie – dotyczące potrzeb pracodawców.



Ww. badania miały charakter anonimowych ankiet rozpowszechnionych przez doradców zawodowych i pośredników pracy wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz lokalnych pracodawców⁹.

Obecnie trwa analiza wyników obu badań.

Badania własne prowadzone są w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku od 2011 r., przy czym w pierwszych latach realizacji, prezentacja wyników miała charakter opracowania wewnętrznego wykorzystywanego w bieżącej działalności urzędu (m.in. przy przygotowywaniu analiz lokalnego rynku pracy). Począwszy od edycji za 2017 r. wyniki badania udostępniane są wszystkim zainteresowanym poprzez stronę internetową: <https://mupplock.praca.gov.pl> (zakładka Rynek pracy > Statystyki i analizy urzędu > Raporty i analizy > Badania własne MUP).

Dyrektor
Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

Bartłomiej Jarzyński

⁹ Porównaj Dział 2. Działalność Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku > Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy i EURES, str. 34 i n.