



Miejski Urząd Pracy
w Płocku

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

za 2024 r.

Opracowanie:

Miejski Urząd Pracy w Płocku

Płock, luty 2025 r.

Przy wykorzystaniu informacji z niniejszego sprawozdania prosimy o podanie źródła



Spis treści	
Wstęp.....	3
Dział 1: Ogólna sytuacja na rynku pracy w mieście Płocku 2024 r.	6
Struktura i bilans bezrobotnych	6
Struktura bezrobotnych.....	6
Bilans bezrobotnych	10
Struktura i bilans poszukujących pracy	14
Struktura poszukujących pracy.....	14
Bilans poszukujących pracy	16
Dział 2: Działalność Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku	17
Realizacja projektów w ramach Funduszy Europejskich.....	17
Usługi i instrumenty rynku pracy	20
Realizacja aktywnych programów rynku pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.....	21
Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych finansowana ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	32
Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).....	33
Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy i EURES.....	34
Ewidencja i świadczenia	40
Procedura odwoławcza, egzekucyjna oraz kontrole zewnętrzne.....	43
Pozostałe informacje	44
Miejska Rada Rynku Pracy	44
Biuletyn Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku	44
Inne (wybrane) działania	45



Wstęp

Miejski Urząd Pracy w Płocku jest jednostką organizacyjną Gminy - Miasta Płock, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej i działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z późniejszymi zmianami).

Zgodnie z art. 9 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy, wykonywanych przez Miejski Urząd Pracy w Płocku, należy:

- opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach,
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie,
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych,
- realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy,
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych,
- opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia,
- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,



- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym,
- współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych,
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
- wydawanie decyzji o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a,
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8a,
- realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, w szczególności przez:
 - a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw,
- realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi,



- badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach,
- realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy,
- opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania,
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych i osób poszukujących pracy, wynikających z programów operacyjnych finansowanych z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego lub programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Funduszu Pracy,
- inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy,
- organizacja i realizowanie programów specjalnych,
- realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy,
- przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestru centralnego,
- inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych,
- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form aktywizacji, o których mowa w ustawie, do osób niezarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy.



Dział 1: Ogólna sytuacja na rynku pracy w mieście Płocku 2024 r.

Opracowanie: Samodzielne Stanowisko ds. Statystyk i Analiz

W 2024 r. na terenie miasta Płocka w obszarze bezrobocia rejestrowanego obserwowano typowy, dla bezrobocia sezonowego, wzrost liczby zarejestrowanych i stopy bezrobocia na przełomie roku (styczeń 2024 w stosunku do grudnia 2023) oraz sukcesywny spadek ww. wartości w miesiącach kolejnych (do czerwca włącznie). Począwszy od lipca 2024 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku zaczęły rejestrować się (jako bezrobotne) osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy, co miało wpływ na chwilowy wzrost liczby zarejestrowanych.

W dalszym ciągu obserwowano również napływ – do ewidencji bezrobotnych – cudzoziemców, zwłaszcza obywateli Ukrainy, jednakże dynamika tego procesu nie była tak gwałtowna, jak na początku konfliktu zbrojnego z Rosją.

Struktura i bilans bezrobotnych

Struktura bezrobotnych

Ostatecznie, populacja bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2024 r. w Płocku wyniosła 2.917 osób, a stopa bezrobocia kształtowała się na poziomie 5,0%¹.

W końcu grudnia 2024 r. w rejestrze Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku dominowali:

- bezrobotni bez prawa do zasiłku: 2.518 osób (86,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych)²,
- bezrobotni poprzednio pracujący: 2.634 osoby (90,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych)³,
- bezrobotni długotrwale: 1.593 osoby (54,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych),
- bezrobotne kobiety: 1.702 osoby (58,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych)⁴.

¹ Przy czym należy mieć na uwadze, iż stopa bezrobocia może ulec zmianie (po korekcie Głównego Urzędu Statystycznego).

² Bezrobotni z prawem do zasiłku: 399 osób (13,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych),

³ Bezrobotni dotychczas niepracujący: 283 osoby (9,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych),

⁴ Bezrobotni mężczyźni: 1.215 osób (41,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych).

81,9% populacji bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2024 r. stanowiły osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (2.389 osób, z tego 1.455 kobiet oraz 934 mężczyzn), w tym przede wszystkim długotrwale bezrobotni (66,7%). Spory udział miały również osoby powyżej 50. roku życia (39,9%) oraz bezrobotni do 30. roku życia (20,3%).

Strukturę bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy prezentuje tabela:

Tabela 1: Struktura osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2024 r. (stan w końcu miesiąca)

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Ogółem, w tym:	do 30. roku życia, w tym:	do 25. roku życia	długotrwale bezrobotni	powyżej 50. roku życia	korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia	niepełnosprawni
styczeń	2.767	617	291	1.961	998	1	481	5	257
luty	2.725	638	299	1.913	962	44	466	8	256
marzec	2.621	615	291	1.822	920	9	448	7	243
kwiecień	2.512	583	272	1.750	883	12	434	9	242
maj	2.459	553	262	1.733	851	10	428	8	234
czerwiec	2.452	549	266	1.718	856	11	422	9	233
lipiec	2.490	528	239	1.681	932	2	404	9	231
sierpień	2.520	554	239	1.661	937	3	400	7	237
wrzesień	2.458	553	246	1.615	924	7	392	7	222
październik	2.400	517	228	1.593	915	4	378	8	156
listopad	2.408	506	218	1.607	934	2	373	9	162
grudzień	2.389	485	200	1.593	953	1	353	8	160

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy

Największą zbiorowość bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2024 r. stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy (40,9%). Bez pracy od 3 do 12 miesięcy pozostawało 32,1% bezrobotnych, a pozostałe 27% – do 3 miesięcy. Szczegóły prezentuje tabela:



Tabela 2: Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu grudnia 2024 r.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
do 1 miesiąca	258	123	135
1-3 miesiące	529	282	247
3-6 miesięcy	479	257	222
6-12 miesięcy	457	264	193
12-24 miesiące	349	210	139
powyżej 24 miesięcy	845	566	279
Ogółem:	2.917	1.702	1.215

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy

Analizując strukturę bezrobotnych pod kątem wieku zauważymy, że najliczniej reprezentowana była grupa wiekowa 45-54 lata (28,4%), która w połączeniu z nieco młodszą grupą wiekową (35-44 lata) stanowiła ponad połowę wszystkich zarejestrowanych (54,5%). Kolejną pod względem liczebności była populacja młodych bezrobotnych (wiek 18-34 lata) – 26,8%, a pozostałe 18,7% stanowiły osoby powyżej 55. roku życia. Szczegóły prezentuje tabela:

Tabela 3: Bezrobotni według wieku i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu grudnia 2024 r.

Bezrobotni według wieku	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
18-24 lata	200	108	92
25-34 lata	582	384	198
35-44 lata	762	486	276
45-54 lata	828	473	355
55-59 lat	390	250	140
60 lat i więcej	155	1*	154
Ogółem:	2.917	1.702	1.215

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy

*UWAGA: W związku z możliwością rejestracji w urzędach pracy, jako osoby bezrobotne, obywateli Ukrainy w wieku powyżej 60/65 lat Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej zaktualizowało (począwszy od marca 2022 r.) formularz sprawozdania MRiPS-01, tak by ww. osoby mogły być wykazane w odpowiednich jego wierszach (pismo MRiPS, znak DRP-VII.0331.2.2022.BCh).

W końcu grudnia 2024 r. dominującym typem wykształcenia, jakim legitymowali się zarejestrowani w urzędzie bezrobotni, było wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe (25,9%). Najmniejszą z kolei zbiorowość stanowili bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (12,1%). Zdecydowanie niższy (w porównaniu z innymi typami wykształcenia) udział procentowy tej grupy bezrobotnych w ogóle zarejestrowanych jest cechą powtarzalną na płockim rynku pracy. Kobiety przeważały nad mężczyznami we wszystkich typach wykształcenia z



wyjątkiem wykształcenia zasadniczego zawodowego/branżowego, gdzie odnotowano przewagę mężczyzn. Szczegóły prezentuje tabela:

Tabela 4: Bezrobotni według wykształcenia i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu grudnia 2024 r.

Bezrobotni według wykształcenia	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
wyższe	517	339	178
policealne i średnie zawodowe/branżowe	755	481	274
średnie ogólnokształcące	353	238	115
zasadnicze zawodowe/branżowe	546	244	302
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	746	400	346
Ogółem:	2.917	1.702	1.215

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy

Analizując dane o wykształceniu osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu grudnia 2024 r. warto również zwrócić uwagę na tzw. absolwentów, czyli osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Duży udział procentowy tej populacji w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych może świadczyć o pewnej dysproporcji pomiędzy ofertą kształcenia a zapotrzebowaniem na rynku pracy. W końcu grudnia 2024 r. był on jednak raczej niewielki i wynosił 2,1%. Szczegóły prezentuje tabela:

Tabela 5: Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki według wykształcenia i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu grudnia 2024 r.

Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki według wykształcenia	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
wyższe	21	9	12
policealne i średnie zawodowe/branżowe, z tego:	19	10	9
policealne/pomaturalne	7	5	2
średnie zawodowe/branżowe	10	4	6
średnie zawodowe 4-letnie	2	1	1
średnie ogólnokształcące	12	4	8
zasadnicze zawodowe/branżowe	9	3	6
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	0	0	0
Ogółem:	61	26	35

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy



Zdecydowana większość zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku bezrobotnych legitymuje się stażem pracy (90,3%). W tej grupie najliczniej występują osoby, które przepracowały nie więcej niż 5 lat (51%).

Bez stażu pracy pozostaje natomiast co dziesiąty zarejestrowany (9,7%). Szczegóły prezentuje tabela:

Tabela 6: Bezrobotni według stażu pracy i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu grudnia 2024 r.

Bezrobotni według stażu pracy	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
do 1 roku	670	420	250
1-5 lat	674	399	275
5-10 lat	434	253	181
10-20 lat	454	253	201
20-30 lat	276	131	145
30 lat i więcej	126	69	57
ze stażem pracy łącznie:	2.634	1.525	1.109
bez stażu	283	177	106
Ogółem:	2.917	1.702	1.215

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy

Bilans bezrobotnych

W 2024 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku zarejestrowano łącznie 4.777 osób bezrobotnych, z tego 2.547 kobiet (53,3%) oraz 2.230 mężczyzn (46,7%). Tym samym, w porównaniu z analogicznym okresem 2023 r., odnotowano wzrost w napływie osób bezrobotnych do ewidencji (łącznie o 477 osób).

Najwyższy miesięczny napływ bezrobotnych odnotowano w lipcu (595 osób), najniższy – w grudniu (282 osoby).

Z ogólnej liczby zarejestrowanych w ciągu roku 90,9% stanowiły osoby poprzednio pracujące (4.343 osoby), pozostałe 9,1% - osoby dotychczas niepracujące (łącznie 434 osoby). Głównym składnikiem napływu były rejestracje po raz kolejny (łącznie 3.919 osób, tj. 82%)⁵. Po raz pierwszy zarejestrowano w tym czasie 858 osób, tj. 18%.

Jak już wspomniano na wstępie, w 2024 r. w dalszym ciągu obserwowano napływ do ewidencji cudzoziemców, w tym obywateli Ukrainy. W okresie od stycznia do końca

⁵ Zgodnie z wytycznymi Ministerstwa w sprawozdaniu o rynku pracy, na podstawie którego prezentowane są dane w niniejszym dziale, do kategorii bezrobotnych zarejestrowanych po raz kolejny zalicza się m.in. osoby po ukończonym szkoleniu, stażu, odbytych przygotowaniach zawodowych dorosłych czy po ukończeniu prac społecznie użytecznych.



grudnia zarejestrowano łącznie 111 bezrobotnych obcokrajowców (w tym 101 obywateli Ukrainy, z tego 85 kobiet oraz 16 mężczyzn⁶), co stanowiło 2,3% całego napływu bezrobotnych w tym okresie.

Z kolei z ewidencji bezrobotnych wyłączono łącznie, w okresie sprawozdawczym, 5.032 osoby, z tego 2.740 kobiet (54,5%) oraz 2.292 mężczyzn (45,5%)⁷. Tym samym, odpływ bezrobotnych przewyższył napływ o 255 osób. Odpływ bezrobotnych z ewidencji urzędu w 2024 r. był również wyższy od wartości notowanej w analogicznym okresie 2023 r. (łącznie o 353 osoby).

Najwyższy miesięczny odpływ bezrobotnych odnotowano w październiku (530 osób), najniższy – w styczniu (288 osób).

Szczegółowe dane dotyczące napływu i odpływu bezrobotnych, w tym podjęć pracy w poszczególnych miesiącach roku prezentuje tabela:

Tabela 7: Napływ i odpływ bezrobotnych, w tym podjęcia pracy, w 2024 r.

Płynność bezrobocia w 2024 r.	Napływ	Odpływ, w tym:	Podjęcia pracy
styczeń	483	288	151
luty	399	458	213
marzec	378	504	191
kwiecień	383	493	192
maj	338	408	189
czerwiec	335	361	176
lipiec	595	459	210
sierpień	364	342	162
wrzesień	423	509	287
październik	452	530	265
listopad	345	342	186
grudzień	282	338	163
Ogółem:	4.777	5.032	2.385

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy

⁶ W tym 74 osoby (65 kobiet oraz 9 mężczyzn), o których mowa w art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 583 ze zm.), z tym że **wartość ta nie uwzględnia** 2 kobiet, które pierwotnie nie były zarejestrowane jako cudzoziemiec.

⁷ Odpływ bezrobotnych cudzoziemców w 2024 r. wyniósł odpowiednio 107 osób (91 kobiet oraz 16 mężczyzn), w tym 95 obywateli Ukrainy (84 kobiety oraz 11 mężczyzn), w tym 73 osoby (67 kobiet i 6 mężczyzn), o których mowa w art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 583 ze zm.), z tym że **wartość ta uwzględnia** również 1 kobietę, która na koniec 2023 r. figurowała w ewidencji urzędu, ale nie jako cudzoziemiec, natomiast w pierwszym półroczu 2024 r. została wyłączona z ewidencji już po zmianie obywatelstwa. Najczęstszą przyczyną wyłączenia cudzoziemców z ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku w 2024 r. było podjęcie pracy (47 osób), niepotwierdzenie gotowości do pracy (34 osoby), dobrowolna rezygnacja (13 osób) oraz rozpoczęcie stażu (5 osób). Z innych przyczyn, w 2024 r. wyłączono łącznie 8 obcokrajowców (w tym rozpoczęcie szkolenia – 1 osoba).



Z ogólnej liczby bezrobotnych wyrejestrowanych łącznie w omawianym okresie 2.385 osób podjęło pracę (47,4%). Kobiety stanowiły w tym gronie 55,1% (1.313 osób), mężczyźni odpowiednio – 44,9% (1.072 osoby).

Pracę niesubsydiowaną podjęło 2.105 osób, z tego 1.147 kobiet oraz 958 mężczyzn, pracę subsydiowaną – 280 osób, z tego 166 kobiet oraz 114 mężczyzn.

Szczegółowe dane prezentuje tabela:

Tabela 8: Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w 2024 r. z tytułu podjęcia pracy

Podjęcia pracy	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
prace interwencyjne	82	59	23
roboty publiczne	0	0	0
podjęcie działalności gospodarczej	116	72	44
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	1	1	0
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	60*	27	33
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	18	7	11
podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	0
podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0
podjęcie pracy w ramach grantu na utworzenie stanowiska pracy zdalnej	0	0	0
podjęcie pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0	0
podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50. roku życia	0	0	0
inne	4	1	3
podjęcia pracy subsydiowanej łącznie:	280	166	114
podjęcia pracy niesubsydiowanej	2.105	1.147	958
w tym podjęcie działalności gospodarczej	56	19	37
oraz podjęcie pracy sezonowej	809	418	391
Ogółem:	2.385	1.313	1.072

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy

*UWAGA: W tym 1 osoba wyłączona w ramach finansowania spółdzielni socjalnej ze środków Funduszu Pracy kosztów wynagrodzenia dla skierowanego bezrobotnego (w dziale 2 sprawozdania, w Tabeli 16: Planowane i utworzone nowe miejsca pracy, szkolenia, stażu, samozatrudnienia oraz liczba osób objętych poszczególnymi programami oraz w Tabeli 17: Osoby objęte programami z podziałem na wybrane kategorie, osoba wykazana jest w wierszu pn. finansowanie kosztów wynagrodzeń dla spółdzielni socjalnej).



Z innych przyczyn wyłączono – w okresie sprawozdawczym – 2.647 osób bezrobotnych, z tego 1.427 kobiet oraz 1.220 mężczyzn, tj. 52,6% całego odpływu. Najczęściej było to niepotwierdzenie gotowości do pracy (1.341 osób). Szczegółowe dane prezentuje tabela:

Tabela 9: Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w 2024 r. z przyczyn innych niż podjęcie pracy*

Pozostałe przyczyny wyłączenia z ewidencji bezrobotnych	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
rozpoczęcie szkolenia	318	188	130
w tym w ramach bonu szkoleniowego	0	0	0
rozpoczęcie stażu	217	176	41
w tym w ramach bonu stażowego	0	0	0
rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0
rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	58	31	27
w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja	0	0	0
skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	0	0	0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja	132	84	48
niepotwierdzenie gotowości do pracy	1.341	623	718
dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	224	130	94
podjęcie nauki	14	10	4
osiągnięcie wieku emerytalnego	93	52	41
nabycie praw emerytalnych lub rentowych	25	12	13
nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	17	12	5
inne przyczyny	208	109	99
Ogółem:	2.647	1.427	1.220

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy

*UWAGA: Zgodnie z wytycznymi Ministerstwa w sprawozdaniu o rynku pracy w wierszach dotyczących osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w okresie sprawozdawczym ujęte są zarówno osoby, które faktycznie utraciły status osoby bezrobotnej, jak i te, które rozpoczęły szkolenie, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne lub zostały skierowane do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych.



Struktura i bilans poszukujących pracy

Struktura poszukujących pracy

Według stanu na koniec grudnia 2024 r. w ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku figurowały 83 osoby poszukujące pracy, z tego 35 kobiet oraz 48 mężczyzn. Ponad połowę tej grupy stanowiły osoby niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu – 47 osób (56,6%), z tego 23 kobiety oraz 24 mężczyzn.

W porównaniu z analogicznym okresem 2023 r. liczba poszukujących pracy spadła zarówno wśród kobiet (o 2 osoby), jak i wśród mężczyzn (o 12 osób), co łącznie dało spadek na poziomie 14 osób.

Największą zbiorowość poszukujących pracy zarejestrowanych w końcu grudnia 2024 r. (podobnie jak w przypadku bezrobotnych) stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy (48,2%). Od 3 do 12 miesięcy bez pracy pozostaje 28,9% poszukujących pracy, a do 3 miesięcy - pozostałe 22,9%. Szczegóły prezentuje tabela:

Tabela 10: Poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu grudnia 2024 r.

Poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
do 1 miesiąca	6	2	4
1-3 miesiące	13	5	8
3-6 miesięcy	13	6	7
6-12 miesięcy	11	6	5
12-24 miesiące	7	2	5
powyżej 24 miesięcy	33	14	19
Ogółem:	83	35	48

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy

Analizując strukturę poszukujących pracy pod względem wieku zauważymy, że najliczniej reprezentowana była grupa wiekowa 45-54 lata (34,9%), która w połączeniu z grupą wiekową 35-44 lata stanowiła ponad połowę zarejestrowanych (63,9%). Kolejną pod kątem liczebności była zbiorowość najstarszych poszukujących pracy (wiek 55 lat i więcej) – 22,9%, a pozostałe 13,2% stanowili poszukujący pracy w wieku 18-34 lata. Szczegóły prezentuje tabela:



Tabela 11: Poszukujący pracy według wieku i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu grudnia 2024 r.

Poszukujący pracy według wieku	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
18-24 lata	4	2	2
25-34 lata	7	2	5
35-44 lata	24	6	18
45-54 lata	29	17	12
55-59 lat	9	4	5
60 lat i więcej	10	4	6
Ogółem:	83	35	48

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy

W końcu grudnia 2024 r. dominującym typem wykształcenia, jakim legitymowali się zarejestrowani w urzędzie poszukujący pracy, było wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe (26,5%). Najmniejszą z kolei zbiorowość stanowili poszukujący pracy z wykształceniem wyższym (12%).

Przewagę mężczyzn odnotowano w grupie poszukujących pracy z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, zasadniczym zawodowym/branżowym oraz z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej. W pozostałych dwóch kategoriach dominowały kobiety. Szczegóły prezentuje tabela:

Tabela 12: Poszukujący pracy według wykształcenia i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu grudnia 2024 r.

Poszukujący pracy według wykształcenia	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
wyższe	10	7	3
policealne i średnie zawodowe/branżowe	22	14	8
średnie ogólnokształcące	12	4	8
zasadnicze zawodowe/branżowe	19	3	16
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	20	7	13
Ogółem:	83	35	48

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy

Zdecydowana większość zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku poszukujących pracy legitymuje się stażem pracy (86,7%). W tej grupie najliczniej występują osoby, które przepracowały nie więcej niż 5 lat (58,3%).

Bez stażu pracy pozostaje natomiast 13,3% populacji poszukujących pracy zarejestrowanych w ewidencji urzędu. Szczegóły prezentuje tabela:



Tabela 13: Poszukujący pracy według stażu pracy i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu grudnia 2024 r.

Poszukujący pracy według stażu pracy	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
do 1 roku	28	13	15
1-5 lat	14	1	13
5-10 lat	15	9	6
10-20 lat	10	5	5
20-30 lat	3	1	2
30 lat i więcej	2	1	1
ze stażem pracy łącznie:	72	30	42
bez stażu	11	5	6
Ogółem:	83	35	48

Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy

Bilans poszukujących pracy

W 2024 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku zarejestrowano łącznie 95 osób poszukujących pracy, z tego 41 kobiet (43,2%)⁸ oraz 54 mężczyzn (56,8%). Tym samym, w porównaniu z analogicznym okresem 2023 r., odnotowano wzrost w liczbie rejestrujących się poszukujących pracy kobiet (o 10 osób) oraz spadek w liczbie mężczyzn (o 18 osób), co łącznie dało spadek na poziomie 8 osób (ogółem).

Z uwagi na zmianę zakresu danych pozyskiwanych ze sprawozdawczości urzędów pracy począwszy od stycznia 2021 r., dane o liczbie osób wyłączonych z ewidencji poszukujących pracy nie były zbierane w ramach sprawozdania o rynku pracy również w 2024 r.

⁸ W tym 3 osoby (3 kobiety) będące obcokrajowcami (obywatelkami Ukrainy, o których mowa w art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 583 ze zm.). Na koniec grudnia 2024 r. w ewidencji poszukujących pracy MUP w Płocku figurowała tylko 1 z tych osób.



Dział 2: Działalność Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

Realizacja projektów w ramach Funduszy Europejskich

Opracowanie: Referat ds. Programów i Pozyskiwania Funduszy



Fundusze Europejskie
dla Mazowsza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Miejski Urząd Pracy w Płocku w 2024 r. kontynuował realizację projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w Mieście Płocku (I)” ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027, Priorytet VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.

W okresie sprawozdawczym Instytucja Pośrednicząca FEM - Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zaakceptowała zmiany dokonane w ww. projekcie, zgłoszone w zaktualizowanym wniosku o dofinansowanie projektu. Aktualizacja wniosku o dofinansowanie była konieczna w związku z zatwierdzeniem przez Zarząd Województwa Mazowieckiego dla samorządów powiatowych województwa mazowieckiego kwot środków Funduszu Pracy na 2024 rok, przeznaczonych na finansowanie projektów niekonkurencyjnych w ramach Działania 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021 - 2027. Podpisany został Aneks nr UDA-FEMA.06.01-IP.02-00EL/23-01 z dnia 15 maja 2024 r. do umowy o dofinansowanie projektu.

Założenia projektowe:

- Okres realizacji projektu: 01.07.2023 r. – 31.12.2024 r.
- Wartość projektu: 3 859 478,30 PLN
- Wysokość wkładu Funduszy Europejskich: 3 280 556,55 PLN

Głównym celem projektu było zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku.

Grupą docelową projektu były 172 osoby (122K, 50M) z utrudnionym dostępem do rynku pracy, zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako osoby bezrobotne, należące do jednej lub kilku grup w szczególności znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy:

- osoby młode w wieku 18 - 29 lat,
- osoby długotrwale bezrobotne,



- osoby w wieku 50 lat i więcej,
- osoby z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 i niższym,
- osoby z niepełnosprawnością,
- kobiety,
- migranci (w rozumieniu art. 87 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Udzielenie wsparcia poprzedzone było identyfikacją potrzeb uczestnika projektu, m.in. poprzez diagnozę deficytów w zakresie umiejętności cyfrowych (a w razie potrzeby – uzupełnieniem poziomu kompetencji zgodnie z Planem realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce), umiejętności kluczowych dla zielonej transformacji tj. umiejętności ekologicznych, umiejętności niezbędnych w zawodach związanych z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi oraz poprzez diagnozę potrzeb szkoleniowych lub walidacyjnych, możliwości doskonalenia zawodowego oraz opracowanie lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania dla każdego uczestnika projektu.

W ramach projektu w 2024 r. zrealizowano następujące zadania:

- 1) Gwarancja dla młodzieży (wyłącznie dla osób młodych w wieku 18-29 lat), w tym:
 - Staże dla 12 osób,
 - Bony na zasiedlenie dla 19 osób,
 - Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 9 osób,
- 2) Staże dla 45 osób w wieku 30 lat i więcej,
- 3) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 24 osób w wieku 30 lat i więcej.

Uczestnicy korzystający z ww. programów zostali objęci formami bezkosztowymi: pośrednictwem pracy i/lub poradnictwem zawodowym.

Rezultatem projektu w 2024 r. było podjęcie zatrudnienia (łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek) przez 99 osób bezpośrednio po opuszczeniu projektu, tj. do czterech tygodni od zakończenia udziału w projekcie.

Działania świadczone w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku odbywały się w budynku dostępnym architektonicznie dla osób z niepełnosprawnościami (m.in. wyznaczone miejsca parkingowe, platforma przy wejściu głównym, windy, poręcze zamontowane na schodach. Klatki schodowe, korytarze i drzwi są szerokie, toaleta przystosowana do potrzeb osób z niepełnosprawnościami).



Miejski Urząd Pracy
w Płocku

Do budynku i wszystkich jego pomieszczeń można było wejść z psem asystującym i psem przewodnikiem. Klienci Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku mieli możliwość skorzystania z tłumacza języka migowego na miejscu. Po dokonaniu zgłoszenia urząd zapewniał obsługę osoby uprawnionej, w terminie przez nią wyznaczonym lub z nią uzgodnionym.

Miejski Urząd Pracy w Płocku z dniem 31.12.2024 r. zakończył realizację ww. projektu.



Usługi i instrumenty rynku pracy

Opracowanie: Dział Instrumentów Rynku Pracy, Dział Poradnictwa i Szkoleń oraz Dział Finansowo-Księgowy

Miejski Urząd Pracy w Płocku w 2024 r. otrzymał środki finansowe w łącznej wysokości 13 982 341,65 PLN na realizację zadań z zakresu:

- a) promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych – 11 421 889,91 PLN, z tego:
- 6 131 461,68 PLN w ramach algorytmu,
 - 2 351 490,92 PLN na realizację programu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027,
 - 493 000,00 PLN na aktywizację zawodową bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ramach programu regionalnego MAZOWSZE 2024,
 - 1 540 000,00 PLN na aktywizację zawodową bezrobotnych kobiet w ramach programu regionalnego MAZOWSZE 2024,
 - 270 637,31 PLN na aktywizację zawodową bezrobotnych do 30. roku życia,
 - 635 300,00 PLN na realizację programu aktywizacji zawodowej dla zwolnionych pracowników, który wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy,
- b) aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, w tym poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu – 412 073,62 PLN;
- c) Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 1 875 320,00 PLN;
- d) Krajowego Funduszu Szkoleniowego Rezerwa Ministra – 273 058,12 PLN;

Realizacja zadań wskazanych w poszczególnych podpunktach zostanie przedstawiona w odrębnych częściach sprawozdania.



Realizacja aktywnych programów rynku pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Na realizację zadań związanych z organizacją programów wspierających powrót osób bezrobotnych na rynek pracy w 2024 r. MUP w Płocku otrzymał środki w łącznej wysokości 11 421 889,91 PLN.

Poniższe tabele przedstawiają odpowiednio Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na 2024 r. (tabela 14) oraz wydatki Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej za okres od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. (tabela 15) z podziałem na poszczególne programy:



Tabela 14: Plan Finansowy na 2024 r. z podziałem na poszczególne programy

Nazwa programu	Limit ogółem, z tego:	algorytm	program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021- 2027	MAZOWSZE 2024 bezrobotni powyżej 50. roku życia	MAZOWSZE 2024 bezrobotne kobiety	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30. roku życia	Program aktywizacji zawodowej dla zwolnionych pracowników, który wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy
Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	847 512,50	404 512,50	0,00	83 000,00	220 000,00	0,00	140 000,00
Stypendia szkoleniowe	348 926,00	216 400,00	0,00	37 389,00	49 837,00	0,00	45 300,00
Studia podyplomowe - opłata	26 000,00	26 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Studia podyplomowe - stypendium	34 200,00	34 200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Prace interwencyjne	527 100,00	527 100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Prace społecznie użyteczne	112 600,00	112 600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Stypendium za staż	2 689 936,41	1 020 161,68	668 363,42	220 611,00	510 163,00	270 637,31	0,00
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	4 670 025,50	2 216 900,00	1 381 125,50	152 000,00	760 000,00	0,00	160 000,00
Finansowanie kosztów wynagrodzeń dla spółdzielni socjalnej	36 600,00	36 600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Bon na zasiedlenie	302 002,00	0,00	302 002,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	1 702 100,00	1 412 100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	290 000,00



Miejski Urząd Pracy
w Płocku

Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	114 000,00	114 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	4 400,00	4 400,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Finansowanie kosztów postępowania nostryfikacyjnego lub postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie	6 487,50	6 487,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ogółem:	11 421 889,91	6 131 461,68	2 351 490,92	493 000,00	1 540 000,00	270 637,31	635 300,00

Źródło: opracowanie własne



Tabela 15: Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie programów w 2024 r.

Nazwa programu	Wydatki łącznie na dzień 31.12.2024 r., z tego:	algorytm	program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021- 2027	MAZOWSZE 2024 bezrobotni powyżej 50. roku życia	MAZOWSZE 2024 bezrobotne kobiety	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30. roku życia	Program aktywizacji zawodowej dla zwolnionych pracowników, który wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy
Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	688 503,21	403 364,55	0,00	34 464,86	131 364,50	0,00	119 309,30
Stypendia szkoleniowe	277 855,73	215 754,23	0,00	15 031,46	33 280,68	0,00	13 789,36
Studia podyplomowe - opłata	25 996,00	25 996,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Studia podyplomowe - stypendium	33 593,33	33 593,33	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Prace interwencyjne	513 540,34	513 540,34	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Prace społecznie użyteczne	109 498,14	109 498,14	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Stypendium za staż	2 566 399,34	1 010 396,86	649 104,98	182 690,74	457 123,40	267 083,36	0,00
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	4 577 467,20	2 216 800,12	1 380 125,08	152 000,00	753 542,00	0,00	75 000,00
Finansowanie kosztów wynagrodzeń dla spółdzielni socjalnej	36 578,40	36 578,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Bon na zasiedlenie	301 080,72	0,00	301 080,72	0,00	0,00	0,00	0,00



Miejski Urząd Pracy
w Płocku

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	1 699 779,18	1 411 820,43	0,00	0,00	0,00	0,00	287 958,75
Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	108 063,57	108 063,57	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	2 358,90	2 358,90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Finansowanie kosztów postępowania nostryfikacyjnego lub postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie	4 685,00	4 685,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ogółem:	10 945 399,06	6 092 449,87	2 330 310,78	384 187,06	1 375 310,58	267 083,36	496 057,41

Źródło: opracowanie własne



W omawianym okresie, w ramach posiadanych środków, zorganizowanych zostało 852 miejsc w ramach aktywnych programów rynku pracy, co pozwoliło zaktywizować zawodowo 886 osób⁹, w tym 11 osób – bezrobotnych obywateli Ukrainy (3 osoby rozpoczęły zatrudnienie w ramach programu prac interwencyjnych, 5 osób skierowanych zostało do odbycia stażu, 3 osoby otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej).

Poniższa tabela przedstawia planowane i utworzone nowe miejsca pracy /szkolenia/stażu/samozatrudnienia oraz liczbę osób uprawnionych objętych poszczególnymi programami według stanu na dzień 31.12.2024 r.:

⁹ w tym 34 osoby w ramach uzupełnienia zatrudnienia na utworzonych wcześniej stanowiskach pracy.



Tabela 16: Planowane i utworzone nowe miejsca pracy, szkolenia, stażu, samozatrudnienia oraz liczba osób objętych poszczególnymi programami

Nazwa programu	Ogółem, z tego:				algorytm				program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027				MAZOWSZE 2024 bezrobotni powyżej 50. roku życia				MAZOWSZE 2024 bezrobotne kobiety				Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30. roku życia				Program aktywizacji zawodowej dla zwolnionych pracowników, który wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy			
	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową, w tym: w ramach rotacji zatrudnienia		Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową, w tym: w ramach rotacji zatrudnienia		Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową, w tym: w ramach rotacji zatrudnienia		Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową, w tym: w ramach rotacji zatrudnienia		Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową, w tym: w ramach rotacji zatrudnienia		Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową, w tym: w ramach rotacji zatrudnienia		Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową, w tym: w ramach rotacji zatrudnienia	
Szkolenia, egzaminy, licencje	318	318	318	0	271	271	271	0	0	0	0	0	9	9	9	0	20	20	20	0	0	0	0	0	18	18	18	0
Prace interwencyjne	77	75	82	7	77	75	82	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prace społecznie użyteczne	48	48	58	10	48	48	58	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Staż	220	217	217	0	80	77	77	0	57	57	57	0	16	16	16	0	37	37	37	0	30	30	30	0	0	0	0	0
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	117	115	115	0	56	56	56	0	33	33	33	0	4	4	4	0	20	20	20	0	0	0	0	0	4	2	2	0
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	42	42	59	17	36	36	53	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	6	6	0



Miejski Urząd Pracy w Płocku

Bon na zasiedlenie	20	20	20	0	1	1	1	0	19	19	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	6	6	6	0	6	6	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Studia podyplomowe	6	6	6	0	6	6	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Finansowanie kosztów wynagrodzeń dla spółdzielni socjalnej	1	1	1	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	2	3	3	0	2	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Finansowanie kosztów postępowania nostryfikacyjnego lub postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie	2	1*	1*	0	2	1*	1*	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Ogółem:	859	852	886	34	586	581	615	34	109	109	109	0	29	29	29	0	77	77	77	0	30	30	30	0	28	26	26	0

* w ramach programu sfinansowano koszty postępowania nostryfikacyjnego dla 1 osoby zarejestrowanej w MUP w Płocku jako osoba poszukująca pracy

Źródło: opracowanie własne

MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock | tel.: +48 24 367 18 30, fax: + 48 24 367 18 31, email: sekretariat@mup.plock.eu | muplock.praca.gov.pl



Miejsca pracy w ramach aktywnych programów rynku pracy tworzone są w przypadku braku ofert pracy niesubsydiowanej i kierowane są w szczególności do osób będących w trudnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z późniejszymi zmianami), tj.:

- bezrobotnych do 30. roku życia,
- bezrobotnych długotrwale,
- bezrobotnych powyżej 50. roku życia,
- bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Poniższa tabela przedstawia osoby bezrobotne objęte programami (z wyłączeniem osób objętych refundacją wynagrodzeń i kosztów osobowych członków spółdzielni socjalnej), z podziałem na wybrane kategorie:

Tabela 17: Osoby objęte programami z podziałem na wybrane kategorie*

Nazwa programu	Liczba osób bezrobotnych objętych aktywizacją zawodową, w tym:	kobiety	osoby bezrobotne do 30. roku życia	osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia	osoby bezrobotne długotrwale	osoby bezrobotne niepełnosprawne
Szkolenia, egzaminy, licencje	318	188	213	29	89	17
Prace interwencyjne	82	59	15	10	8	3
Prace społecznie użyteczne	58	31	4	30	51	11
Staż	217	176	88	30	95	14
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	115	71	33	13	27	2
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	59	27	12	12	4	4
Bon na zasiedlenie	20	8	20	0	0	0
Studia podyplomowe	6	5	3	0	1	0
Finansowanie kosztów wynagrodzeń dla spółdzielni socjalnej	1	0	0	1	0	0
Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	3	3	1	0	1	0
Finansowanie kosztów postępowania nostryfikacyjnego lub postępowania w sprawie potwierdzenia ukończenia	1**	1**	0	0	0	0



studiów na określonym poziomie**						
Ogółem:	880	569	389	125	276	51

Źródło: opracowanie własne

*UWAGA: Wartości w tabeli sumują się w kolumnach (na wiersz ogółem) i nie sumują się w wierszach.

**UWAGA: W ramach programu sfinansowano koszty postępowania nostryfikacyjnego dla 1 osoby zarejestrowanej w MUP w Płocku jako osoba poszukująca pracy.

Zgodnie z danymi przedstawionymi w tabeli 17 (powyżej), aktywnymi programami rynku pracy objętych zostało 880 osób bezrobotnych, w tym:

- 276 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 31,4% rozpoczynających aktywizację,
- 569 kobiet tj. 64,7%,
- 389 osób bezrobotnych w wieku do 30. roku życia, tj. 44,2%,
- 125 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50. roku życia, tj. 14,2%,
- 51 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, tj. 5,8%.

W przypadku programu refundacji kosztów osobowych członków spółdzielni socjalnych, dofinansowanie może zostać przyznane w stosunku do osób zatrudnionych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę oraz w formach określonych w art. 201 ustawy z dnia 16 września 1982 r. – Prawo spółdzielcze (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r. poz. 593), które przed przystąpieniem do spółdzielni przynależały do jednej z poniższych kategorii:

- bezrobotny, o którym mowa w art. 2 ust 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z późniejszymi zmianami);
- bezrobotny długotrwale, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- poszukujący pracy, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 22 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bez zatrudnienia w wieku do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia lub niewykonujący innej pracy zarobkowej, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- osoba niepełnosprawna w rozumieniu art. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r. poz. 44 z późniejszymi zmianami);
- absolwent centrum integracji społecznej oraz absolwent klubu integracji społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2022 r. poz. 2241 z późniejszymi zmianami);



- osoba spełniająca kryteria, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (tekst jednolity: Dz.U. z 2024 r. poz. 1283);
- osoba uprawniona do specjalnego zasiłku opiekuńczego, o której mowa w art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2024 r. poz. 323 z późniejszymi zmianami);
- osoba usamodzielniana, o której mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r. poz. 177 z późniejszymi zmianami) oraz art. 88 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej;
- osoba z zaburzeniami psychicznymi, o której mowa w art. 3 pkt 1 ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (tekst jednolity: Dz.U. z 2024 r. poz. 917);
- osoba pozbawiona wolności, osoba opuszczająca zakład karny oraz pełnoletnia osoba opuszczająca zakład poprawczy;
- osoba starsza, o której mowa w art. 4 pkt 1 ustawy z dnia 11 września 2015 r. o osobach starszych (Dz.U. z 2015 r. poz. 1705 z późniejszymi zmianami);
- osoba, która uzyskała w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą.

Spośród 6 osób, które objęte zostały przez tutejszy Urząd refundacją kosztów osobowych, 6 osób przynależało – przed przystąpieniem do spółdzielni socjalnej – do grupy osób bezrobotnych. Z uwagi na konstrukcję programu i fakt, że osoby nim objęte nie były kierowane przez MUP w Płocku, nie są ujmowane w danych zawartych w tabeli 17.



Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych finansowana ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Do zadań Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku należy również realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, określonych ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r. poz. 44 z późniejszymi zmianami).

W ramach środków określonych w planie finansowym podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dla Miasta Płocka na rok 2024 na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej, Miejski Urząd Pracy w Płocku otrzymał do dyspozycji kwotę 412 073,62 PLN z przeznaczeniem na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej.

Poniższa tabela przedstawia limit przyznanych środków na poszczególne zadania, wydatki poniesione do dnia 31.12.2024 r. oraz liczbę osób niepełnosprawnych objętych wsparciem.

Tabela 18: Limit środków PFRON przyznanych na realizację zadań oraz wydatki poniesione w 2024 r.

Rodzaj zadania	Plan na 2024 r.	Wydatki na dzień 31.12.2024 r.	Liczba osób objętych wsparciem
Przyznawanie osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a)	171 073,62	171 073,62	3
Zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostające w zatrudnieniu (art. 35a ust. 1 pkt 6a) – program stażu	41 000,00	38 312,91	8
Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26e)	200 000,00	200 000,00	2
Ogółem:	412 073,62	409 386,53	13

Źródło: opracowanie własne



Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Poniższe tabele przedstawiają odpowiednio Plan Finansowy na 2024 r. (tabela 19) oraz wydatki Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego za okres od 01.01.2024 do 31.12.2024 r. (tabela 20):

Tabela 19: Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 r.

Nazwa programu	Limit	Liczba miejsc
Limit podstawowy KFS: Szkolenia, egzaminy i studia podyplomowe – opłata dla instytucji szkoleniowej, uczelni	1 875 320,00	700
Rezerwa KFS: Szkolenia, egzaminy i studia podyplomowe – opłata dla instytucji szkoleniowej, uczelni	273 058,12	99
Ogółem:	2 148 378,12	799

Źródło: opracowanie własne

Tabela 20: Wydatki na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 r.

Nazwa programu	Wydatki na dzień 31.12.2024 r.
Limit podstawowy KFS: Szkolenia, egzaminy i studia podyplomowe – opłata dla instytucji szkoleniowej, uczelni	1 827 002,64
Rezerwa KFS: Szkolenia, egzaminy i studia podyplomowe – opłata dla instytucji szkoleniowej, uczelni	272 867,80
Ogółem:	2 099 870,44

Źródło: opracowanie własne

Na dzień 31.12.2024 r. zawarto 135 umów z pracodawcami na dofinansowanie kosztów szkoleń, egzaminów lub studiów podyplomowych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla 760 pracowników/pracodawców.



Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy i EURES

Opracowanie: Dział Poradnictwa i Szkoleń oraz Dział Pośrednictwa Pracy

W ramach poradnictwa zawodowego w 2024 r. doradcy zawodowi Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku zrealizowali następujące formy pomocy:

- Indywidualna porada zawodowa – 61,
- Grupowa porada zawodowa – 2,
- Indywidualna informacja zawodowa – 439,
- Indywidualne Plany Działania – 1.747,
- Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ) – 4,
- Narzędzie Badania Kompetencji (NBK) – 7,
- Monitoring sytuacji bezrobotnego i postępów realizacji IPD – 4.311,
- Wizyty u doradcy zawodowego/klienta – 4.372.

W okresie sprawozdawczym odbyły się także następujące działania:

- w lutym 2024 r. doradca zawodowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku przeprowadził cykl spotkań dydaktyczno-informacyjnych dla młodzieży ze Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 w Płocku. W spotkaniu, którego tematem były zawody przyszłości, udział wzięli uczniowie klas pierwszych Branżowej Szkoły I Stopnia nr 6;
- w marcu 2024 r. doradca zawodowy uczestniczył w VI Mechanicznych Targach Branżowych w Zespole Szkół Technicznych w Płocku;
- w kwietniu 2024 r. odbyła się 26. edycja Płockich Targów Kariery i Aktywności Zawodowej 2024, w których udział wzięli doradcy zawodowi Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku;
- w maju 2024 r. doradca zawodowy przeprowadził na terenie Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku spotkanie w zakresie doradztwa zawodowego dla uczniów Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego Nr 1 w Płocku. W tym samym miesiącu odbył się również cykl spotkań informacyjno-dydaktycznych dla uczniów klas trzecich Branżowej Szkoły I Stopnia Nr 6 w Płocku (Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy nr 2 w Płocku). Tematem spotkań była rejestracja w urzędzie – pierwsze kroki na rynku pracy;
- we wrześniu 2024 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku odbyła się 10. edycja badania pn. Barometr Zawodów. Oprócz koordynatorów badania – pracowników płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie oraz pracowników MUP w Płocku w panelu ekspertów uczestniczyli również zaproszeni goście – przedstawiciele pracodawców, szkół wyższych oraz OHP. Efektem spotkania było wypracowanie prognozy zapotrzebowania na pracowników w 2025 r. dla miasta Płocka;



- w listopadzie 2024 r. pracownicy MUP uczestniczyli w IV Płockim Forum Gospodarczym. Pracownicy na stanowisku eksperckim informowali zarówno osoby zainteresowane rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej na temat możliwości dofinansowania, jak i przedsiębiorców o możliwych formach wsparcia w ramach posiadanych środków finansowych;
- w listopadzie 2024 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku odbyła się wizyta studyjna w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, w której uczestniczyli uczniowie Szkoły Branżowej I Stopnia w Zakładzie Doskonalenia Zawodowego w Płocku przy ul. 1 Maja w Płocku. Tematyka obejmowała zakładanie działalności gospodarczej oraz ubieganie się o środki na ten cel. Ponadto podjęto tematykę rejestracji w urzędzie pracy.

W okresie sprawozdawczym pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta instytucjonalnego podejmowali współpracę z pracodawcami z lokalnego rynku pracy, udzielali pomocy w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz informowali o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną krajową ofertą pracy.

Pracownicy nawiązali współpracę ze 162 nowymi pracodawcami oraz świadczyli usługi dla pracodawców dotychczas współpracujących. W wyniku kontaktów bezpośrednich, telefonicznych oraz drogą elektroniczną przyjęto do realizacji 6.585 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym 6.103 miejsca niesubsydiowane.

Jednocześnie, w całym 2024 r. MUP w Płocku otrzymał z innych urzędów pracy i upowszechnił 137 ofert pracy na łączną liczbę 576 miejsc pracy oraz na prośbę pracodawców przekazał do upowszechnienia w innych urzędach pracy na terenie kraju 92 oferty pracy na 253 miejsca pracy.

Pośrednicy pracy realizowali także zadania w ramach sieci EURES. Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską i ma na celu wspieranie mobilności pracowników z państw członkowskich na europejskim rynku pracy. Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane zarówno do osób poszukujących zatrudnienia zainteresowanych podjęciem pracy w innym państwie członkowskim, jak i pracodawców chcących rekrutować pracowników z terenu Europejskiego Obszaru Gospodarczego. W ramach sieci EURES do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku przekazano 309 ofert pracy za granicą na łączną liczbę 1.192 miejsc pracy. Oferty te najczęściej dotyczyły zatrudnienia na terenie Niemiec, Norwegii i Holandii.



Pracownicy działu pośrednictwa pracy podejmowali również działania w zakresie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w powrocie na rynek pracy poprzez przedstawienie propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub ustalenia możliwości udzielenia innej formy pomocy oferowanej przez Urząd oraz informowania o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy.

Pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta indywidualnego przy współudziale osób bezrobotnych opracowali dla swoich klientów 1.597 Indywidualnych Planów Działania. Przedłożyli osobom bezrobotnym i poszukującym pracy 4.997 propozycji (propozycje pracy, propozycje stażu, propozycje prac społecznie użytecznych), w wyniku czego wydano 1.692 skierowania na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców. Jednocześnie w przypadku braku propozycji odpowiedniej pracy 7.191 razy bezrobotnym i poszukującym pracy udzielono informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, zapoznano z ofertami dostępnymi w Centralnej Bazie Ofert Pracy, poinformowano o innych formach pomocy świadczonych przez tutejszy Urząd oraz o możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy.

Pracownicy działu pośrednictwa pracy z różnych przyczyn wnioskowali również o wyłączenie z ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku:

- z tytułu niezgłoszenia się w tutejszym urzędzie w wyznaczonym terminie 770 razy,
- z tytułu odmowy przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd w przypadku 51 osób bezrobotnych.

Ponadto, na wniosek osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców wydano 17 zaświadczeń dotyczących statusu i propozycji przedstawionych osobie zarejestrowanej oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy, z czego 4 do Kuratorium, 1 do MOPS, 1 do ZUS i 11 do pozostałych instytucji.

W omawianym okresie pośrednicy pracy zorganizowali 4 giełdy pracy w związku ze zgłoszonymi ofertami pracy na stanowiska: mechanik (5 miejsc pracy), sprzedawca w branży spożywczej (1 miejsce pracy), pracownik produkcji (30 miejsc pracy), w których udział wzięło łącznie 50 osób bezrobotnych.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zadań Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku należy także obsługa pracodawców w zakresie zatrudniania cudzoziemców, tj. wpisywanie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, wydawanie zezwoleń na pracę



sezonową cudzoziemca oraz wydawanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy oraz sytuację na lokalnym rynku pracy.

W okresie sprawozdawczym wpisano do ewidencji 1.301 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wydano 11 odmów wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, natomiast 10 spraw zostało umorzonych. Ponadto, pracodawcy zgłosili do tutejszego Urzędu 235 ofert pracy na 5.282 miejsca pracy w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

W związku z wybuchem konfliktu zbrojnego na Ukrainie uchwalono specjalne zasady zatrudniania obywateli tego państwa. W myśl przepisów zawartych w ustawie z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa pracodawca, na rzecz którego świadczona będzie praca przez obywatela Ukrainy, jest zobowiązany do powiadomienia o tym fakcie właściwy powiatowy/miejski urząd pracy. Zgłoszenia należy dokonać za pośrednictwem portalu <https://praca.gov.pl>. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 r. do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku złożono 1.410 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

Miejski Urząd Pracy w Płocku współpracuje z mediami w zakresie promowania swoich działań oraz upowszechniania aktualnych ofert pracy. W celu dotarcia do większej liczby potencjalnych kandydatów do pracy, raz w tygodniu pośrednicy pracy przekazują wykaz ofert pracy wraz z wymaganiami wskazanymi w ofercie do lokalnych mediów: Tygodnika Płockiego, Radia Eska Płock oraz Radia Dla Ciebie. Ponadto, raz w miesiącu do Radia Eska Płock przekazywane jest sprawozdanie dotyczące realizacji ofert pracy.

MUP w Płocku posiada również oficjalne profile w mediach społecznościowych (Facebook i Instagram), które mają na celu w przystępny i przejrzysty sposób przybliżyć podejmowane przez Urząd działania.

W dniu 7 marca 2024 r. pracownicy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku uczestniczyli w VI Branżowych Targach Mechanicznych zorganizowanych przez Zespół Szkół Technicznych w Płocku i Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP. Targi skierowane były do uczniów ostatnich klas technikum i szkoły branżowej. W wydarzeniu wzięło udział 10 wystawców, wśród których znaleźli się pracodawcy działający w branży



mechanicznej oraz przedstawiciele publicznych służb zatrudnienia. Na stoisku Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku zwiedzający mieli możliwość porozmawiać z pracownikami urzędu, zapoznać się z usługami świadczonymi przez MUP oraz uzyskać szczegółowe informacje na temat programów wsparcia skierowanych do młodych osób.

W dniu 26 marca 2024 r. pracownicy tutejszego Urzędu w ramach wydarzenia NiP, czyli Nauka i Praca dla Ciebie uczestniczyli w Targach Pracy połączonych z Drzwiami Otwartymi. Współorganizatorami wydarzenia byli Politechnika Warszawska Filia w Płocku, Urząd Miasta Płocka oraz Starostwo Powiatowe w Płocku. W Targach Pracy udział wzięło 29 wystawców o zróżnicowanym profilu działalności. Podczas wydarzenia pracownicy MUP prezentowali realizowane programy, informowali o świadczonych usługach oraz możliwościach współpracy.

W dniu 18 kwietnia 2024 r. w Hali Widowiskowo-Sportowej ORLEN ARENA Płock odbyły się Płockie Targi Kariery i Aktywności Zawodowej. Odwiedzający mogli zapoznać się z ofertą blisko 80 wystawców: pracodawców o różnym profilu działalności, służb mundurowych, szkół i uczelni wyższych, instytucji szkoleniowych, publicznych służb zatrudnienia oraz partnerów wspomagających rynek pracy. Program Targów wzbogaciły pokazy tematyczne przygotowane przez uczniów szkół ponadpodstawowych oraz przedstawicieli uczelni wyższych. Na stoisku Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku pracownicy urzędu informowali o świadczonych usługach oraz realizowanych programach wsparcia. W trakcie Targów odbyło się również spotkanie informacyjne „Od boomera do zoomera – pokolenia XYZ na rynku pracy”.

W dniu 18 listopada 2024 r. pracownicy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku uczestniczyli w Płockim Forum Gospodarczym, które otworzyło tegoroczną edycję Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w Płocku. Tematem przewodnim wydarzenia był problem migracji w subregionie płockim. Pracownicy tutejszego urzędu na stoisku eksperckim informowali zarówno osoby zainteresowane rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej na temat możliwości dofinansowania, jak i przedsiębiorców o możliwych formach wsparcia w ramach posiadanych środków.

Miejski Urząd Pracy w Płocku włączył się również w obchody Dni Pracodawców, które odbywały się w dniach 2-6 grudnia 2024 r. Doradcy klienta, w ramach indywidualnych konsultacji, przeprowadzili rozmowy mające na celu podniesienie wiedzy pracodawców w zakresie realizowanych programów oraz usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez tutejszy Urząd. Ponadto pracownicy MUP informowali przedsiębiorców o założeniach i możliwościach uzyskania wsparcia



Miejski Urząd Pracy
w Płocku

w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego, a także o zasadach zatrudniania cudzoziemców w Polsce. Pośrednicy pracy w trakcie indywidualnych kontaktów z zainteresowanymi pracodawcami przeprowadzili badanie ankietowe, mające na celu pozyskanie informacji dotyczących: perspektyw rozwoju firm, ich potrzeb zatrudnieniowych, głównych problemów pojawiających się w procesie rekrutacji, a także oczekiwań w zakresie współpracy z tutejszym Urzędem.



Ewidencja i świadczenia

Opracowanie: Dział Ewidencji oraz Dział Świadczeń

W 2024 r. Dział Ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wydał:

- 4.777 decyzji przyznających status bezrobotnego,
- 5.032 decyzji pozbawiających status bezrobotnego,
- 95 decyzji dla poszukujących pracy,
- 1.295 zaświadczeń.

Udzielono również 961 odpowiedzi na pisma różnych instytucji w sprawie osób bezrobotnych figurujących w ewidencji tutejszego Urzędu oraz osób nigdy nie zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku.

Realizacja zadań związanych z obsługą bezrobotnych z prawem do zasiłku przez Dział Świadczeń Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku, polega na:

- 1) przyjmowaniu oświadczeń o stosowaniu się bezrobotnego do przepisów ustawy;
- 2) przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego;
- 3) ustalaniu praw do świadczeń i wydawanie decyzji o nabyciu bądź utracie prawa do zasiłku lub dodatku aktywizacyjnego;
- 4) przekazywaniu dyspozycji o wypłacie zasiłku dla bezrobotnych do miejsca wypłat;
- 5) zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat zasiłków lub dodatków;
- 6) wydawaniu zaświadczeń na żądanie bezrobotnego;
- 7) gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego;
- 8) współdziałaniu z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie:
 - pośrednictwa pracy,
 - przekazywania akt z archiwum i do archiwum,
 - przygotowywania korespondencji,
 - dokonywania potrąceń,
 - wyłączania bezrobotnych z ewidencji;
- 9) współpracy z organami egzekucyjnymi odnośnie bezrobotnych mających zobowiązania alimentacyjne.

Pracownicy Działu Świadczeń wszystkie ww. czynności realizowali, w okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r., w stosunku do 1.278 osób z prawem do zasiłku oraz do 406 osób uprawnionych do pobierania dodatku aktywizacyjnego, czyli osób, które – w trakcie pobierania zasiłku dla bezrobotnych – samodzielnie znalazły zatrudnienie.

Ponadto, realizowano 3 refundacje kosztów opieki nad dzieckiem.



Realizacja zadań związanych z obsługą finansową osób otrzymujących świadczenia z tytułu udziału w aktywnych formach zatrudnienia, które są współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego lub w całości finansowane z Funduszu Pracy, polega na:

- 1) przyjmowaniu oświadczeń o stosowaniu się bezrobotnego do przepisów ustawy;
- 2) przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego;
- 3) prowadzeniu akcji promocyjnej związanej z obsługą EFS;
- 4) ustalaniu praw do świadczeń i wydawanie decyzji o nabyciu bądź utracie prawa do:
 - stypendium stażowego;
 - stypendium szkoleniowego;
- 5) zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat ww. świadczeń;
- 6) wydawaniu zaświadczeń na żądanie bezrobotnego;
- 7) gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego;
- 8) współdziałaniu z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie:
 - pośrednictwa pracy,
 - kwalifikowalności wydatków,
- 9) współpracy z pracodawcami w zakresie spraw osób bezrobotnych odbywających staż – finansowanych z różnych źródeł.

Wszystkie wyżej wskazane czynności skierowane były do:

- 217 osób odbywających staż i dodatkowo 4 osoby z PFRON,
- 318 osób odbywających szkolenia,
- 6 osób realizujących studia podyplomowe.

W wyniku realizacji zadań Działu Świadczeń oraz Działu Ewidencji – ze środków Funduszu Pracy wydatkowano:

- 8 407 343,55 PLN – na zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składką ZUS,
- 2 566 399,34 PLN – na stypendia z tytułu uczestnictwa w stażu,
- 277 855,73 PLN – na stypendia z tytułu uczestnictwa w szkoleniu,
- 613 158,90 PLN – na dodatki aktywizacyjne,
- 33 593,33 PLN – na stypendia z tytułu studiów podyplomowych,
- 2 358,90 PLN – na refundację kosztów opieki nad dzieckiem.

Ponadto, do zadań Działu Świadczeń należy obsługa programu Płatnik i wszystkie czynności związane ze sporządzaniem deklaracji rozliczeniowych do ZUS-u w zakresie zgłaszania wszystkich rejestrujących się w MUP bezrobotnych do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz wyrejestrowywania ich z przedmiotowych ubezpieczeń, jak również dokonywania zgłoszeń wszystkich zmian



w danych osób bezrobotnych, w zakresie współpracy z ZUS, a także czynności związane ze sporządzaniem tygodniowych i miesięcznych sprawozdań.

Dział Świadczeń w zakresie swoich obowiązków posiada m.in. obowiązek sporządzenia i wydania decyzji orzekających o przyznaniu bądź utracie prawa do przedmiotowych świadczeń.

W okresie od stycznia 2024 r. do końca grudnia 2024 r. Dział Świadczeń przygotował i wydał:

- 1.278 decyzji przyznających prawo do zasiłku dla bezrobotnych,
- 1.152 decyzje o utracie prawa do zasiłku i statusu osoby bezrobotnej,
- 520 decyzji przyznających prawo do stypendiów,
- 548 decyzji o utracie prawa do stypendiów,
- 406 decyzji o przyznaniu prawa do dodatków aktywizacyjnych,
- 352 decyzje o utracie prawa do dodatków aktywizacyjnych.

Podsumowując ilość wszystkich decyzji wynika, że Dział Świadczeń w okresie od stycznia 2024 r. do grudnia 2024 r. wydał 4.256 decyzji łącznie.

Pracownicy Działu Świadczeń udzielają odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające do tutejszego Urzędu, np. z Policji, ZUS-u, MOPS-ów, Komornika, Sądu, itp. – dotyczące osób bezrobotnych z prawem do zasiłku dla bezrobotnych, a także wydają zaświadczenia na żądanie osób bezrobotnych. W przedmiotowym okresie udzielono odpowiedzi na 789 pism i wniosków i wydano 303 zaświadczenia.



Procedura odwoławcza, egzekucyjna oraz kontrole zewnętrzne

Opracowanie: Dział Organizacyjno-Prawny oraz Stanowisko ds. Kontroli Zewnętrznych

W okresie sprawozdawczym do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wpłynęło 181 odwołań od decyzji organu I instancji – Prezydenta Miasta Płocka, z czego:

- a) 22 zaskarżonych decyzji zostało uchylonych w całości w trybie samokontroli przez Prezydenta Miasta Płocka,
- b) 159 odwołań zostało przekazanych do Wojewody Mazowieckiego w Warszawie za pośrednictwem Prezydenta Miasta Płocka. Wojewoda Mazowiecki:
 - 136 decyzji utrzymał w mocy,
 - 17 decyzji uchylił w całości,
 - wydał 5 postanowień o uchybieniu terminu do wniesienia odwołania,
 - 1 odwołanie pozostawił bez rozpoznania.

W omawianym okresie zostało wydanych 190 decyzji Prezydenta Miasta Płocka orzekających m.in. o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń, decyzje o rozłożeniu na raty nienależnie pobranych świadczeń, decyzje wydane na skutek umorzenia postępowania administracyjnego, decyzje po wznowieniu postępowania administracyjnego.

W 65 przypadkach wznowiono postępowanie administracyjne w oparciu o art. 145 kpa.

Wystawiono 4 upomnienia oraz przekazano, do organu egzekucyjnego, 10 wniosków egzekucyjnych w celu przymusowego ściągnięcia należności.

W 2024 r. przeprowadzono 479 kontroli zewnętrznych, na które składały się:

- wnioski o przyznanie bezrobotnemu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- umowy dotyczące przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- wnioski oraz realizacja umów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy;
- kontrola oznakowania miejsca odbywania oraz realizacji umów stażowych;
- umowy zawarte w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.



Pozostałe informacje

Opracowanie: Dział Organizacyjno-Prawny oraz Samodzielne Stanowisko ds. Statystyk i Analiz

Miejska Rada Rynku Pracy

W 2024 r. odbyły się cztery posiedzenia Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku, tj. w dniu 27 marca 2024 r., w dniu 20 czerwca 2024 r., w dniu 24 września 2024 r. oraz w dniu 14 listopada 2024 r. Na ww. posiedzeniach Miejska Rada Rynku Pracy w Płocku:

- 1) przyjęła plan pracy Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku w 2024 roku;
- 2) przyjęła sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 r.;
- 3) przyjęła zmiany w Planie Finansowym Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2023 roku;
- 4) zaopiniowała Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2024 r. oraz zmiany w planie;
- 5) zaopiniowała plan organizacji nowych miejsc pracy, stażu, szkoleń i samozatrudnienia w ramach aktywnych programów rynku pracy oraz innych form wsparcia do realizacji przez Miejski Urząd Pracy w Płocku w 2024 r. oraz zmiany w planie;
- 6) zaopiniowała Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2024 r. oraz zmiany w planie;
- 7) zaopiniowała Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 r. oraz Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego Rezerwa Ministra w 2024 r.

Ponadto, przedstawiono sprawozdanie z Płockich Targów Kariery i Aktywności Zawodowej, sytuację na lokalnym rynku pracy oraz zaopiniowano dwa wnioski o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń.

Biuletyn Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

W 2024 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku kontynuował wydawanie własnego biuletynu pod nazwą „Praca i Rozwój”. W magazynie prezentowane są najważniejsze kwestie dotyczące lokalnego rynku pracy zarówno z perspektywy osób bezrobotnych, jak i pracodawców, potencjalnych inwestorów czy osób kształtujących lokalną rzeczywistość społeczno-gospodarczą.



W omawianym okresie ukazały się numery biuletynu, w których tematem przewodnim były: Aktywne programy rynku pracy [Nr 1/2024 (27)], Kształcimy się [Nr 2/2024 (28)], Aktywizacja w pierwszym półroczu 2024 r. [Nr 3/2024 (29)], Pomagamy...Wspieramy... [Nr 4/2024 (30)] oraz numer specjalny – informator poświęcony targom.

Bezpłatne egzemplarze magazynu dostępne są dla zainteresowanych w siedzibie Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku, w siedzibach instytucji współpracujących (tj. ZUS, Urząd Skarbowy, Urząd Miasta Płocka) oraz na stronie internetowej <https://mupplock.praca.gov.pl>

Inne (wybrane) działania

W dniu 10 września 2024 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku odbyło się spotkanie w ramach badania pn. Barometr Zawodów¹⁰. Badanie jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą zapotrzebowania na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku. Uczestnicy badania, posiłkując się własnym doświadczeniem zawodowym, wiedzą na temat lokalnego rynku pracy oraz (pośrednio) danymi statystycznymi decydują, do której kategorii – deficyt, nadwyżka, równowaga – przypisać konkretny zawód.

Efektem spotkania było wypracowanie prognozy zapotrzebowania na pracowników w 2025 r., na który – dla miasta Płocka – przewiduje się przewagę zawodów w równowadze (152) nad zawodami deficytowymi (8).

Więcej informacji zarówno o samym badaniu, jak i o jego wynikach można znaleźć na dedykowanej temu stronie internetowej: <https://barometrzawodow.pl>.

W okresie październik – grudzień 2024 r. przeprowadzono także dwa cykliczne badania, jedno dotyczące potrzeb osób bezrobotnych, drugie – dotyczące potrzeb pracodawców.

Ww. badania miały charakter anonimowych ankiet rozpowszechnionych przez doradców zawodowych i pośredników pracy wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz lokalnych pracodawców¹¹.

¹⁰ Porównaj Dział 2. Działalność Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku > Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy i EURES, str. 34.

¹¹ Porównaj Dział 2. Działalność Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku > Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy i EURES, str. 34 i n.



Miejski Urząd Pracy
w Płocku

Obecnie trwa analiza wyników obu badań.

Badania własne prowadzone są w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku od 2011 r., przy czym w pierwszych latach realizacji, prezentacja wyników miała charakter opracowania wewnętrznego wykorzystywanego w bieżącej działalności urzędu (m.in. przy przygotowywaniu analiz lokalnego rynku pracy). Począwszy od edycji za 2017 r. wyniki badania udostępniane są wszystkim zainteresowanym poprzez stronę internetową: <https://mupplock.praca.gov.pl> (zakładka Rynek pracy > Statystyki i analizy urzędu > Raporty i analizy > Badania własne MUP).

Dyrektor
Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

Daniel Olender