



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za
2023 r.

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

za 2023 rok

Opracowanie:

Miejski Urząd Pracy w Płocku

Płock, styczeń 2024 r.

Przy wykorzystaniu informacji z niniejszego sprawozdania prosimy o podanie źródła



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za
2023 r.

Spis treści

Wstęp.....	3
Dział 1: Ogólna sytuacja na rynku pracy w mieście Płocku w 2023 r.	6
Struktura i bilans bezrobotnych	6
Struktura bezrobotnych.....	6
Bilans bezrobotnych	10
Struktura i bilans poszukujących pracy	14
Struktura poszukujących pracy.....	14
Bilans poszukujących pracy	16
Dział 2: Działalność Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku	17
Realizacja projektów w ramach Funduszy Europejskich.....	17
Usługi i instrumenty rynku pracy	20
Realizacja aktywnych programów rynku pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.....	20
Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych finansowana ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	31
Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).....	32
Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy i EURES.....	33
Ewidencja i świadczenia	39
Procedura odwoławcza, egzekucyjna oraz kontrole zewnętrzne.....	42
Pozostałe informacje	43
Miejska Rada Rynku Pracy	43
Biuletyn Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku	44
Inne (wybrane) działania	44



MIEJSKI URZĄD PRACY W PŁOCKU

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 r.

Wstęp

Miejski Urząd Pracy w Płocku jest jednostką organizacyjną Gminy - Miasta Płock, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej i działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późniejszymi zmianami).

Zgodnie z art. 9 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy, wykonywanych przez Miejski Urząd Pracy w Płocku, należy:

- opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach,
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie,
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych,
- realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy,
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych,
- opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia,
- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 r.

- współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym,
- współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych,
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
- wydawanie decyzji o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a,
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8a,
- realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, w szczególności przez:
 - a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw,



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 r.

- realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi,
- badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach,
- realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy,
- opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania,
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych i osób poszukujących pracy, wynikających z programów operacyjnych finansowanych z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego lub programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Funduszu Pracy,
- inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy,
- organizacja i realizowanie programów specjalnych,
- realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy,
- przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestru centralnego,
- inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych,
- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form aktywizacji, o których mowa w ustawie, do osób niezarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy.



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 r.

Dział 1: Ogólna sytuacja na rynku pracy w mieście Płocku w 2023 r.

Opracowanie: Samodzielne Stanowisko ds. Statystyk i Analiz

W 2023 r. na terenie miasta Płocka w obszarze bezrobocia rejestrowanego obserwowano typowy, dla bezrobocia sezonowego, wzrost liczby zarejestrowanych i stopy bezrobocia w pierwszych miesiącach roku (styczeń, luty) oraz sukcesywny spadek ww. wartości w miesiącach kolejnych.

W dalszym ciągu obserwowano również stały napływ – do ewidencji bezrobotnych – cudzoziemców, zwłaszcza obywateli Ukrainy, jednakże dynamika tego procesu nie była tak gwałtowna, jak rok wcześniej.

Struktura i bilans bezrobotnych

Struktura bezrobotnych

Populacja bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2023 r. w Płocku wyniosła 3.172 osoby, a stopa bezrobocia kształtowała się na poziomie 5,4%. Była to najniższa wartość liczbowa (i procentowa) odnotowana dotychczas dla miasta¹. Wartość poniżej 4 tys. zarejestrowanych osób bezrobotnych dla grudnia odnotowano co prawda najpierw w końcu 2019 r., a następnie w latach 2021-2022, ale były one i tak znacznie wyższe (odpowiednio 3.823 osoby w końcu 2019 r. oraz 3.756 osób w końcu 2021 r. i 3.551 osób w końcu 2022 r.).

W końcu grudnia 2023 r. w rejestrze Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku dominowali:

- bezrobotni bez prawa do zasiłku: 2.901 osób (91,5% ogółu bezrobotnych)²,
- bezrobotni poprzednio pracujący: 2.835 osób (89,4% ogółu bezrobotnych)³,
- bezrobotni długotrwale: 1.918 osób (60,5% ogółu bezrobotnych),
- bezrobotne kobiety: 1.895 osób (59,7% ogółu bezrobotnych)⁴.

¹ Przy czym należy mieć na uwadze, iż stopa bezrobocia może ulec zmianie (po korekcie Głównego Urzędu Statystycznego).

² Bezrobotni z prawem do zasiłku: 271 osób (8,5% ogółu bezrobotnych),

³ Bezrobotni dotychczas niepracujący: 337 osób (10,6% ogółu bezrobotnych),

⁴ Bezrobotni mężczyźni: 1.277 osób (40,3% ogółu bezrobotnych).



MIEJSKI URZĄD PRACY W PŁOCKU

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 r.

83,6% populacji bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2023 r. stanowiły osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (2.653 osoby, z tego 1.640 kobiet i 1.013 mężczyzn), w tym przede wszystkim długotrwale bezrobotni (72,3%). Spory udział miały również osoby powyżej 50. roku życia (35,5%) oraz bezrobotni do 30. roku życia (21,4%).

Strukturę bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy prezentuje tabela:

Tabela 1: Struktura osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2023 r. (stan w końcu miesiąca)

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Ogółem, w tym:	do 30. roku życia, w tym:	do 25. roku życia	długotrwale bezrobotni	powyżej 50. roku życia	korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia	posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia	niepełnosprawni
styczeń	3.136	680	285	2.284	1.076	0	567	5	279
luty	3.193	721	309	2.307	1.088	55	575	7	290
marzec	3.089	686	292	2.206	1.065	8	559	6	279
kwiecień	3.008	634	266	2.177	1.041	8	564	5	271
maj	2.960	608	256	2.157	1.023	3	549	5	268
czerwiec	2.883	555	235	2.134	1.010	9	540	6	260
lipiec	2.846	559	238	2.109	985	9	531	5	257
sierpień	2.813	571	252	2.070	969	8	518	4	252
wrzesień	2.794	602	275	2.012	954	4	506	3	250
październik	2.771	613	282	1.997	946	3	497	3	241
listopad	2.672	580	269	1.926	944	2	469	4	236
grudzień	2.653	568	253	1.918	942	2	458	4	235

Źródło: Sprawozdanie MRIPS-01 o rynku pracy

Największą zbiorowość bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2023 r. stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy (49,4%). Średnio co czwarty bezrobotny pozostawał bez pracy od 3 do 12 miesięcy (26,9%), a pozostałe 23,7% – do 3 miesięcy. Szczegóły prezentuje tabela:



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 r.

Tabela 2: Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu grudnia 2023 r.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
do 1 miesiąca	222	111	111
1-3 miesiące	530	264	266
3-6 miesięcy	393	234	159
6-12 miesięcy	459	247	212
12-24 miesiące	472	293	179
powyżej 24 miesięcy	1.096	746	350
Ogółem:	3.172	1.895	1.277

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy

Analizując strukturę bezrobotnych pod kątem wieku zauważymy, że najliczniej reprezentowana była grupa wiekowa 35-44 lata (27,2%), która w połączeniu z kolejną grupą wiekową (45-54 lata) stanowiła ponad połowę wszystkich zarejestrowanych (53,9%). Kolejną pod względem liczebności była populacja młodych bezrobotnych (wiek 18-34 lata) – 28,9%, a pozostałe 17,2% stanowiły osoby powyżej 55. roku życia. Szczegóły prezentuje tabela:

Tabela 3: Bezrobotni według wieku i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu grudnia 2023 r.

Bezrobotni według wieku	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
18-24 lata	253	160	93
25-34 lata	663	458	205
35-44 lata	862	573	289
45-54 lata	847	490	357
55-59 lat	369	214	155
60 lat i więcej	178	0*	178
Ogółem:	3.172	1.895	1.277

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy

*UWAGA: W związku z możliwością rejestracji w urzędach pracy, jako osoby bezrobotne, obywateli Ukrainy w wieku powyżej 60/65 lat Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej zaktualizowało (począwszy od marca 2022 r.) formularz sprawozdania MRiPS-01, tak by ww. osoby mogły być wykazane w odpowiednich jego wierszach (pismo MRiPS, znak DRP-VII.0331.2.2022.BCh).

W końcu grudnia 2023 r. dominującym typem wykształcenia, jakim legitymowali się zarejestrowani w urzędzie bezrobotni, było wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej (27,1%). Najmniejszą z kolei zbiorowość stanowili bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (12,2%). Zdecydowanie niższy (w porównaniu z innymi typami wykształcenia) udział procentowy tej grupy



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 r.

bezrobotnych w ogóle zarejestrowanych jest cechą powtarzalną na płockim rynku pracy. Kobiety przeważały nad mężczyznami we wszystkich typach wykształcenia z wyjątkiem wykształcenia zasadniczego zawodowego/branżowego, gdzie odnotowano przewagę mężczyzn. Szczegóły prezentuje tabela:

Tabela 4: Bezrobotni według wykształcenia i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu grudnia 2023 r.

Bezrobotni według wykształcenia	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
wyższe	546	357	189
policealne i średnie zawodowe/branżowe	809	543	266
średnie ogólnokształcące	387	265	122
zasadnicze zawodowe/branżowe	572	268	304
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	858	462	396
Ogółem:	3.172	1.895	1.277

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy

Analizując dane o wykształceniu osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu grudnia 2023 r. warto również zwrócić uwagę na tzw. absolwentów, czyli osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Duży udział procentowy tej populacji w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych może świadczyć o pewnej dysproporcji pomiędzy ofertą kształcenia a zapotrzebowaniem na rynku pracy. W końcu grudnia 2023 r. był on jednak raczej niewielki i wynosił 2,4%. Szczegóły prezentuje tabela:

Tabela 5: Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki według wykształcenia i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu grudnia 2023 r.

Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki według wykształcenia	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
wyższe	23	11	12
policealne i średnie zawodowe/branżowe, z tego:	28	21	7
policealne/pomaturalne	7	6	1
średnie zawodowe/branżowe	3	1	2
średnie zawodowe 4-letnie	18	14	4
średnie ogólnokształcące	15	12	3
zasadnicze zawodowe/branżowe	9	3	6
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	0	0	0
Ogółem:	75	47	28

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 r.

Zdecydowana większość zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku bezrobotnych legitymuje się stażem pracy (89,4%). W tej grupie najliczniej występują osoby, które przepracowały nie więcej niż 5 lat (53,4%).

Bez stażu pracy pozostaje natomiast co dziesiąty zarejestrowany (10,6%). Szczegóły prezentuje tabela:

Tabela 6: Bezrobotni według stażu pracy i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu grudnia 2023 r.

Bezrobotni według stażu pracy	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
do 1 roku	771	501	270
1-5 lat	743	474	269
5-10 lat	503	300	203
10-20 lat	471	252	219
20-30 lat	264	119	145
30 lat i więcej	83	21	62
ze stażem pracy łącznie:	2.835	1.667	1.168
bez stażu	337	228	109
Ogółem:	3.172	1.895	1.277

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy

Bilans bezrobotnych

W 2023 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku zarejestrowano 4.300 osób bezrobotnych, z tego 2.305 kobiet (53,6%) i 1.995 mężczyzn (46,4%). Tym samym, w porównaniu z analogicznym okresem 2022 r., odnotowano spadek w napływie osób bezrobotnych do ewidencji (łącznie o 221 osób).

Najwyższy miesięczny napływ bezrobotnych odnotowano w styczniu (468 osób), najniższy – w grudniu (253 osoby).

Z ogólnej liczby zarejestrowanych w ciągu roku 88,6% stanowiły osoby poprzednio pracujące (3.809 osób), pozostałe 11,4% - osoby dotychczas niepracujące (łącznie 491 osób). Głównym składnikiem napływu były rejestracje po raz kolejny (łącznie 3.452 osoby, tj. 80,3%). Po raz pierwszy zarejestrowano w tym czasie 848 osób, tj. 19,7%.

Jak już wspomniano na wstępie, w 2023 r. w dalszym ciągu obserwowano stały napływ do ewidencji cudzoziemców, w tym obywateli Ukrainy. W okresie od stycznia do końca grudnia zarejestrowano łącznie 160 bezrobotnych obcokrajowców (w tym



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 r.

145 obywateli Ukrainy, z tego 121 kobiet i 24 mężczyzn⁵), co stanowiło 3,7% całego napływu bezrobotnych w tym okresie.

Z kolei z ewidencji bezrobotnych wyłączono łącznie, w okresie sprawozdawczym, 4.679 osób, z tego 2.549 kobiet (54,5%) i 2.130 mężczyzn (45,5%)⁶. Tym samym, odpływ bezrobotnych przewyższył napływ o 379 osób. Odpływ bezrobotnych z ewidencji urzędu w 2023 r. był jednak niższy od wartości notowanej w analogicznym okresie 2022 r. (łącznie o 47 osób).

Najwyższy miesięczny odpływ bezrobotnych odnotowano w marcu (543 osoby), najniższy – w grudniu (286 osób).

Szczegółowe dane dotyczące napływu i odpływu bezrobotnych, w tym podjęć pracy w poszczególnych miesiącach 2023 r. prezentuje tabela:

Tabela 7: Napływ i odpływ bezrobotnych, w tym podjęcia pracy, w 2023 r.

Płynność bezrobocia w 2023 r.	Napływ	Odpływ, w tym:	Podjęcia pracy
styczeń	468	302	171
luty	405	320	198
marzec	429	543	247
kwiecień	302	434	235
maj	307	386	180
czerwiec	287	376	183
lipiec	351	368	171
sierpień	355	375	180
wrzesień	396	429	223
październik	420	424	235
listopad	327	436	226
grudzień	253	286	138
Ogółem:	4.300	4.679	2.387

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy

⁵ W tym 111 osób (97 kobiet i 14 mężczyzn), o których mowa w art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 583 ze zm.), z tym że **wartość ta nie uwzględnia** 1 kobiety, która pierwotnie nie była zarejestrowana jako cudzoziemiec.

⁶ Odpływ bezrobotnych cudzoziemców w 2023 r. wyniósł odpowiednio 177 osób (143 kobiety i 34 mężczyzn), w tym 165 obywateli Ukrainy (136 kobiet i 29 mężczyzn), w tym 131 osób (113 kobiet i 18 mężczyzn), o których mowa w art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 583 ze zm.), z tym że **wartość ta uwzględnia** również: 1 osobę (kobieta), która nie była ujęta przez system w napływie, ale została wyłączona z ewidencji na początku 2023 r. oraz 1 osobę (kobieta), która była ujęta przez system w napływie osób bezrobotnych (ogółem), ale nie jako cudzoziemiec (patrz przypis powyżej), natomiast została wyłączona z ewidencji już po zmianie obywatelstwa.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia cudzoziemców z ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku było podjęcie pracy (89 osób), niepotwierdzenie gotowości do pracy (47 osób), dobrowolna rezygnacja (19 osób) oraz rozpoczęcie stażu (14 osób). Z innych przyczyn, w 2023 r. wyłączono łącznie 8 obcokrajowców (w tym rozpoczęcie szkolenia – 2 osoby).



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 r.

Z ogólnej liczby bezrobotnych wyrejestrowanych łącznie w omawianym okresie 2.387 osób podjęło pracę (51%). Kobiety stanowiły w tym gronie 56,1% (1.340 osób), mężczyźni odpowiednio – 43,9% (1.047 osób).

Pracę niesubsydiowaną podjęły 2.162 osoby, z tego 1.216 kobiet i 946 mężczyzn, pracę subsydiowaną – 225 osób, z tego 124 kobiety i 101 mężczyzn. Szczegółowe dane prezentuje tabela:

Tabela 8: Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w 2023 r. z tytułu podjęcia pracy

Podjęcia pracy	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
prace interwencyjne	56	40	16
roboty publiczne	0	0	0
podjęcie działalności gospodarczej	92	53	39
w tym w ramach bonu na zasiedlenie	1	1	0
podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	51	21	30
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	25	9	16
podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	0
podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0
podjęcie pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0
podjęcie pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0	0
podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50. roku życia	0	0	0
inne	1	1	0
podjęcia pracy subsydiowanej łącznie:	225	124	101
podjęcia pracy niesubsydiowanej	2.162	1.216	946
w tym podjęcie działalności gospodarczej	71	39	32
oraz podjęcie pracy sezonowej	842	473	369
Ogółem:	2.387	1.340	1.047

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 r.

Z innych przyczyn wyłączono – w okresie sprawozdawczym – 2.292 osoby bezrobotne, z tego 1.209 kobiet i 1.083 mężczyzn, tj. 49% całego odpływu. Najczęściej było to niepotwierdzenie gotowości do pracy (1.126 osób). Szczegółowe dane prezentuje tabela:

Tabela 9: Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w 2023 r. z przyczyn innych niż podjęcie pracy*

Pozostałe przyczyny wyłączenia z ewidencji bezrobotnych	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
rozpoczęcie szkolenia	159	100	59
w tym w ramach bonu szkoleniowego	0	0	0
rozpoczęcie stażu	219	158	61
w tym w ramach bonu stażowego	0	0	0
rozpoczęcie przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0
rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	78	45	33
w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja	0	0	0
skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	0	0	0
odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja	88	48	40
niepotwierdzenie gotowości do pracy	1.126	514	612
dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	229	139	90
podjęcie nauki	10	6	4
osiągnięcie wieku emerytalnego	92	50	42
nabycie praw emerytalnych lub rentowych	28	14	14
nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	19	17	2
inne przyczyny	244	118	126
Ogółem:	2.292	1.209	1.083

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy

*UWAGA: Zgodnie z wytycznymi Ministerstwa w sprawozdaniu MRiPS-01 o rynku pracy w wierszach dotyczących osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w okresie sprawozdawczym ujęte są zarówno osoby, które faktycznie utraciły status osoby bezrobotnej, jak i te, które rozpoczęły szkolenie, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne lub zostały skierowane do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych.



MIEJSKI URZĄD PRACY W PŁOCKU

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 r.

Struktura i bilans poszukujących pracy

Struktura poszukujących pracy

Według stanu na koniec grudnia 2023 r. w ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku figurowało 97 osób poszukujących pracy, z tego 37 kobiet i 60 mężczyzn. Ponad połowę tej grupy stanowiły osoby niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu – 51 osób (52,6%), z tego 19 kobiet i 32 mężczyzn.

W porównaniu z analogicznym okresem 2022 r. liczba poszukujących pracy spadła zarówno wśród kobiet (o 1 osobę), jak i wśród mężczyzn (o 7 osób), co łącznie dało spadek na poziomie 8 osób.

Największą zbiorowość poszukujących pracy zarejestrowanych w końcu grudnia 2023 r. (podobnie jak w przypadku bezrobotnych) stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy (50,5%). Od 3 do 12 miesięcy bez pracy pozostaje 18,6% poszukujących pracy, a do 3 miesięcy - pozostałe 30,9%. Szczegóły prezentuje tabela:

Tabela 10: Poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu grudnia 2023 r.

Poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
do 1 miesiąca	12	4	8
1-3 miesiące	18	5	13
3-6 miesięcy	7	1	6
6-12 miesięcy	11	5	6
12-24 miesiące	5	1	4
powyżej 24 miesięcy	44	21	23
Ogółem:	97	37	60

Źródło: Sprawozdanie MRIPS-01 o rynku pracy

Analizując strukturę poszukujących pracy pod względem wieku zauważymy, że najliczniej reprezentowana była grupa wiekowa 45-54 lata (37,1%), która w połączeniu z młodszą grupą wiekową, tj. 35-44 lata stanowiła ponad połowę zarejestrowanych (63,9%). Kolejną pod kątem liczebności była zbiorowość najstarszych poszukujących pracy (wiek 55 lat i więcej) – 18,6%, a pozostałe 17,5% stanowili poszukujący pracy w wieku 25-34 lata. W najmłodszej grupie wiekowej, tj. 18-24 lata, w końcu grudnia 2023 r. nie było zarejestrowanych poszukujących pracy.



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 r.

Tabela 11: Poszukujący pracy według wieku i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu grudnia 2023 r.

Poszukujący pracy według wieku	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
18-24 lata	0	0	0
25-34 lata	17	8	9
35-44 lata	26	7	19
45-54 lata	36	17	19
55-59 lat	9	3	6
60 lat i więcej	9	2	7
Ogółem:	97	37	60

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy

W końcu grudnia 2023 r. dominującym typem wykształcenia, jakim legitymowali się zarejestrowani w urzędzie poszukujący pracy, było wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe (25,8%) oraz – w równej mierze – wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej (25,8%). Najmniejszą zbiorowość stanowili z kolei poszukujący pracy z wykształceniem wyższym (10,3%).

Przewagę mężczyzn odnotowano w grupie poszukujących pracy z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, zasadniczym zawodowym/branżowym oraz z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej. W pozostałych dwóch kategoriach dominowały kobiety. Szczegóły prezentuje tabela:

Tabela 12: Poszukujący pracy według wykształcenia i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu grudnia 2023 r.

Poszukujący pracy według wykształcenia	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
wyższe	10	6	4
policealne i średnie zawodowe/branżowe	19	13	6
średnie ogólnokształcące	18	8	10
zasadnicze zawodowe/branżowe	25	4	21
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	25	6	19
Ogółem:	97	37	60

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy

Zdecydowana większość zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku poszukujących pracy legitymuje się stażem pracy (85,6%). W tej grupie najliczniej występują osoby, które przepracowały nie więcej niż 5 lat (62,7%).

Bez stażu pracy pozostaje natomiast 14,4% populacji poszukujących pracy zarejestrowanych w ewidencji urzędu. Szczegóły prezentuje tabela:



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 r.

Tabela 13: Poszukujący pracy według stażu pracy i płci zarejestrowani w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku w końcu grudnia 2023 r.

Poszukujący pracy według stażu pracy	Ogółem, z tego:	kobiety	mężczyźni
do 1 roku	26	9	17
1-5 lat	26	6	20
5-10 lat	11	7	4
10-20 lat	12	3	9
20-30 lat	6	2	4
30 lat i więcej	2	1	1
ze stażem pracy łącznie:	83	28	55
bez stażu	14	9	5
Ogółem:	97	37	60

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy

Bilans poszukujących pracy

W 2023 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku zarejestrowano łącznie 103 osoby poszukujące pracy, z tego 31 kobiet (30,1%)⁷ i 72 mężczyzn (69,9%). Tym samym, w porównaniu z analogicznym okresem 2022 r., odnotowano wzrost (o 30 osób) w napływie do ewidencji osób poszukujących pracy.

Z uwagi na zmianę zakresu danych pozyskiwanych ze sprawozdawczości urzędów pracy począwszy od stycznia 2021 r., dane o liczbie osób wyłączonych z ewidencji poszukujących pracy nie były zbierane w ramach sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy również w 2023 r.

⁷ W tym 2 osoby (2 kobiety) będące obcokrajowcami (w tym 1 kobieta, obywatelka Ukrainy, o której mowa w art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 583 ze zm.). Obie ww. osoby zostały wykreślone z ewidencji poszukujących pracy z tytułu niestawiennictwa odpowiednio w pierwszym i drugim półroczu 2023 r.



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za
2023 r.

Dział 2: Działalność Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

Realizacja projektów w ramach Funduszy Europejskich

Opracowanie: Referat ds. Programów i Pozyskiwania Funduszy



Fundusze Europejskie
dla Mazowsza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Mazowsze.
serce Polski

Miejski Urząd Pracy w Płocku w odpowiedzi na ogłoszony nabór przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, w dniu 29 czerwca 2023 r. złożył wniosek o dofinansowanie projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w Mieście Płocku (I)” ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027, Priorytet VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.

W sierpniu 2023 r. wniosek o dofinansowanie ww. projektu został pozytywnie oceniony pod względem formalno-merytorycznym przez Instytucję Pośredniczącą – Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

W związku z powyższym, Uchwałą nr 1378/428/23 z dnia 16.08.2023 r., Zarząd Województwa Mazowieckiego zatwierdził do realizacji projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w Mieście Płocku (I)” o numerze FEMA.06.01-IP.02-00EL/23.

W dniu 13 października 2023 r. została zawarta Umowa o dofinansowanie projektu niekonkurencyjnego „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w Mieście Płocku (I)” pomiędzy MUP w Płocku a WUP w Warszawie.

Założenia projektowe:

- Okres realizacji projektu: 01.07.2023 r. – 31.12.2024 r.
- Wartość projektu: 3 633 801,49 PLN
- Wysokość wkładu Funduszy Europejskich: 3 088 731,20 PLN

Głównym celem projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku.

Grupą docelową projektu jest 160 osób (97 kobiet, 63 mężczyzn) z utrudnionym dostępem do rynku pracy, zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku

MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock | tel.: +48 24 367 18 30, fax: + 48 24 367 18 31, email: sekretariat@mup.plock.eu | muplock.praca.gov.pl



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 r.

jako osoby bezrobotne, należące do jednej lub kilku grup w szczególności znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy:

- osoby młode w wieku 18 - 29 lat,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby w wieku 50 lat i więcej,
- osoby z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 i niższym,
- osoby z niepełnosprawnością,
- kobiety,
- migranci (w rozumieniu art. 87 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Udzielenie wsparcia poprzedzone było identyfikacją potrzeb uczestnika projektu, m.in. poprzez diagnozę deficytów w zakresie umiejętności cyfrowych (a w razie potrzeby – uzupełnieniem poziomu kompetencji zgodnie z Planem realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce), umiejętności kluczowych dla zielonej transformacji tj. umiejętności ekologicznych, umiejętności niezbędnych w zawodach związanych z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi oraz poprzez diagnozę potrzeb szkoleniowych lub walidacyjnych, możliwości doskonalenia zawodowego oraz opracowanie lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania dla każdego uczestnika projektu.

W ramach projektu w 2023 r. zrealizowano następujące zadania:

- 1) Gwarancja dla młodzieży (wyłącznie dla osób młodych w wieku 18-29 lat), w tym:
 - Staże dla 5 osób,
 - Bony na zasiedlenie dla 11 osób,
 - Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 4 osób,
- 2) Staże dla 22 osób w wieku 30 lat i więcej,
- 3) Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 23 osób w wieku 30 lat i więcej.

Uczestnicy korzystający z ww. programów zostali objęci formami bezkosztowymi: pośrednictwem pracy i/lub poradnictwem zawodowym.

Rezultatem projektu w 2023 r. było podjęcie zatrudnienia (łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek) przez 53 osoby bezpośrednio po opuszczeniu projektu, tj. do czterech tygodni od zakończenia udziału w projekcie.

Działania świadczone w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku będą odbywać się w budynku dostępnym architektonicznie dla osób z niepełnosprawnościami (m.in. wyznaczone miejsca parkingowe, platforma przy wejściu głównym, windy, poręcze



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za
2023 r.

zamontowane na schodach. Klatki schodowe, korytarze i drzwi są szerokie, toaleta przystosowana do potrzeb osób z niepełnosprawnościami).

Do budynku i wszystkich jego pomieszczeń można wejść z psem asystującym i psem przewodnikiem. Klienci Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku mają możliwość skorzystania z tłumacza języka migowego na miejscu. Po dokonaniu zgłoszenia urząd zapewnia obsługę osoby uprawnionej, w terminie przez nią wyznaczonym lub z nią uzgodnionym.



MIEJSKI URZĄD PRACY W PŁOCKU

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 r.

Usługi i instrumenty rynku pracy

Opracowanie: Dział Instrumentów Rynku Pracy, Dział Poradnictwa i Szkoleń oraz Dział Finansowo-Księgowy

Miejski Urząd Pracy w Płocku w bieżącym roku otrzymał środki finansowe w łącznej wysokości 10 507 108,35 PLN na realizację zadań z zakresu:

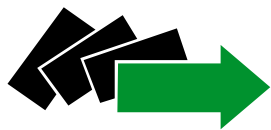
- a) promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych – 8 293 991,71 PLN, z tego:
 - 6 451 446,28 PLN w ramach algorytmu,
 - 1 507 987,38 PLN na realizację programu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027,
 - 334 558,05 PLN na aktywizację zawodową bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych,
- b) aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, w tym poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu – 325 785,64 PLN,
- c) Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 1 887 331,00 PLN.

Realizacja zadań wskazanych w poszczególnych podpunktach zostanie przedstawiona w odrębnych częściach sprawozdania.

Realizacja aktywnych programów rynku pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Na realizację zadań związanych z organizacją programów wspierających powrót osób bezrobotnych na rynek pracy w 2023 r. MUP w Płocku otrzymał środki w łącznej wysokości 8 293 991,71 PLN.

Poniższe tabele przedstawiają odpowiednio Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na 2023 r. (tabela 14) oraz wydatki Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej za okres od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. (tabela 15) z podziałem na poszczególne programy:

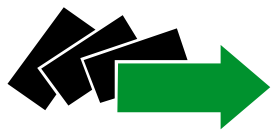


**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 r.

Tabela 14: Plan Finansowy na 2023 r. z podziałem na poszczególne programy

Nazwa programu	Limit ogółem, z tego:	algorytm	program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027	program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych
Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	495 500,00	452 500,00	0,00	43 000,00
Stypendia szkoleniowe	173 058,05	157 300,00	0,00	15 758,05
Studia podyplomowe – opłata	45 000,00	45 000,00	0,00	0,00
Studia podyplomowe – stypendium	36 000,00	36 000,00	0,00	0,00
Prace interwencyjne	301 100,00	301 100,00	0,00	0,00
Prace społecznie użyteczne	111 000,00	111 000,00	0,00	0,00
Stypendium za staż	2 348 245,22	1 886 304,79	186 140,43	275 800,00
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 590 994,02	2 429 994,02	1 161 000,00	0,00
Finansowanie kosztów wynagrodzeń dla spółdzielni socjalnej	86 700,00	86 700,00	0,00	0,00
Bon na zasiedlenie	316 126,95	155 280,00	160 846,95	0,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	692 757,47	692 757,47	0,00	0,00
Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	92 300,00	92 300,00	0,00	0,00

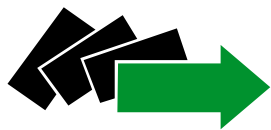


**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 r.

Nazwa programu	Limit ogółem, z tego:	algorytm	program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027	program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych
Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	5 210,00	5 210,00	0,00	0,00
Ogółem:	8 293 991,71	6 451 446,28	1 507 987,38	334 558,05

Źródło: opracowanie własne

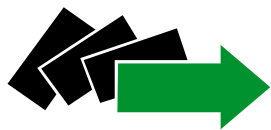


**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 r.

Tabela 15: Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie programów w 2023 r.

Nazwa programu	Wydatki łącznie na dzień 31.12.2023 r., z tego:	algorytm	program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027	program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych
Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	490 040,56	450 134,96	0,00	39 905,60
Stypendia szkoleniowe	160 725,19	149 816,80	0,00	10 908,39
Studia podyplomowe - opłata	42 147,00	42 147,00	0,00	0,00
Studia podyplomowe -stypendium	34 592,12	34 592,12	0,00	0,00
Prace interwencyjne	297 112,49	297 112,49	0,00	0,00
Prace społecznie użyteczne	110 892,72	110 892,72	0,00	0,00
Stypendium za staż	2 264 320,08	1 855 651,84	157 262,79	251 405,45
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 532 216,02	2 427 503,02	1 104 713,00	0,00
Finansowanie kosztów wynagrodzeń dla spółdzielni socjalnej	85 920,72	85 920,72	0,00	0,00
Bon na zasiedlenie	309 280,00	155 280,00	154 000,00	0,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	692 037,47	692 037,47	0,00	0,00
Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	75 323,65	75 323,65	0,00	0,00



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 r.

Nazwa programu	Wydatki łącznie na dzień 31.12.2023 r., z tego:	algorytm	program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027	program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych
Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	3 527,70	3 527,70	0,00	0,00
Ogółem:	8 098 135,72	6 379 940,49	1 415 975,79	302 219,44

Źródło: opracowanie własne



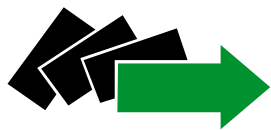
**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za
2023 r.

W omawianym okresie, w ramach posiadanych środków, zorganizowanych zostało 659 miejsc w ramach aktywnych programów rynku pracy, co pozwoliło zaktywizować zawodowo 714 osób⁸, w tym 23 osoby bezrobotne będące obywatelami Ukrainy (4 osoby rozpoczęły zatrudnienie w ramach programu prac interwencyjnych, kolejnych 14 osób skierowanych zostało do odbycia stażu, 4 osoby otrzymały środki z FP na podjęcie działalności gospodarczej, a 1 osoba skierowana została na stanowisko pracy utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy).

Poniższa tabela przedstawia planowane i utworzone nowe miejsca pracy/szkolenia/stażu/samozatrudnienia oraz liczbę osób uprawnionych objętych poszczególnymi programami według stanu na dzień 31.12.2023 r.:

⁸ w tym 55 osób w ramach uzupełnienia zatrudnienia na utworzonych wcześniej stanowiskach pracy.



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

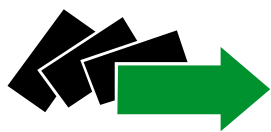
Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 r.

Tabela 16: Planowane i utworzone nowe miejsca pracy/szkolenia/stażu/samozatrudnienia oraz liczba osób objętych poszczególnymi programami

Nazwa programu	Ogółem, z tego:				algorytm				program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027				program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych			
	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową, w tym:	w ramach rotacji zatrudnienia	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową, w tym:	w ramach rotacji zatrudnienia	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową, w tym:	w ramach rotacji zatrudnienia	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową, w tym:	w ramach rotacji zatrudnienia
Szkolenia, egzaminy, licencje	162	162	162	0	154	154	154	0	0	0	0	0	8	8	8	0
Prace interwencyjne	45	45	56	11	45	45	56	11	0	0	0	0	0	0	0	0
Prace społecznie użyteczne	60	60	78	18	60	60	78	18	0	0	0	0	0	0	0	0
Staż	222	219	219	0	165	162	162	0	27	27	27	0	30	30	30	0
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	91	91	91	0	64	64	64	0	27	27	27	0	0	0	0	0
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	19	19	45	26	19	19	45	26	0	0	0	0	0	0	0	0

MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock | tel.: +48 24 367 18 30, fax: + 48 24 367 18 31, email: sekretariat@mup.plock.eu | [muplock.praca.gov.pl](mailto:sekretariat@mup.plock.eu)



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 r.

Nazwa programu	Ogółem, z tego:				algorytm				program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+) w ramach Regionalnego Programu 2021-2027				program aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych			
	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową, w tym:	w ramach rotacji zatrudnienia	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową, w tym:	w ramach rotacji zatrudnienia	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową, w tym:	w ramach rotacji zatrudnienia	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową, w tym:	w ramach rotacji zatrudnienia
Bon na zasiedlenie	24	24	24	0	13	13	13	0	11	11	11	0	0	0	0	0
Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	21	21	21	0	21	21	21	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Studia podyplomowe	9	9	9	0	9	9	9	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Finansowanie kosztów wynagrodzeń dla spółdzielni socjalnej	6	6	6	0	6	6	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	3	3	3	0	3	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem:	662	659	714	55	559	556	611	55	65	65	65	0	38	38	38	0

Źródło: opracowanie własne



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 r.

Miejsca pracy w ramach aktywnych programów rynku pracy tworzone są w przypadku braku ofert pracy niesubsydiowanej i kierowane są w szczególności do osób będących w trudnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późniejszymi zmianami), tj.:

- bezrobotnych do 30. roku życia,
- bezrobotnych długotrwale,
- bezrobotnych powyżej 50. roku życia,
- bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia lub co najmniej, jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Poniższa tabela przedstawia liczbę osób bezrobotnych objętych programami (z wyłączeniem osób objętych refundacją wynagrodzeń i kosztów osobowych członków spółdzielni socjalnej), z podziałem na wybrane kategorie:

Tabela 17: Osoby objęte programami z podziałem na wybrane kategorie*

Nazwa programu	Liczba osób bezrobotnych objętych aktywizacją zawodową, w tym:	kobiety	osoby bezrobotne do 30. roku życia	osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia	osoby bezrobotne długotrwale	osoby bezrobotne niepełnosprawne
Szkolenia, egzaminy, licencje	162	100	93	13	46	9
Prace interwencyjne	56	40	17	12	13	4
Prace społecznie użyteczne	78	45	1	0	70	18
Staż	219	158	100	19	75	14
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	91	52	27	6	22	0
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	45	20	18	12	2	1
Bon na zasiedlenie	24	10	24	0	0	1
Studia podyplomowe	9	8	2	1	4	1
Finansowanie kosztów wynagrodzeń dla spółdzielni socjalnej	6	1	2	1	2	1



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 r.

Nazwa programu	Liczba osób bezrobotnych objętych aktywizacją zawodową, w tym:	kobiety	osoby bezrobotne do 30. roku życia	osoby bezrobotne powyżej 50. roku życia	osoby bezrobotne długotrwale	osoby bezrobotne niepełnosprawne
Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	3	3	1	0	1	0
Ogółem:	693	437	285	64	235	49

Źródło: opracowanie własne

*UWAGA: Wartości w tabeli sumują się w kolumnach (na wiersz ogółem) i nie sumują się w wierszach.

Zgodnie z danymi przedstawionymi w tabeli 17 (powyżej), aktywnymi programami rynku pracy objęte zostały 693 osoby bezrobotne, w tym:

- 235 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 33,9% rozpoczynających aktywizację,
- 437 kobiet, tj. 63,06%,
- 285 osób bezrobotnych w wieku do 30. roku życia, tj. 41,13%,
- 64 osoby bezrobotne w wieku powyżej 50. roku życia, tj. 9,24%,
- 49 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, tj. 7,07%.

W przypadku programu refundacji kosztów osobowych członków spółdzielni socjalnych, dofinansowanie może zostać przyznane w stosunku do osób zatrudnionych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę oraz w formach określonych w art. 201 ustawy z dnia 16 września 1982 r. – Prawo spółdzielcze (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r., poz. 648 z późn. zm.), które przed przystąpieniem do spółdzielni przynależały do jednej z poniższych kategorii:

- bezrobotny, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.),
- bezrobotny długotrwale, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- poszukujący pracy, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 22 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bez zatrudnienia w wieku do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia lub niewykonujący innej pracy zarobkowej, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- osoba niepełnosprawna w rozumieniu art. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r. poz. 100 z późn. zm.),



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 r.

- absolwent centrum integracji społecznej oraz absolwent klubu integracji społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2022 r. poz. 2241),
- osoba spełniająca kryteria, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (tekst jednolity: Dz.U. z 2023 r., poz. 901),
- osoba uprawniona do specjalnego zasiłku opiekuńczego, o której mowa w art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2023 r., poz. 390 z późn. zm.),
- osoba usamodzielniana, o której mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r. poz. 1426 z późn. zm.) oraz art. 88 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
- osoba z zaburzeniami psychicznymi, o której mowa w art. 3 pkt 1 ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (tekst jednolity: Dz.U. z 2022 r., poz. 2123 z późn. zm.),
- osoba pozbawiona wolności, osoba opuszczająca zakład karny oraz pełnoletnia osoba opuszczająca zakład poprawczy,
- osoba starsza, o której mowa w art. 4 pkt 1 ustawy z dnia 11 września 2015 r. o osobach starszych (Dz.U. z 2015 r., poz. 1705),
- osoba, która uzyskała w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą.

Spośród 21 osób, które objęte zostały przez tutejszy urząd refundacją kosztów osobowych, 21 osób przynależało, przed przystąpieniem do spółdzielni socjalnej, do grupy osób bezrobotnych.

Z uwagi na konstrukcję programu i fakt, że osoby nim objęte nie były kierowane przez Miejski Urząd Pracy w Płocku, nie są ujmowane w danych zawartych w tabeli 17.



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 r.

Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych finansowana ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Do zadań Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku należy również realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, określonych ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r., poz. 100 z późn. zm.).

W ramach środków określonych w Planie finansowym podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dla Miasta Płocka na rok 2023 na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej, Miejski Urząd Pracy w Płocku otrzymał do dyspozycji kwotę 325 785,64 PLN z przeznaczeniem na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej.

Poniższa tabela przedstawia limit przyznanych środków na poszczególne zadania, wydatki poniesione do dnia 31.12.2023 r. oraz liczbę osób niepełnosprawnych objętych wsparciem:

Tabela 18: Limit środków PFRON przyznanych na realizację zadań oraz wydatki poniesione w 2023 r.

Rodzaj zadania	Plan na 2023 r.	Wydatki na dzień 31.12.2023 r.	Liczba osób objętych wsparciem
Przyznawanie osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a)	158 485,64	158 485,64	3
Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26e)	106 000,00	97 302,22	2 (w tym 1 osoba w ramach uzupełnienia wakatującego stanowiska pracy)
Zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu (art. 35a ust. 1 pkt 6a) – program stażu	61 300,00	60 374,57	8
Ogółem:	325 785,64	316 162,43	13

Źródło: opracowanie własne



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 r.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Poniższe tabele przedstawiają odpowiednio Plan finansowy na 2023 r. (tabela 19) oraz wydatki Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego za okres od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. (tabela 20):

Tabela 19: Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 r.

Nazwa programu	Limit	Liczba miejsc
Limit podstawowy KFS: Szkolenia, egzaminy i studia podyplomowe – opłata dla instytucji szkoleniowej, uczelni	1 706 850,00	680
Rezerwa KFS: Szkolenia, egzaminy i studia podyplomowe – opłata dla instytucji szkoleniowej, uczelni	180 481,00	58
Ogółem:	1 887 331,00	738

Źródło: opracowanie własne

Tabela 20: Wydatki na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 r.

Nazwa programu	Wydatki na dzień 31.12.2023 r.
Limit podstawowy KFS: Szkolenia, egzaminy i studia podyplomowe – opłata dla instytucji szkoleniowej, uczelni	1 698 298,57
Rezerwa KFS: Szkolenia, egzaminy i studia podyplomowe – opłata dla instytucji szkoleniowej, uczelni	180 077,40
Ogółem:	1 878 375,97

Źródło: opracowanie własne

Na dzień 31.12.2023 r. zawarto 136 umów z pracodawcami na dofinansowanie kosztów szkoleń, egzaminów lub studiów podyplomowych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla 694 pracowników/pracodawców.



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 r.

Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy i EURES

Opracowanie: Dział Poradnictwa i Szkoleń oraz Dział Pośrednictwa Pracy

W ramach poradnictwa zawodowego w 2023 r. doradcy zawodowi Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku zrealizowali następujące formy pomocy:

- Indywidualna porada zawodowa – 78,
- Grupowa porada zawodowa – 1,
- Indywidualna informacja zawodowa – 477,
- Indywidualne Plany Działania – 1.604,
- Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ) – 2,
- Monitoring sytuacji bezrobotnego i postępów realizacji IPD – 6.551,
- Wizyty u doradcy zawodowego – 2.730.

W okresie sprawozdawczym podjęto także następujące działania:

- w styczniu 2023 r. doradca zawodowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku przeprowadził cykl spotkań dydaktyczno-informacyjnych dla młodzieży ze Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 w Płocku oraz na zaproszenie Zespołu Szkół Ekonomiczno-Kupieckich im. Ludwika Krzywickiego w Płocku przeprowadził spotkanie informacyjne dla uczniów kończących edukację w tym roku szkolnym. Tematem spotkania było zakładanie działalności gospodarczej i możliwość pozyskania na ten cel środków z Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku,
- w kwietniu 2023 r. odbyła się 25. edycja Płockich Targów Kariery i Aktywności Zawodowej 2023, w których udział wzięli doradcy zawodowi Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku,
- w maju 2023 r. doradca zawodowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku przeprowadził spotkanie dydaktyczno-informacyjne dla młodzieży ze Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 w Płocku,
- w czerwcu 2023 r. doradca zawodowy przeprowadził na terenie Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku dwa spotkania informacyjne dla uczniów Zespołu Szkół Technicznych w Płocku w zakresie doradztwa zawodowego - pierwsze kroki na rynku pracy, a także przeprowadził spotkania informacyjne dla uczniów Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego Nr 2 w Płocku w zakresie doradztwa zawodowego - pierwsze kroki na rynku pracy,
- w listopadzie 2023 r. doradca zawodowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku przeprowadził spotkanie dydaktyczno-informacyjne dla młodzieży ze Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 w Płocku;



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 r.

- w listopadzie 2023 r. doradca zawodowy uczestniczył w Dniu Osób z Niepełnosprawnościami, gdzie udzielał informacji na temat aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- w grudniu 2023 r. doradca zawodowy przeprowadził spotkania informacyjne dla uczniów Zespołu Szkół Technicznych w Płocku w zakresie doradztwa zawodowego - pierwsze kroki na rynku pracy.

W okresie sprawozdawczym pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta instytucjonalnego podejmowali współpracę z pracodawcami z lokalnego rynku pracy, udzielali pomocy w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz informowali o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną krajową ofertą pracy.

Pracownicy nawiązali współpracę ze 137 nowymi pracodawcami oraz świadczyli usługi dla pracodawców dotychczas współpracujących. W wyniku kontaktów bezpośrednich, telefonicznych oraz drogą elektroniczną przyjęto do realizacji 3.545 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym 3.084 miejsca niesubsydiowane.

Jednocześnie w całym 2023 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku otrzymał z innych urzędów pracy i upowszechnił 137 ofert pracy na łączną liczbę 352 miejsc pracy oraz na prośbę pracodawców przekazał do upowszechnienia w innych urzędach pracy na terenie kraju 112 ofert pracy na 235 miejsc pracy.

Pośrednicy pracy realizowali także zadania w ramach sieci EURES. Sieć EURES ma na celu wspieranie mobilności pracowników z państw członkowskich UE na europejskim rynku pracy. W praktyce sieć tworzą przedstawiciele ministerstw właściwych ds. pracy, centralnych, regionalnych i lokalnych urzędów pracy, a także związków zawodowych i organizacji pracodawców. Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane zarówno do osób poszukujących zatrudnienia zainteresowanych podjęciem pracy w innym państwie członkowskim, jak i pracodawców chcących rekrutować pracowników z terenu Europejskiego Obszaru Gospodarczego. W ramach sieci EURES do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku przekazano 380 ofert pracy za granicą na łączną liczbę 3.113 miejsc. Oferty te najczęściej dotyczyły zatrudnienia na terenie Niemiec, Norwegii i Holandii.

Pracownicy działu pośrednictwa pracy podejmowali również działania w zakresie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w powrocie na rynek pracy poprzez przedstawienie propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 r.

zarobkowej lub ustalenia możliwości udzielenia innej formy pomocy oferowanej przez Urząd. Pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta indywidualnego przy współudziale osób bezrobotnych opracowali dla swoich klientów 1.679 Indywidualnych Planów Działania. Przedłożyli osobom bezrobotnym i poszukującym pracy 5.572 propozycje (propozycje pracy, propozycje stażu, propozycje prac społecznie użytecznych), w wyniku czego wydano 1.511 skierowań na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców. Jednocześnie w przypadku braku propozycji odpowiedniej pracy 9.813 razy bezrobotnym i poszukującym pracy udzielono informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, zapoznano z ofertami dostępnymi w Centralnej Bazie Ofert Pracy, poinformowano o innych formach pomocy świadczonych przez tutejszy urząd oraz o możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy.

Pracownicy działu pośrednictwa pracy z różnych przyczyn wnioskowali również o wyłączenie z ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku:

- z tytułu niezgłoszenia się w tutejszym urzędzie w wyznaczonym terminie 631 razy,
- z tytułu odmowy przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd w przypadku 54 osób bezrobotnych.

Ponadto, na wniosek osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców wydano 21 zaświadczeń dotyczących statusu i propozycji przedstawionych osobie zarejestrowanej oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy, z czego 2 do ZUS, 8 do Kuratorium, 4 do MOPS, 4 do Sądu i 3 do pozostałych instytucji.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zadań Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku należy także obsługa pracodawców w zakresie zatrudniania cudzoziemców, tj. wpisywanie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca oraz wydawanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy oraz sytuację na lokalnym rynku pracy.

W okresie sprawozdawczym wpisano do ewidencji 2.024 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wydano 2 decyzje o odmowie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, natomiast 36 spraw zostało umorzonych. Przyjęto również 18 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, jednakże z uwagi na



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 r.

nieuzupełnienie w terminie braków formalnych wnioski pozostawiono bez rozpoznania. Ponadto, pracodawcy zgłosili do tutejszego urzędu 163 oferty pracy na 1753 miejsca pracy w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

W związku z wybuchem konfliktu zbrojnego na Ukrainie uchwalono specjalne zasady zatrudniania obywateli tego państwa. Przepisy zawarte w specustawie z dnia 12 marca 2022 r. mają pierwszeństwo przed innymi uregulowaniami w zakresie migracji oraz funkcjonowania cudzoziemców. W myśl przywołanego przepisu pracodawca, na rzecz którego świadczona będzie praca przez obywatela Ukrainy, jest zobowiązany do powiadomienia o tym fakcie właściwy powiatowy/miejski urząd pracy. Zgłoszenia należy dokonać w ciągu 14 dni od momentu podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy za pośrednictwem portalu <https://praca.gov.pl>. W okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 r. do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku złożono 1.630 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

W 2023 r. swoją działalność kontynuował także punkt informacyjny dla obywateli Ukrainy obsługiwany przez pracowników działu pośrednictwa pracy. Klienci punktu mogli uzyskać informacje o usługach świadczonych przez tutejszy urząd i o możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy oraz dostępnych ofertach pracy.

Miejski Urząd Pracy w Płocku współpracuje z mediami w zakresie promowania swoich działań oraz upowszechniania aktualnych ofert pracy. W celu dotarcia do większej liczby potencjalnych kandydatów do pracy, raz w tygodniu pośrednicy pracy przekazują wykaz ofert pracy wraz z wymaganiami wskazanymi w ofercie do lokalnych mediów: Tygodnika Płockiego, Radia Eska Płock oraz Radia Dla Ciebie. Wszystkie informacje o ofertach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej będących w dyspozycji tutejszego urzędu udostępniane są poprzez stronę internetową <https://mupplock.praca.gov.pl> oraz w aplikacji ePraca. Dodatkowo, od czerwca 2023 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku posiada oficjalne profile w serwisach Facebook i Instagram, które mają na celu w przystępny i przejrzysty sposób przybliżyć aktualne działania urzędu.

W dniu 29 marca 2023 r. pracownicy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku uczestniczyli w V edycji Mechanicznych Targów Branżowych zorganizowanych przez Zespół Szkół Technicznych w Płocku i Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP. Targi skierowane były do młodzieży kończącej w tym roku naukę na kierunkach mechanicznych, zarówno na poziomie technikum, jak i szkoły branżowej. Na stoisku Miejskiego



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 r.

Urzędu Pracy zwiedzający mieli możliwość porozmawiać z pracownikami urzędu, zapoznać się z usługami świadczonymi przez urząd oraz uzyskać szczegółowe informacje na temat programów wsparcia skierowanych do młodych osób.

W dniu 20 kwietnia 2023 r. w Hali Widowiskowo-Sportowej ORLEN ARENA Płock, po blisko czteroletniej przerwie spowodowanej pandemią COVID-19, odbyły się Płockie Targi Kariery i Aktywności Zawodowej. Odwiedzający mogli zapoznać się z ofertą blisko 80 wystawców: pracodawców o różnym profilu działalności, służb mundurowych, szkół i uczelni wyższych, instytucji szkoleniowych, publicznych służb zatrudnienia oraz partnerów wspomagających rynek pracy. Program Targów wzbogaciły pokazy tematyczne przygotowane przez uczniów szkół ponadpodstawowych oraz przedstawicieli uczelni wyższych. Na stoisku Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku pracownicy urzędu informowali o świadczonych usługach oraz realizowanych programach wsparcia. W trakcie Targów odbyło się również spotkanie informacyjne „Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicą”.

W dniach 11-12 października 2023 r. w gmachu Płockiej Filii Politechniki Warszawskiej odbyło się III Płockie Forum Gospodarcze zorganizowane przez Izbę Gospodarczą Regionu Płockiego oraz Politechnikę Warszawską Filię w Płocku. Podczas dwóch dni trwania Forum dyskutowano na temat najważniejszych wydarzeń gospodarczych w regionie, zmian w prawie pracy, wpływie polityki światowej na stan polskiej gospodarki, a także o możliwościach wsparcia dla przedsiębiorców. W drugim dniu trwania Forum pracownicy Miejskiego Urzędu Pracy dyżurowali w specjalnie przygotowanej Strefie Eksperta, gdzie informowali o świadczonych usługach, programach wsparcia oraz o możliwościach współpracy z urzędem.

W ramach tegorocznej edycji Dni Pracodawców, które odbyły się między 23 a 27 października 2023 r. w siedzibie Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku, odbyły się indywidualne konsultacje dla pracodawców i przedsiębiorców działających na lokalnym rynku pracy. Pracownicy pełniący funkcję doradcy klienta instytucjonalnego, prezentowali usługi i instrumenty rynku pracy oferowane przez tutejszy urząd, w tym Krajowy Fundusz Szkoleniowy jako kluczowy program służący podnoszeniu kwalifikacji zarówno pracodawców, jak i pracowników.

Miejski Urząd Pracy w Płocku włączył się również w obchody Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości, które w 2023 r. odbyły się w dniach 13-19 listopada. W siedzibie urzędu został utworzony Punkt Konsultacyjny, w którym pracownicy pełniący funkcję doradcy instytucjonalnego udzielali informacji o aktualnej i przewidywanej na rok 2024 ofercie usług i programów, obejmującej m.in. kwestie związane z możliwością



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za
2023 r.

pozyskania z urzędu pracy środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne. Jednocześnie przedsiębiorcy działający już na lokalnym rynku pracy mogli uzyskać informacje z zakresu Krajowego Funduszu Szkoleniowego, usług pośrednictwa pracy oraz innych programów wspierających zatrudnienie.

W dniu 5 grudnia 2023 r. pracownicy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wzięli udział w jednym z wydarzeń zaplanowanych w ramach Międzynarodowego Dnia Osób z Niepełnosprawnościami. W godzinach 11:00 – 14:00 w siedzibie Centrum Organizacji Pozarządowych w Płocku nasi eksperci udzielali porad indywidualnych na temat możliwości wsparcia osób z niepełnosprawnościami.



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 r.

Ewidencja i świadczenia

Opracowanie: Dział Ewidencji oraz Dział Świadczeń

W 2023 r. Dział Ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wydał:

- 4.300 decyzji przyznających status bezrobotnego,
- 4.679 decyzji pozbawiających statusu bezrobotnego,
- 103 decyzje dla poszukujących pracy oraz
- 1.183 zaświadczenia.

W okresie sprawozdawczym udzielono 943 odpowiedzi na pisma różnych instytucji w sprawie osób bezrobotnych figurujących w ewidencji tut. urzędu oraz osób nigdy nie zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku.

Realizacja zadań związanych z obsługą bezrobotnych z prawem do zasiłku, przez Dział Świadczeń Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku, polega na:

- 1) przyjmowaniu oświadczeń o stosowaniu się bezrobotnego do przepisów ustawy,
- 2) przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego,
- 3) ustalaniu praw do świadczeń i wydawanie decyzji o nabyciu bądź utracie prawa do zasiłku lub dodatku aktywizacyjnego,
- 4) przekazywaniu dyspozycji o wypłacie zasiłku dla bezrobotnych do miejsca wypłat,
- 5) zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat zasiłków lub dodatków,
- 6) wydawaniu zaświadczeń na żądanie bezrobotnego,
- 7) gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego,
- 8) współdziałaniu z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie:
 - pośrednictwa pracy,
 - przekazywania akt z archiwum i do archiwum,
 - przygotowywania korespondencji,
 - dokonywania potrąceń,
 - wyłączania bezrobotnych z ewidencji,
- 9) współpracy z organami egzekucyjnymi odnośnie bezrobotnych mających zobowiązania alimentacyjne.

Pracownicy Działu Świadczeń wszystkie ww. czynności, realizowali w okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. w stosunku do 897 osób z prawem do zasiłku oraz w stosunku do 240 osób uprawnionych do pobierania dodatku aktywizacyjnego, czyli osób które, w trakcie pobierania zasiłku dla bezrobotnych, samodzielnie znalazły zatrudnienie. Ponadto, realizowano 3 refundacje kosztów opieki nad dzieckiem.



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 r.

Realizacja zadań związanych z obsługą finansową osób otrzymujących świadczenia z tytułu udziału w aktywnych formach zatrudnienia, które są współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego lub w całości finansowane z Funduszu Pracy, polega na:

- 1) przyjmowaniu oświadczeń o stosowaniu się bezrobotnego do przepisów ustawy,
- 2) przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego,
- 3) prowadzeniu akcji promocyjnej związanej z obsługą EFS,
- 4) ustalaniu praw do świadczeń i wydawanie decyzji o nabyciu bądź utracie prawa do:
 - stypendium stażowego,
 - stypendium szkoleniowego
- 5) zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat w/w świadczeń,
- 6) wydawaniu zaświadczeń na żądanie bezrobotnego,
- 7) gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego;
- 8) współdziałaniu z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie:
 - pośrednictwa pracy,
 - kwalifikowalności wydatków,
- 9) współpracy z pracodawcami w zakresie spraw osób bezrobotnych odbywających staż finansowany z różnych źródeł.

Wszystkie ww. czynności skierowane były do:

- 219 osób odbywających staż i dodatkowo 4 osób z PFRON,
- 159 osób odbywających szkolenia,
- 9 osób realizujących studia podyplomowe.

W wyniku realizacji zadań Działu Świadczeń oraz Działu Ewidencji ze środków Funduszu Pracy wydatkowano:

- 5 828 211,11 PLN – na zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składką ZUS,
- 2 264 320,08 PLN – na stypendia z tytułu uczestnictwa w stażu,
- 160 725,19 PLN – na stypendia z tytułu uczestnictwa w szkoleniu,
- 335 291,50 PLN – na dodatki aktywizacyjne,
- 34 592,12 PLN – na refundację kosztów studiów podyplomowych,
- 3 527,70 PLN – na refundację kosztów opieki nad dzieckiem.

Ponadto, do zadań Działu Świadczeń należy obsługa programu Płatnik i wszystkie czynności związane ze sporządzaniem deklaracji rozliczeniowych do ZUS-u w zakresie zgłaszania wszystkich rejestrujących się w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku bezrobotnych do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz wyrejestrowywania



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 r.

ich z przedmiotowych ubezpieczeń, jak również dokonywania zgłoszeń wszystkich zmian w danych osób bezrobotnych, w zakresie współpracy z ZUS, a także czynności związane ze sporządzaniem tygodniowych i miesięcznych sprawozdań.

Dział Świadczeń w zakresie swoich obowiązków posiada m.in. obowiązek sporządzenia i wydania decyzji orzekających o przyznaniu bądź utracie prawa do przedmiotowych świadczeń.

W okresie od stycznia 2023 r. do końca grudnia 2023 r. Dział Świadczeń przygotował i wydał:

- 897 decyzji przyznających prawo do zasiłku dla bezrobotnych,
- 1.006 decyzji o utracie prawa do zasiłku i statusu osoby bezrobotnej,
- 358 decyzji przyznających prawo do stypendiów,
- 420 decyzji o utracie prawa do stypendiów,
- 240 decyzji o przyznaniu prawa do dodatków aktywizacyjnych,
- 199 decyzji o utracie prawa do dodatków aktywizacyjnych.

Podsumowując ilość wszystkich decyzji wynika, że Dział Świadczeń w okresie od stycznia 2023 r. do grudnia 2023 r. wydał 3.120 decyzji łącznie.

Pracownicy Działu Świadczeń udzielają odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające do tutejszego urzędu, np. z Policji, ZUS-u, MOPS-ów, Komornika, Sądu itp. dotyczące osób bezrobotnych z prawem do zasiłku dla bezrobotnych, a także wydają zaświadczenia na żądanie osób bezrobotnych. W przedmiotowym okresie udzielono odpowiedzi na 392 pisma i wnioski oraz wydano 287 zaświadczeń.



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za
2023 r.

Procedura odwoławcza, egzekucyjna oraz kontrole zewnętrzne

Opracowanie: Dział Organizacyjno-Prawny oraz Stanowisko ds. Kontroli Zewnętrznych

W okresie sprawozdawczym w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku złożono 130 odwołań od decyzji organu I instancji – Prezydenta Miasta Płocka, z czego:

- Organ I instancji – Prezydent Miasta Płocka – uchylił w całości w trybie samokontroli 21 zaskarżonych decyzji Prezydenta Miasta Płocka (art. 132 kpa),
- 109 odwołań zostało przekazanych do Wojewody Mazowieckiego w Warszawie za pośrednictwem Prezydenta Miasta Płocka. Wojewoda Mazowiecki:
 - 86 decyzji utrzymał w mocy,
 - 12 decyzji uchylił, z czego: 5 decyzji uchylił i orzekł na nowo, 3 decyzje uchylił w całości, 3 decyzje uchylił i przekazał do ponownego rozpatrzenia, 1 decyzję uchylił w części,
 - wydał 1 postanowienie o odmowie przywrócenia terminu do wniesienia odwołania, 3 postanowienia o uchybieniu terminu do wniesienia odwołania oraz 1 postanowienie o niedopuszczalności wniesienia odwołania.

Pozostałych 6 odwołań od decyzji Prezydenta Miasta Płocka jest w trakcie rozpatrywania przez Wojewodę.

W omawianym okresie wydano 104 decyzje administracyjne Prezydenta Miasta Płocka orzekające m.in. o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń, decyzje wydane w trybie art. 154 i art. 145 kpa, decyzje o rozłożeniu na raty nienależnie pobranych świadczeń, decyzje wydane na skutek umorzenia postępowania administracyjnego, decyzje po wznowieniu postępowania administracyjnego, decyzje umarzające postępowanie administracyjne w kwestii ustalenia uprawnień bezrobotnego do świadczeń przewidzianych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, decyzje o umorzeniu nienależnie pobranych świadczeń.

W 80 przypadkach wznowiono postępowanie administracyjne w oparciu o art. 145 kpa oraz zostały wydane 2 postanowienia o omyłce pisarskiej.

Do organu egzekucyjnego przekazano 8 wniosków egzekucyjnych w celu przymusowego ściągnięcia należności.



MIEJSKI URZĄD PRACY W PŁOCKU

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 r.

W ciągu całego 2023 r. przeprowadzono 489 kontroli zewnętrznych, na które składały się:

- wnioski o przyznanie bezrobotnemu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- umowy dotyczące przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- wnioski oraz realizacja umów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy,
- kontrola oznakowania miejsca odbywania oraz realizacji umów stażowych,
- umowy zawarte w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Pozostałe informacje

Opracowanie: Dział Organizacyjno-Prawny oraz Samodzielne Stanowisko ds. Statystyk i Analiz

Miejska Rada Rynku Pracy

W 2023 r. odbyły się cztery posiedzenia Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku, tj. w dniach: 23.03.2023 r., 22.06.2023 r., 07.09.2023 r. oraz 13.12.2023 r.

Na posiedzeniach:

- 1) został przyjęty Plan Pracy Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku w 2023 roku,
- 2) zostało przyjęte sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2022 r.,
- 3) zostały przyjęte zmiany w Planie Finansowym Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2022 r.,
- 4) zostały przyjęte zmiany w Planie Finansowym Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 r.,
- 5) został zaopiniowany i przyjęty:
 - Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 r.,
 - Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego Rezerwa Ministra w 2023 r.,
 - Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2023 r.,
 - Plan organizacji nowych miejsc pracy, stażu, szkoleń i samozatrudnienia w ramach aktywnych programów rynku pracy oraz innych form wsparcia do realizacji przez Miejski Urząd Pracy w Płocku w 2023 r.,



MIEJSKI URZĄD PRACY W PŁOCKU

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 r.

- Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2023 r. oraz zmiany w tych Planach.

Ponadto, członkowie Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku zaopiniowali 7 wniosków o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń.

Biuletyn Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

W 2023 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku kontynuował wydawanie własnego biuletynu pod nazwą „Praca i Rozwój”. W magazynie prezentowane są najważniejsze kwestie dotyczące lokalnego rynku pracy zarówno z perspektywy osób bezrobotnych, jak i pracodawców, potencjalnych inwestorów czy osób kształtujących lokalną rzeczywistość społeczno-gospodarczą.

W omawianym okresie ukazały się numery biuletynu, w których tematem przewodnim były: Aktywizacja Zawodowa w 2023 roku [nr 1/2023 (24)], Płockie Targi Kariery i Aktywności Zawodowej 2023 [nr 2/2023 (25)], Działania Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku w pierwszym półroczu 2023 [nr 3-4/2023 (26)] oraz numer specjalny – informator poświęcony targom.

Bezpłatne egzemplarze magazynu dostępne są dla zainteresowanych w siedzibie Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku, w siedzibach instytucji współpracujących (tj. ZUS, Urząd Skarbowy, Urząd Miasta Płocka) oraz na stronie internetowej <https://mupblock.praca.gov.pl>

Inne (wybrane) działania

W okresie kwiecień-maj 2023 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku powtórzył, przeprowadzone po raz pierwszy w 2018 r., badanie sytuacji bezrobotnych kobiet na lokalnym rynku pracy.

Badanie miało charakter krótkiej, anonimowej ankiety rozpowszechnionej przez doradców zawodowych i pośredników pracy wśród 50 zarejestrowanych kobiet.

Celem badania była diagnoza sytuacji bezrobotnych kobiet, w tym przede wszystkim poznanie przyczyn utraty pracy (jeżeli taka nastąpiła) oraz motywów, jakimi ankietowane kobiety kierowały się rejestrując się w tutejszym urzędzie pracy.



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za 2023 r.

W dniu 19 września 2023 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku odbyło się spotkanie w ramach badania pn. Barometr Zawodów. Badanie jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą zapotrzebowania na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku. Uczestnicy badania, posługując się własnym doświadczeniem zawodowym, wiedzą na temat lokalnego rynku pracy oraz (pośrednio) danymi statystycznymi decydują, do której kategorii – deficyt, nadwyżka, równowaga – przypisać konkretny zawód.

Podczas kolejnej, dziewiątej już edycji badania, oprócz jego koordynatorów – pracowników płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie oraz pracowników Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku – w panelu ekspertów uczestniczyli również zaproszeni goście – przedstawiciele Izby Gospodarczej Regionu Płockiego, Ochotniczych Hufców Pracy, Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Płocku oraz Stowarzyszenia Aeroklub Ziemi Mazowieckiej.

Efektem spotkania było wypracowanie prognozy zapotrzebowania na pracowników w 2024 r. na który – dla miasta Płocka – przewiduje się przewagę zawodów w równowadze (154) nad zawodami deficytowymi (10). Po raz pierwszy w historii badania w mieście Płocku, prognoza na 2024 r. nie przewiduje zawodów nadwyżkowych. Dodatkowo, z uwagi na znikomy wpływ na lokalny rynek pracy, cztery grupy zawodów (tj. rybacy, robotnicy leśni, przetwórcy mięsa i ryb oraz górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych) pozostały bez oceny.

Więcej informacji zarówno o samym badaniu, jak i o jego wynikach można znaleźć na dedykowanej temu stronie internetowej: <https://barometrzawodow.pl>.

W okresie październik-grudzień 2023 r. przeprowadzono także dwa cykliczne badania, jedno dotyczące potrzeb osób bezrobotnych, drugie – dotyczące potrzeb pracodawców.

Ww. badania miały charakter anonimowych ankiet rozpowszechnionych przez doradców zawodowych i pośredników pracy wśród 200 zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 56 lokalnych pracodawców.

Obecnie trwa analiza wyników obu badań.



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za
2023 r.

Badania własne prowadzone są w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku od 2011 r., przy czym w pierwszych latach realizacji, prezentacja wyników miała charakter opracowania wewnętrznego wykorzystywanego w bieżącej działalności urzędu (m.in. przy przygotowywaniu analiz lokalnego rynku pracy). Począwszy od edycji za 2017 r. wyniki badania udostępniane są wszystkim zainteresowanym poprzez stronę internetową <https://mupblock.praca.gov.pl> (zakładka Rynek pracy - Statystyki i analizy urzędu - Raporty i analizy - Badania własne MUP).

Dyrektor
Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

Daniel Olender