



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności MUP w Płocku
za 2022 r.

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MIEJSKIEGO URZĘDU PRACY W PŁOCKU

ZA 2022 ROK

Opracowanie:

Miejski Urząd Pracy w Płocku

Płock, styczeń 2023 r.

Przy wykorzystaniu informacji z niniejszego sprawozdania prosimy o podanie źródła



Spis treści

Wstęp	str. 3
Dział I. Ogólna sytuacja na rynku pracy w mieście Płocku w 2022 r.	str. 6
Opracowanie: Samodzielne Stanowisko ds. Statystyk i Analiz	
1. Struktura i bilans bezrobotnych	str. 6
2. Struktura i bilans poszukujących pracy	str. 15
Dział II. Działalność Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku	str. 19
1. Realizacja projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej	str. 19
Opracowanie: Referat ds. Programów i Pozyskiwania Funduszy	
2. Usługi i instrumenty rynku pracy	str. 24
Opracowanie: Dział Instrumentów Rynku Pracy / Dział Poradnictwa i Szkoleń / Dział Finansowo-Księgowy	
3. Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy i EURES	str. 39
Opracowanie: Dział Poradnictwa i Szkoleń / Dział Pośrednictwa Pracy	
4. Ewidencja i świadczenia	str. 44
Opracowanie: Dział Ewidencji / Dział Świadczeń	
5. Procedura odwoławcza, egzekucyjna oraz kontrole zewnętrzne	str. 47
Opracowanie: Dział Organizacyjno-Prawny / Stanowisko ds. Kontroli Zewnętrznych	
6. Pozostałe informacje	str. 48
Opracowanie: Dział Organizacyjno-Prawny / Samodzielne Stanowisko ds. Statystyk i Analiz	
Spis tabel	str. 50
Spis wykresów	str. 51

Wstęp

Miejski Urząd Pracy w Płocku jest jednostką organizacyjną Gminy - Miasta Płock, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej i działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.).

Zgodnie z art. 9 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy, wykonywanych przez Miejski Urząd Pracy w Płocku, należy:

- opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach,
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie,
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych,
- realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy,
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych,
- opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia,



- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym,
- współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych,
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
- wydawanie decyzji o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a,
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8a,
- realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, w szczególności przez:
 - a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,



b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw,

- realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi,
- badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach,
- realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy,
- opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania,
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy,
- inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urząd pracy,
- organizacja i realizowanie programów specjalnych,
- realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy,
- przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestru centralnego,
- inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

Dział I. Ogólna sytuacja na rynku pracy w mieście Płocku w 2022 r.

W 2022 r. sytuację na płockim rynku pracy w obszarze bezrobocia rejestrowanego charakteryzowały m.in. procesy związane z rozpoczętym pod koniec lutego 2022 r. konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy.

Odnotowano m.in. wzrost rejestracji – jako osoby bezrobotne – wśród cudzoziemców, w tym zwłaszcza obywateli Ukrainy, a ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 583 z późn. zm.) wprowadziła specjalne zasady zatrudniania obywateli tego kraju.

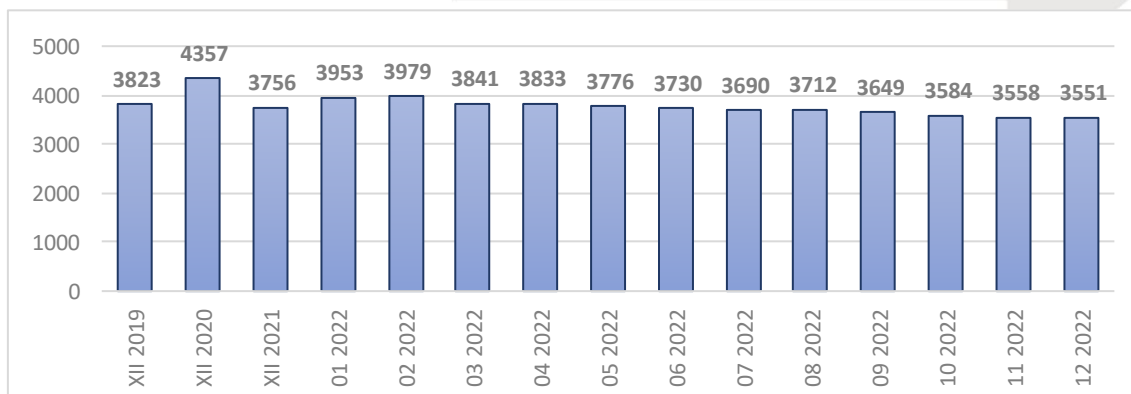
Jednocześnie, na lokalnym rynku pracy dało się zaobserwować najpierw typowy, dla bezrobocia sezonowego, wzrost liczby zarejestrowanych i stopy bezrobocia w pierwszych miesiącach roku, a następnie sukcesywny spadek ww. wartości w miesiącach kolejnych¹.

1. Struktura i bilans bezrobotnych

1.1. Struktura bezrobotnych

Populacja bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2022 r. w Płocku wyniosła 3.551 osób, a stopa bezrobocia kształtowała się na poziomie 5,8%. Była to najniższa wartość liczbowa (i procentowa) w mieście odnotowana dotychczas dla grudnia (wartość poniżej 4 tys. zarejestrowanych osób bezrobotnych, ale wciąż wyższą od bieżącej odnotowano tylko w grudniu 2019 r. i 2021 r. – odpowiednio o 272 os. i 205 os. więcej).

Wykres 1. Bezrobotni zarejestrowani w MUP w Płocku w grudniu w latach 2019-2021 i w całym 2022 r. (stan w końcu miesiąca)



źródło: Sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy

¹ Oprócz pierwszych miesięcy 2022 r. (styczeń, luty) niewielki wzrost liczby zarejestrowanych, w końcu miesiąca bezrobotnych, odnotowano również w sierpniu 2022 r. (wzrost o 22 os. w stosunku do lipca). W pozostałych miesiącach roku notowano spadki.



W końcu grudnia w rejestrze Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku dominowali:

- bezrobotni bez prawa do zasiłku 3.275 os. (92,2% ogółu bezrobotnych)²,
- bezrobotni poprzednio pracujący 3.174 os. (89,4% ogółu bezrobotnych)³,
- bezrobotni długotrwale 2.226 os. (62,7% ogółu bezrobotnych),
- bezrobotne kobiety 2.139 os. (60,2% ogółu bezrobotnych)⁴,

85,1% populacji bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2022 r. stanowiły osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (3.023 osoby, w tym 1.883 kobiety i 1.140 mężczyzn). Strukturę tej grupy bezrobotnych prezentuje poniższa tabela:

**Tabela 1. Struktura osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy
(stan w końcu miesiąca)**

WYSZCZEGÓLNIENIE	Bezrobotni OGÓŁEM	Osoby będące w szczególnej sytuacji na ryнку pracy	z tego:							
			do 30 roku życia	w tym	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
				do 25 roku życia						
2021 r.										
grudzień	3.756	3.228	670	277	2.465	1.019	0	673	2	244
2022 r.										
styczeń	3.953	3.376	729	302	2.553	1.086	0	689	2	259
luty	3.979	3.410	747	306	2.578	1.081	55	691	2	258
marzec	3.841	3.275	711	285	2.480	1.027	23	672	2	252
kwiecień	3.833	3.255	692	275	2.448	1.026	17	664	3	254
maj	3.776	3.222	670	257	2.405	1.023	8	654	3	251
czerwiec	3.730	3.179	632	247	2.369	1.021	7	650	4	256
lipiec	3.690	3.149	617	228	2.344	1.039	0	642	4	259
sierpień	3.712	3.170	652	251	2.330	1.024	0	652	3	262
wrzesień	3.649	3.107	658	281	2.285	1.016	0	612	3	263
październik	3.584	3.056	640	274	2.266	1.023	0	590	4	263
listopad	3.558	3.026	654	280	2.229	1.021	0	565	4	252
grudzień	3.551	3.023	642	271	2.226	1.031	0	560	5	259

źródło: Sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy

² Bezrobotni z prawem do zasiłku odpowiednio – 276 os., tj. 7,8% ogółu bezrobotnych.

³ Bezrobotni dotychczas niepracujący odpowiednio – 377 os., tj. 10,6% ogółu bezrobotnych.

⁴ Bezrobotni mężczyźni odpowiednio – 1.412 os., tj. 39,8% ogółu bezrobotnych.



Jak wynika z powyższej tabeli, w zbiorze zarejestrowanych w MUP w Płocku bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy nadreprezentowane są osoby długotrwale pozostające bez pracy (73,6%). Spory udział mają też osoby powyżej 50 roku życia (34,1%) oraz bezrobotni do 30 roku życia (21,2%).

Największą zbiorowość bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2022 r. stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy (51,1%). Jest to spadek w stosunku do danych z końca 2021 r. (wówczas odsetek ten wynosił 57%). W pozostałych grupach, tj. wśród bezrobotnych pozostających bez pracy do 3 miesięcy oraz tych pozostających bez pracy od 3 do 12 miesięcy, odnotowano wzrost.

**Tabela 2. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy i płci
zarejestrowani w MUP w Płocku w końcu grudnia w latach 2021-2022**

wyszczególnienie			2021			2022		
			bezrobotni ogółem	z tego:		bezrobotni ogółem	z tego:	
				kobiety	mężczyźni		kobiety	mężczyźni
czas pozostawania bez pracy w m-c	do 1	01	248	107	141	266	146	120
	1-3	02	456	240	216	517	253	264
	3-6	03	396	225	171	412	225	187
	6-12	04	514	303	211	541	322	219
	12-24	05	737	461	276	509	304	205
	pow. 24	06	1.405	1.006	399	1.306	889	417
OGÓŁEM:			3.756	2.342	1.414	3.551	2.139	1.412

źródło: Sprawozdanie MRIPS-01 o rynku pracy

Analizując strukturę bezrobotnych pod kątem wieku zauważymy, że najliczniej reprezentowana była grupa wiekowa 35-44 l. (27,5%), która w połączeniu z kolejną grupą wiekową (45-54 l.) stanowiła ponad połowę wszystkich zarejestrowanych (53,7%). Kolejną pod względem liczebności była populacja młodych bezrobotnych (wiek 18-34 l.) – 29,2%, a pozostałe 17,1% stanowiły osoby powyżej 55 roku życia.

Udział poszczególnych grup wiekowych w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych w końcu 2022 r. w stosunku do wartości notowanych w analogicznym okresie 2021 r. zmniejszył się w najmłodszej grupie wiekowej (18-34 l.) oraz w grupie 35-54 l. (w końcu grudnia 2021 r. wynosił odpowiednio 30% i 54,2%), zwiększył natomiast w najstarszej grupie wiekowej, tj. bezrobotnych w wieku 55 l. i więcej (w końcu grudnia 2021 r. wynosił 15,7%).



**Tabela 3. Bezrobotni według wieku i płci
zarejestrowani w MUP w Płocku w końcu grudnia w latach 2021-2022**

wyszczególnienie			2021			2022		
			bezrobotni ogółem	z tego:		bezrobotni ogółem	z tego:	
				kobiety	mężczyźni		kobiety	mężczyźni
wiek	18-24 l.	01	277	173	104	271	163	108
	25-34 l.	02	851	633	218	765	548	217
	35-44 l.	03	1.095	742	353	977	647	330
	45-54 l.	04	942	548	394	929	515	414
	55-59 l.	05	392	246	146	410	266	144
	60 l. i w.	06	199	x	199	199	0*	199
OGÓŁEM:			3.756	2.342	1.414	3.551	2.139	1.412

źródło: Sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy

***UWAGA:** W związku z możliwością rejestracji w urzędach pracy, jako osoby bezrobotne, obywateli Ukrainy w wieku powyżej 60/65 lat Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej zaktualizowało (począwszy od marca 2022 r.) formularz sprawozdania MRiPS-01, tak by ww. osoby mogły być wykazane w odpowiednich jego wierszach (pismo MRiPS, znak DRP-VII.0331.2.2022.BCh).

W końcu grudnia 2022 r. dominującym typem wykształcenia, jakim charakteryzowali się zarejestrowani w urzędzie bezrobotni, było wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej (27,8% wobec 26,2% w końcu 2021 r.). Najmniejszą z kolei zbiorowość stanowili bezrobotni z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (11,2% wobec 11,7% w końcu 2021 r.). Zdecydowanie niższy (w porównaniu z innymi typami wykształcenia) udział procentowy tej grupy bezrobotnych w ogóle zarejestrowanych jest cechą powtarzalną na płockim rynku pracy.

Kobiety przeważają nad mężczyznami we wszystkich typach wykształcenia, z wyjątkiem wykształcenia zasadniczego zawodowego/branżowego, gdzie odnotowuje się przewagę mężczyzn (analogicznie jak w końcu 2021 r.).

**Tabela 4. Bezrobotni według wykształcenia i płci
zarejestrowani w MUP w Płocku w końcu grudnia w latach 2021-2022**

wyszczególnienie			2021			2022		
			bezrobotni ogółem	z tego:		bezrobotni ogółem	z tego:	
				kobiety	mężczyźni		kobiety	mężczyźni
wykształcenie	wyższe	01	658	464	194	588	403	185
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	02	945	658	287	896	603	293
	średnie ogólnokształcące	03	441	328	113	399	280	119
	zasadnicze zawodowe/branżowe	04	728	362	366	680	315	365
	gimnazjalne/ podstawowe i poniżej	05	984	530	454	988	538	450
OGÓŁEM:			3.756	2.342	1.414	3.551	2.139	1.412

źródło: Sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy



Analizując dane o wykształceniu osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku w końcu 2022 r. warto również zwrócić uwagę na tzw. absolwentów, czyli osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Duży udział procentowy tej populacji w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych może świadczyć o pewnej dysproporcji pomiędzy ofertą kształcenia a zapotrzebowaniem na rynku pracy. W końcu 2022 r. był on jednak raczej niewielki i wynosił 2,5% (wobec 2,3% w końcu 2021 r.).

Tabela 5. Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki według wykształcenia i płci zarejestrowani w MUP w Płocku w końcu grudnia w latach 2021-2022

wyszczególnienie			2021			2022		
			bezrobotni w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	z tego:		bezrobotni w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	z tego:	
				kobiety	mężczyźni		kobiety	mężczyźni
wykształcenie	wyższe	01	30	17	13	29	20	9
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	02	22	14	8	21	14	7
	z tego	policealne/ pomaturalne	8	8	0	3	3	0
		średnie zaw. /branżowe	4	2	2	5	4	1
		średnie zaw. 4-letnie	10	4	6	13	7	6
	średnie ogólnokształcące	06	22	13	9	20	13	7
	zasadnicze zawodowe/branżowe	07	12	5	7	19	7	12
	gimnazjalne/ podstawowe i poniżej	08	1	0	1	0	0	0
OGÓŁEM (w.01+02+06 do 08):		09	87	49	38	89	54	35

źródło: Sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy

Zdecydowana większość zarejestrowanych w MUP w Płocku bezrobotnych legitymuje się stażem pracy (89,4% wobec 89,7% w końcu grudnia 2021 r.). W tej grupie najliczniej występują osoby, które przepracowały nie więcej niż 5 lat (53,8% wobec 52,5% w końcu grudnia 2021 r.).

Bez stażu pracy pozostaje natomiast co dziesiąty zarejestrowany (10,6% wobec 10,3% w końcu grudnia 2021 r.).



**Tabela 6. Bezrobotni według stażu pracy i płci
zarejestrowani w MUP w Płocku w końcu grudnia w latach 2021-2022**

wyszczególnienie			2021			2022		
			bezrobotni ogółem	z tego:		bezrobotni ogółem	z tego:	
				kobiety	mężczyźni		kobiety	mężczyźni
staż pracy ogółem	do 1 roku	01	877	587	290	877	582	295
	1-5 l.	02	891	596	295	832	513	319
	5-10 l.	03	644	414	230	563	340	223
	10-20 l.	04	556	322	234	532	294	238
	20-30 l.	05	311	136	175	287	128	159
	30 l. i w.	06	90	32	58	83	24	59
ze stażem łącznie (w.01+02 do 06)		07	3.369	2.087	1.282	3.174	1.881	1.293
bez stażu		08	387	255	132	377	258	119
OGÓŁEM (w. 07+08):		09	3.756	2.342	1.414	3.551	2.139	1.412

źródło: Sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy



1.2. Bilans bezrobotnych

W całym 2022 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku zarejestrowano 4.521 osób bezrobotnych, z tego 2.454 kobiety (54,3%) i 2.067 mężczyzn (45,7%). Tym samym, w porównaniu z analogicznym okresem 2021 r., odnotowano przeszło 10% wzrost w napływie osób bezrobotnych do ewidencji (łącznie o 468 os. więcej, z tego o 357 kobiet i 111 mężczyzn więcej).

Najwyższy miesięczny napływ bezrobotnych odnotowano w styczniu (477 os.), najniższy – w lutym (302 os.).

Z ogólnej liczby zarejestrowanych w ciągu 2022 r. 86,8% stanowiły osoby poprzednio pracujące (3.923 os.), pozostałe 13,2% - osoby dotychczas niepracujące (łącznie 598 os.). Głównym składnikiem napływu były rejestracje po raz kolejny (łącznie 3.558 os., tj. 78,7%). Po raz pierwszy zarejestrowano w tym czasie 963 os., tj. 21,3%.

Jak już wspomniano na wstępie, większy niż dotychczas udział w napływie bezrobotnych do ewidencji mieli w 2022 r. cudzoziemcy, w tym obywatele Ukrainy. W okresie od stycznia do końca grudnia 2022 r. zarejestrowano łącznie 231 obcokrajowców (w tym 218 obywateli Ukrainy⁵), co stanowiło 5,1% całego napływu w tym okresie. Dla porównania, napływ bezrobotnych cudzoziemców w 2021 r. wynosił 14 osób i stanowił zaledwie 0,35% ówczesnego napływu bezrobotnych do ewidencji MUP w Płocku.

Z kolei z ewidencji bezrobotnych wyłączono łącznie, w okresie sprawozdawczym, 4.726 osób, z tego 2.657 kobiet (56,2%) i 2.069 mężczyzn (43,8%)⁶. Tym samym, odpływ bezrobotnych przewyższył napływ o 205 osób.

Najwyższy miesięczny odpływ bezrobotnych odnotowano w marcu (515 os.), najniższy – w lutym (276 os.).

⁵ W tym 200 osób (187 kobiet i 13 mężczyzn), o których mowa w art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 583 ze zm.), z tym że wartość ta **uwzględnia** 2 kobiety zarejestrowane w I p. 2022 r., których rejestracje zostały później anulowane i **nie uwzględnia** 2 kobiet, których system nie policzył pierwotnie w napływie za II p. 2022 r.

UWAGA: W pierwszych dniach rejestracji w ewidencji MUP w Płocku obywatele Ukrainy uzyskiwali prawo do statusu bezrobotnego na podstawie ochrony czasowej w RP.

⁶ Odpływ cudzoziemców w 2022 r. wyniósł odpowiednio 191 osób (171 kobiet i 20 mężczyzn), w tym 174 obywateli Ukrainy (161 kobiet i 13 mężczyzn), w tym 160 osób (153 kobiety i 7 mężczyzn), o których mowa w art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 583 ze zm.), z tym że wartość ta **uwzględnia** również: 1 osobę (kobietę) wyłączonej z ewidencji MUP w Płocku dwukrotnie (przy czym 1 umowę na rozpoczęcie prac interwencyjnych anulowano), 2 osoby (kobiety), którym anulowano rejestracje oraz 1 osobę (kobietę), która nie była ujęta przez system w napływie, ale została wyłączona z ewidencji w II p. 2022 r.

Najczęstszą przyczyną wyłączenia cudzoziemców z ewidencji MUP w Płocku było podjęcie pracy (65 os.), niepotwierdzenie gotowości do pracy (54 os.), rozpoczęcie stażu (29 os.) oraz dobrowolna rezygnacja (24 os.). Z innych przyczyn, w tym odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, wyłączono w 2022 r. 19 obcokrajowców.



Tabela 7. Napływ i odpływ bezrobotnych, w tym podjęcia pracy, w latach 2021-2022

wyszczególnienie	2021			2022		
	napływ	odpływ, w tym:	podjęcia pracy	napływ	odpływ, w tym:	podjęcia pracy
styczeń	465	215	149	477	280	188
luty	324	333	198	302	276	190
marzec	360	534	224	377	515	252
kwiecień	272	405	243	386	394	196
maj	278	393	255	360	417	211
czerwiec	291	349	217	336	382	203
lipiec	321	362	208	337	377	182
sierpień	343	392	237	395	373	192
wrzesień	405	474	354	445	508	292
październik	340	445	286	382	447	249
listopad	328	424	284	394	420	234
grudzień	326	328	220	330	337	185
OGÓŁEM:	4.053	4.654	2.875	4.521	4.726	2.574

źródło: Sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy

Z ogólnej liczby bezrobotnych wyrejestrowanych łącznie w omawianym okresie 2.574 osoby podjęły pracę (54,5%). Kobiety stanowiły w tym gronie 56,1% (1.445 os.), mężczyźni odpowiednio – 43,9% (1.129 os.). Pracę niesubsydiowaną podjęło 2.267 osób, z tego 1.267 kobiet i 1.000 mężczyzn, pracę subsydiowaną (tj. zgodnie z MRiPS-01 - prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcia działalności gospodarczej, w tym w ramach bonu na zasiedlenie, podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego, podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie, podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego, podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego, podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę, podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne, podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia, inne wyżej nie wymienione) – 307 osób, z tego 178 kobiet i 129 mężczyzn.

Z innych przyczyn⁷ wyłączono – w okresie sprawozdawczym – 2.152 osoby bezrobotne, z tego 1.212 kobiet i 940 mężczyzn, tj. 45,5% całego odpływu. Szczegółowy bilans bezrobotnych w 2022 r. prezentuje poniższa tabela:

⁷ Zgodnie z wytycznymi Ministerstwa w sprawozdaniu MRiPS-01 o rynku pracy w wierszach dotyczących osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w miesiącu sprawozdawczym ujęte są zarówno osoby, które faktycznie utraciły status osoby bezrobotnej, jak i te, które rozpoczęły szkolenie, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne lub zostały skierowane do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych.



Tabela 8. Bilans bezrobotnych w 2022 r.

wyszczególnienie			ogółem	kobiety		
bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym (w.02+03)			01	4.521	2.454	
z tego	po raz pierwszy		02	963	600	
	po raz kolejny		03	3.558	1.854	
bezrobotni wyłączeni w okresie sprawozdawczym (w.05+22+24+26+27+29 do 37)			04	4.726	2.657	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy (w.06+09)		05	2.574	1.445	
	z tego	niesubsydiowanej	06	2.267	1.267	
		w tym	podjęcie działalności gospodarczej	07	66	30
			pracy sezonowej	08	793	435
		subsydiowanej (w.10+11+12+14 do 21)		09	307	178
	z tego	prac interwencyjnych	10	47	32	
		robót publicznych	11	0	0	
		podjęcia działalności gospodarczej	12	142	84	
		w tym w ramach bonu na zasiedlenie	13	2	0	
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	14	75	37	
		podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	15	37	23	
		podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	16	0	0	
		podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	17	0	0	
		podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	18	0	0	
		podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	19	0	0	
		podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	20	0	0	
		inne	21	6	2	
	rozpoczęcia szkolenia		22	128	57	
	w tym w ramach bonu szkoleniowego		23	0	0	
	rozpoczęcia stażu		24	388	292	
	w tym w ramach bonu stażowego		25	0	0	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		26	0	0	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych		27	57	28	
	w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja (PAI)		28	0	0	
	skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych		29	0	0	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI		30	144	85	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		31	872	414	
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego		32	188	124	
	podjęcia nauki		33	15	10	
	osiągnięcia wieku emerytalnego		34	81	46	
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych		35	35	23	
	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego		36	19	14	
	innych		37	225	119	
	bezrobotni według stanu w końcu okresu sprawozdawczego			38	3.551	2.139
w tym zarejestrowani po raz pierwszy			39	560	378	

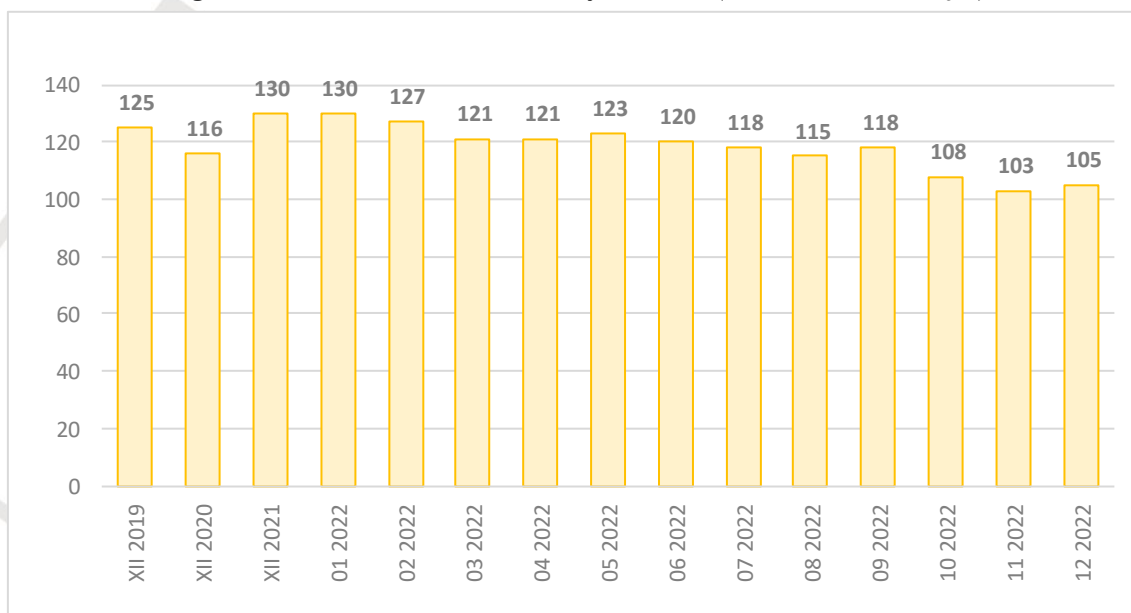
źródło: Sprawozdanie MRIPS-01 o rynku pracy

2. Struktura i bilans poszukujących pracy

2.1. Struktura poszukujących pracy

Według stanu na koniec 2022 r. w ewidencji MUP w Płocku figurowało 105 osób poszukujących pracy, z tego 38 kobiet i 67 mężczyzn. Blisko połowę tej grupy stanowiły osoby niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu – 51 os. (48,6%), z tego 19 kobiet oraz 32 mężczyzn. W porównaniu z analogicznym okresem 2021 r. ogólna liczba poszukujących pracy spadła o 12 osób wśród kobiet oraz o 13 osób wśród mężczyzn, co ostatecznie dało spadek na poziomie 25 osób.

Wykres 2. Poszukujący pracy zarejestrowani w MUP w Płocku w grudniu w latach 2019-2021 i w całym 2022 r. (stan w końcu miesiąca)



źródło: Sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy

Największą zbiorowość poszukujących pracy zarejestrowanych w końcu grudnia 2022 r. (podobnie jak w przypadku bezrobotnych) stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy (77,1%). Jest to wzrost w stosunku do danych za 2021 r. (wówczas odsetek ten wynosił 62,3%). Z kolei spadek zanotowano wśród poszukujących pracy pozostających bez pracy do 3 miesięcy oraz tych pozostających bez pracy od 3 do 12 miesięcy.



**Tabela 9. Poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy i płci
zarejestrowani w MUP w Płocku w końcu grudnia w latach 2021-2022**

wyszczególnienie			2021			2022		
			p. pracy ogółem	z tego:		p. pracy ogółem	z tego:	
				kobiety	mężczyźni		kobiety	mężczyźni
czas pozostawania bez pracy w m-c	do 1	01	7	0	7	6	3	3
	1-3	02	10	5	5	7	2	5
	3-6	03	16	4	12	7	1	6
	6-12	04	16	6	10	4	0	4
	12-24	05	20	6	14	17	5	12
	pow. 24	06	61	29	32	64	27	37
OGÓŁEM:			130	50	80	105	38	67

źródło: Sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy

Analizując strukturę poszukujących pracy pod względem wieku zauważymy, że najliczniej reprezentowana była grupa wiekowa 45-54 l. (32,4%), która w połączeniu z grupą wiekową 35-44 l. stanowiła ponad połowę zarejestrowanych (56,2%). Zbiorowość młodych poszukujących pracy (wiek 18-34 l.) oraz tych z najstarszej grupy wiekowej (55 l. i więcej) kształtowały się na tym samym poziomie (21,9%).

Udział poszczególnych grup wiekowych w ogóle poszukujących pracy zarejestrowanych w końcu 2022 r. różnił się w stosunku do wartości notowanych w analogicznym okresie 2021 r. – wówczas to był wyższy w najmłodszej grupie wiekowej (18-34 l. – 24,6%) i niższy w pozostałych grupach (odpowiednio - 54,6% w grupie wiekowej 35-54 l. oraz 20,8% w grupie wiekowej 55 l. i więcej).

**Tabela 10. Poszukujący pracy według wieku i płci
zarejestrowani w MUP w Płocku w końcu grudnia w latach 2021-2022**

wyszczególnienie			2021			2022		
			p. pracy ogółem	z tego:		p. pracy ogółem	z tego:	
				kobiety	mężczyźni		kobiety	mężczyźni
wiek	18-24 l.	01	3	1	2	2	1	1
	25-34 l.	02	29	10	19	21	6	15
	35-44 l.	03	29	14	15	25	7	18
	45-54 l.	04	42	17	25	34	15	19
	55-59 l.	05	13	4	9	10	5	5
	60 l. i w.	06	14	4	10	13	4	9
OGÓŁEM:			130	50	80	105	38	67

źródło: Sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy



Wśród poszukujących pracy zarejestrowanych w MUP w Płocku w końcu 2022 r. dominującym typem wykształcenia było wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe (24,8%). Była to zmiana w stosunku do analogicznego okresu 2021 r., kiedy to dominowało wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe (wówczas – 26,9%; obecnie – 22,9%). Najmniejszą zbiorowość stanowili natomiast, podobnie jak w przypadku osób bezrobotnych, poszukujący pracy z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (14,3% wobec 13,1% w końcu grudnia 2021 r.), podczas gdy w końcu 2021 r. najmniej liczną była populacja poszukujących pracy z wykształceniem wyższym – 10% (obecnie 15,2%).

**Tabela 11. Poszukujący pracy według wykształcenia i płci
zarejestrowani w MUP w Płocku w końcu grudnia w latach 2021-2022**

wyszczególnienie			2021			2022		
			p. pracy ogółem	z tego:		p. pracy ogółem	z tego:	
				kobiety	mężczyźni		kobiety	mężczyźni
wykształcenie	wyższe	01	13	9	4	16	12	4
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	02	35	21	14	24	12	12
	średnie ogólnokształcące	03	17	5	12	15	5	10
	zasadnicze zawodowe/branżowe	04	32	7	25	26	4	22
	gimnazjalne/ podstawowe i poniżej	05	33	8	25	24	5	19
OGÓŁEM:		06	130	50	80	105	38	67

źródło: Sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy

Zdecydowana większość poszukujących pracy zarejestrowanych w MUP w Płocku w końcu 2022 r. to osoby legitymujące się stażem pracy (86,7% wobec 86,2% w końcu grudnia 2021 r.). Podobnie, jak w przypadku bezrobotnych, w tej grupie najliczniej występują osoby, które przepracowały nie więcej niż 5 lat (62,6% wobec 61,6% w końcu grudnia 2021 r.).

Bez stażu pracy pozostaje 13,3% poszukujących pracy (wobec 13,8% w końcu grudnia 2021 r.).

**Tabela 12. Poszukujący pracy według stażu pracy i płci
zarejestrowani w MUP w Płocku w końcu grudnia w latach 2021-2022**

wyszczególnienie			2021			2022		
			p. pracy ogółem	z tego:		p. pracy ogółem	z tego:	
				kobiety	mężczyźni		kobiety	mężczyźni
staż pracy ogółem	do 1 roku	01	34	12	22	32	10	22
	1-5 l.	02	35	13	22	25	8	17
	5-10 l.	03	18	8	10	13	6	7
	10-20 l.	04	17	4	13	15	4	11
	20-30 l.	05	5	2	3	4	2	2
	30 l. i w.	06	3	1	2	2	1	1
ze stażem łącznie (w. 01+02 do 06)		07	112	40	72	91	31	60
bez stażu		08	18	10	8	14	7	7
OGÓŁEM (w. 07+08):		09	130	50	80	105	38	67

źródło: Sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy

2.2. Bilans poszukujących pracy

W ciągu całego 2022 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku zarejestrowano łącznie 73 osoby poszukujące pracy, z tego 26 kobiet (35,6%) i 47 mężczyzn (64,4%)⁸. Tym samym, w porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku, odnotowano spadek (o 16 os.) w napływie do ewidencji osób poszukujących pracy.

Z uwagi na zmianę zakresu danych pozyskiwanych ze sprawozdawczości urzędów pracy począwszy od stycznia 2021 r., dane o liczbie osób wyłączonych z ewidencji poszukujących pracy nie były zbierane w ramach sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy również w 2022 r., jednakże z informacji pozyskanych bezpośrednio z systemu SyriuszStd. wynika, że – w okresie sprawozdawczym – z ewidencji poszukujących pracy wykreślono łącznie 98 osób, z tego 38 kobiet (38,8%) i 60 mężczyzn (61,2%)⁹. Tym samym, w porównaniu z analogicznym okresem 2021 r., odnotowano wzrost w odpływie poszukujących pracy (łącznie o 23 os. więcej, z tego o 7 kobiet i 16 mężczyzn więcej).

⁸ W tym 2 poszukujących pracy cudzoziemców (1 kobieta, 1 mężczyzna) – obywateli Ukrainy, o których mowa w art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 583 ze zm.).

⁹ W tym 2 poszukujących pracy cudzoziemców (1 kobieta, 1 mężczyzna) – obywateli Ukrainy, o których mowa w art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 583 ze zm.).

Dział II. Działalność Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

1. Realizacja projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej

Miejski Urząd Pracy w Płocku w 2022 r.:

I. Kontynuował realizację **projektu pozakonkursowego** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

- projekt w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego pt. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)”**,

II. Kontynuował realizację **projektu pozakonkursowego** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

- projekt w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VIII Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP i przeciwdziałanie skutkom epidemii COVID-19, pt. **„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)”**.



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności MUP w Płocku
za 2022 r.



**Fundusze
Europejskie**
Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita
Polska**

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Tytuł projektu:

„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)”

MUP w Płocku w 2022 r. kontynuował realizację projektu.

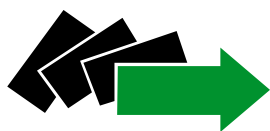
W okresie sprawozdawczym Instytucja Pośrednicząca PO WER - Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zaakceptowała zmiany dokonane w ww. projekcie pozakonkursowym, zgłoszone w zaktualizowanym wniosku o dofinansowanie projektu. Aktualizacja wniosków o dofinansowanie była konieczna w związku z urealnieniem zgodnym ze stanem faktycznego poziomu wydatkowania środków w latach 2020-2021 oraz z zatwierdzeniem ustawy budżetowej na 2022 rok i nowym podziałem kwot Funduszu Pracy na realizację Projektów EFS. Podpisany został Aneks nr UDA-POWR.01.01.01-14-0021/20-04 z dnia 23 maja 2022 r. do umowy o dofinansowanie projektu.

Ponadto, Instytucja Pośrednicząca PO WER - Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zaakceptowała zmiany dokonane w ww. projekcie pozakonkursowym, zgłoszone w zaktualizowanym wniosku o dofinansowanie projektu. Aktualizacja wniosków o dofinansowanie wynikała z konieczności uwzględnienia nowego wskaźnika, zaproponowanego przez KE, tj. *„Liczba osób, którym udzielono ochrony czasowej w związku z wojną w Ukrainie, objętych wsparciem w programie”*.

Okres realizacji projektu: 01.01.2020 r. – 31.12.2022 r.

Całkowita wartość projektu w roku 2022: 2.343.561,22 zł, w tym dofinansowanie (EFS) 1.975.153,39 zł i wkład krajowy 368.407,83 zł.

Cel główny projektu: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w Mieście Płocku.



Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku **jako bezrobotne**, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, **w tym osoby z niepełnosprawnościami i osoby długotrwale bezrobotne** (zgodnie z definicją przyjętą przez Komisję Europejską).

W ramach projektu w 2022 r. zrealizowano:

- program stażu dla 83 osób,
- program przyznania bonu na zasiedlenie dla 29 osób,
- program przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 34 osób,
- program refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 13 osób,
- program szkolenia dla 3 osób.

MUP w Płocku spełniając obowiązek prowadzenia działań informacyjno-promocyjnych, informował opinię publiczną, w tym m.in. uczestników o fakcie współfinansowania projektu ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Ww. projekt promowano poprzez zamieszczenie informacji na stronie internetowej tutejszego urzędu, Urzędu Miasta Płocka oraz podczas bieżącej obsługi klienta. Promocja projektu odbyła się także poprzez wywieszenie w tutejszym urzędzie materiałów informacyjno-promocyjnych m.in. plakatów oraz rozpropagowanie ulotek. Materiały informacyjno-promocyjne oznakowane były zgodnie z obowiązującymi wytycznymi w tym zakresie.

Realizacja ww. projektu przebiegała zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

Miejski Urząd Pracy w Płocku z dniem 31.12.2022 r. zakończył realizację projektu.



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności MUP w Płocku
za 2022 r.



Fundusze
Europejskie
Program Regionalny



Rzeczpospolita
Polska

Mazowsze.
serce Polski

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Tytuł projektu:

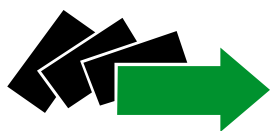
„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)”

MUP w Płocku w 2022 r. kontynuował realizację projektu.

W okresie sprawozdawczym Instytucja Pośrednicząca RPO WM 2014-2020 - Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zaakceptowała zmiany dokonane w ww. projekcie pozakonkursowym, zgłoszone w zaktualizowanym wniosku o dofinansowanie projektu. Aktualizacja wniosków o dofinansowanie była konieczna w związku z zatwierdzeniem przez Zarząd Województwa Mazowieckiego dla samorządów powiatowych województwa mazowieckiego kwot środków Funduszu Pracy na 2022 rok przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań w roku 2022. Podpisany został Aneks nr UDA-RPMA.08.01.00-14-i427/21-01 z dnia 01 czerwca 2022 r. do umowy o dofinansowanie projektu.

Instytucja Pośrednicząca RPO WM 2014-2020 - Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zaakceptowała zmiany dokonane w ww. projekcie pozakonkursowym, zgłoszone w zaktualizowanym wniosku o dofinansowanie projektu. Aktualizacja wniosków o dofinansowanie wynikała z konieczności uwzględnienia nowego wskaźnika, zaproponowanego przez KE tj. „Liczba osób, którym udzielono ochrony czasowej w związku z wojną w Ukrainie, objętych wsparciem w programie” oraz wprowadzenia zmian w budżecie projektu. Podpisany został Aneks nr UDA-RPMA.08.01.00-14-i427/21-02 z dnia 08 lipca 2022 r. do umowy o dofinansowanie projektu.

Ponadto, Instytucja Pośrednicząca RPO WM 2014-2020 - Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zaakceptowała zmiany dokonane w ww. projekcie pozakonkursowym, zgłoszone w zaktualizowanym wniosku o dofinansowanie projektu. Aktualizacja wniosków o dofinansowanie polegała na urealnieniu zgodnie ze stanem faktycznym poziomu wydatkowania środków w latach 2021-2022. Podpisany został Aneks nr UDA-RPMA.08.01.00-14-i427/21-03 z dnia 20 września 2022 r. do umowy o dofinansowanie projektu.



Okres realizacji projektu: 01.01.2021 r. – 31.12.2022 r.

Całkowita wartość projektu w roku 2022: 2.151.898,09 zł, w tym dofinansowanie (EFS) 1.721.518,47 zł i wkład krajowy 430.379,62 zł.

Cel realizacji projektu: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej zidentyfikowanych jako zagrożone na rynku pracy i ochrona istniejących miejsc pracy w związku z epidemią COVID-19 w Mieście Płocku.

Uczestnikami projektu są osoby zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotne, którym do aktywizacji zawodowej i powrotu na rynek pracy wystarczy pomoc obejmująca główne usługi i instrumenty rynku pracy, w wieku 30 lat i więcej należące do co najmniej jednej z grup defaworyzowanych, tj.: osób w wieku 50 lat i więcej, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach.

W ramach projektu w 2022 r. zrealizowano:

- program stażu dla 80 osób,
- program przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 34 osób,
- program refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 9 osób.

MUP w Płocku spełniając obowiązek prowadzenia działań informacyjno-promocyjnych, informował opinię publiczną, w tym m.in. uczestników o fakcie współfinansowania projektu ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Ww. projekt promowano poprzez zamieszczenie informacji na stronie internetowej tutejszego urzędu, Urzędu Miasta Płocka oraz podczas bieżącej obsługi klienta. Promocja projektu odbyła się także poprzez wywieszenie w tutejszym urzędzie materiałów informacyjno-promocyjnych m.in. plakatów oraz poprzez rozpropagowanie ulotek. Materiały informacyjno-promocyjne oznakowane były zgodnie z obowiązującymi wytycznymi w tym zakresie.

Realizacja ww. projektu przebiegała zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

Miejski Urząd Pracy w Płocku z dniem 31.12.2022 r. zakończył realizację projektu.

2. Usługi i instrumenty rynku pracy

Miejski Urząd Pracy w Płocku w 2022 r. otrzymał środki finansowe w łącznej wysokości **12.894.976,87 zł** na realizację zadań z zakresu:

a) promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych - **10.879.926,38 zł**, z tego:

- **6.384.467,07 zł** w ramach algorytmu,
- **2.151.898,09 zł** na realizację programu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020, Oś priorytetowa VIII - Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP i przeciwdziałanie skutkom epidemii COVID-19, „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)”,
- **2.343.561,22 zł** na realizację programu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)” – projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1. Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

b) aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, w tym poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu - **322.000,00 zł**;

c) Krajowego Funduszu Szkoleniowego – **1.493.050,49 zł**;

d) działań osłonowych określonych w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych - **200.000,00 zł**.

Realizacja zadań wskazanych w poszczególnych podpunktach zostanie przedstawiona w odrębnych częściach sprawozdania.



Realizacja aktywnych programów rynku pracy finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Na realizację zadań związanych z organizacją programów wspierających powrót osób bezrobotnych na rynek pracy w 2022 r. MUP w Płocku otrzymał środki w łącznej wysokości **10.879.926,38 zł.**

Poniższe tabele przedstawiają odpowiednio Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na 2022 r. (tabela 13) oraz wydatki Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2022 r. (tabela 14) z podziałem na poszczególne programy.



Tabela 13. Plan finansowy na 2022 r. z podziałem na poszczególne programy

Lp.	Nazwa programu	Limit ogółem	z tego			
			algorytm	program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego	program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	Rezerwa Ministra COVID-19
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	632 400,00	618 000,00	0,00	14 400,00	0,00
2.	Stypendia szkoleniowe	221 180,00	209 000,00	0,00	12 180,00	0,00
3.	Studia podyplomowe - opłata	46 500,00	46 500,00	0,00	0,00	0,00
4.	Studia podyplomowe - stypendium	11 500,00	11 500,00	0,00	0,00	0,00
5.	Prace interwencyjne	285 000,00	285 000,00	0,00	0,00	0,00
6.	Prace społecznie użyteczne	96 400,00	96 400,00	0,00	0,00	0,00
7.	Stypendium za staż	3 197 446,38	1 503 067,07	923 398,09	770 981,22	0,00
8.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	4 406 500,00	2 347 000,00	1 073 500,00	986 000,00	0,00
9.	Bon na zasiedlenie	479 100,00	209 100,00	0,00	270 000,00	0,00
10.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	1 455 700,00	1 010 700,00	155 000,00	290 000,00	0,00
11.	Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	47 100,00	47 100,00	0,00	0,00	0,00
12.	Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	1 100,00	1 100,00	0,00	0,00	0,00



13.	Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy z określonych branż – rozporządzenie (art. 15z4 ustawy COVID-19)	200 000,00	0,00	0,00	0,00	200 000,00
Ogółem		11 079 926,38	6 384 467,07	2 151 898,09	2 343 561,22	200 000,00

źródło: opracowanie własne

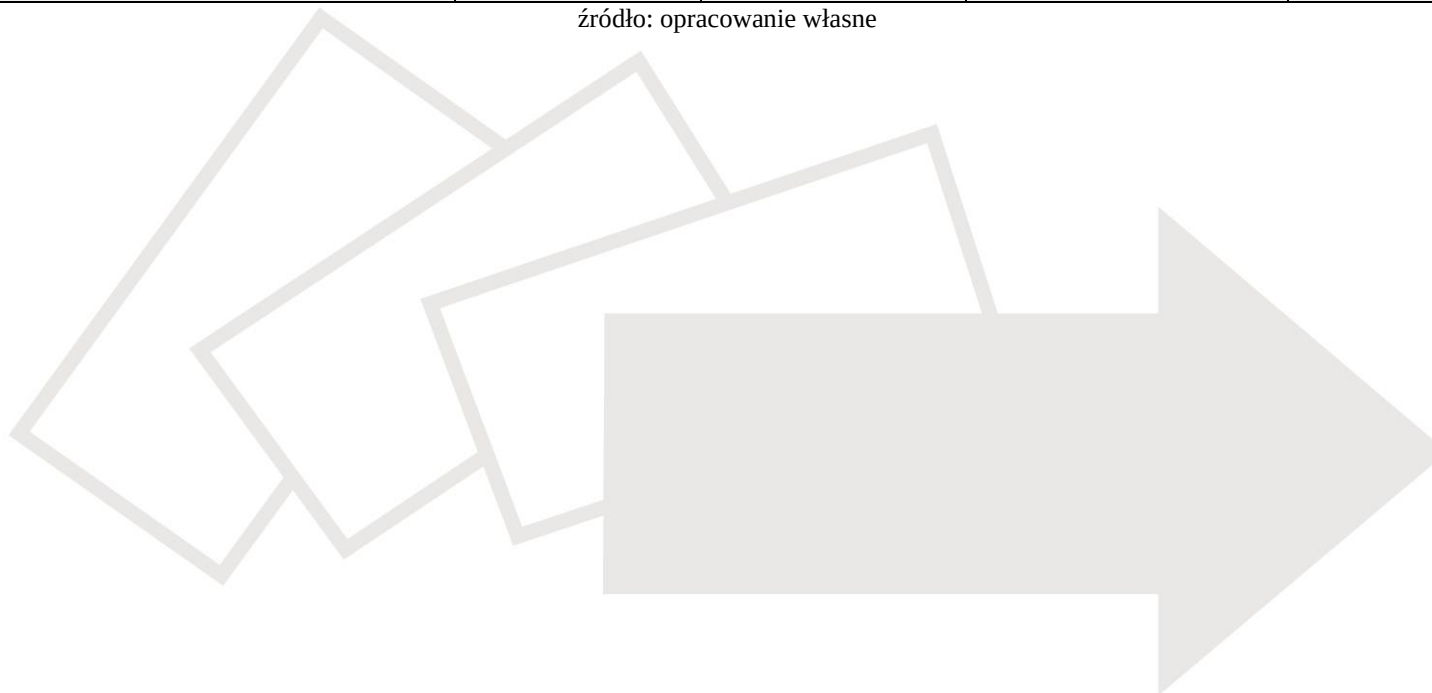


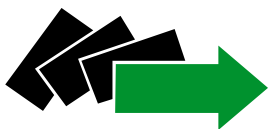
Tabela 14. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2022 r.

Lp.	Nazwa programu	Wydatki łącznie na dzień 31.12.2022 r.	z tego			
			algorytm	program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego	program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	Rezerwa Ministra COVID-19
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	625 197,23	611 009,23	0,00	14 188,00	0,00
2.	Stypendia szkoleniowe	210 971,54	201 822,67	0,00	9 148,87	0,00
3.	Studia podyplomowe - opłata	46 178,00	46 178,00	0,00	0,00	0,00
4.	Studia podyplomowe - stypendium	8 440,27	8 440,27	0,00	0,00	0,00
5.	Prace interwencyjne	267 920,66	267 920,66	0,00	0,00	0,00
6.	Prace społecznie użyteczne	93 400,95	93 400,95	0,00	0,00	0,00
7.	Stypendium za staż	3 120 515,98	1 492 980,10	871 314,61	756 221,27	0,00
8.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	4 384 031,15	2 344 785,15	1 060 900,00	978 346,00	0,00
9.	Bon na zasiedlenie	441 900,00	172 200,00	0,00	269 700,00	0,00
10.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	1 440 437,56	1 000 900,00	155 000,00	284 537,56	0,00
11.	Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	44 434,21	44 434,21	0,00	0,00	0,00
12.	Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	1 038,50	1 038,50	0,00	0,00	0,00



13.	Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małemu przedsiębiorcy z określonych branż – rozporządzenie (art. 15z4 ustawy COVID-19)	10 000,00	0,00	0,00	0,00	10 000,00
Ogółem		10 694 466,05	6 285 109,74	2 087 214,61	2 312 141,70	10 000,00

źródło: opracowanie własne



W wyniku zorganizowania **855 miejsc aktywizacji zawodowej**, poszczególnymi programami rynku pracy objętych zostało **898 osób**, z tego 43 osoby skierowane zostały w ramach uzupełnienia zatrudnienia na utworzonych wcześniej stanowiskach pracy. **Wśród 898 osób objętych aktywizacją 30 osób to bezrobotni obywatele Ukrainy** (2 osoby rozpoczęły zatrudnienie w ramach programu prac interwencyjnych, 27 osób skierowanych zostało do odbycia stażu, 1 osoba otrzymała jednorazowo środki z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej).

Tabela 15 przedstawia planowane i utworzone nowe miejsca pracy/szkolenia/stażu/samozatrudnienia oraz liczbę osób uprawnionych objętych poszczególnymi programami według stanu na dzień 31.12.2022 r.





**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności MUP w Płocku
za 2022 r.

**Tabela 15. Planowane i utworzone nowe miejsca pracy/szkolenia/stażu/samozatrudnienia
oraz liczba osób objętych poszczególnymi programami**

Nazwa programu	Ogółem				z tego											
					algorytm				program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego				program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój			
	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	z tego w ramach rotacji zatrudnienia	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	z tego w ramach rotacji zatrudnienia	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	z tego w ramach rotacji zatrudnienia	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	z tego w ramach rotacji zatrudnienia
Szkolenia, egzaminy, licencje*	129	128	128	0	126	125	125	0	0	0	0	0	3	3	3	0
Prace interwencyjne	36	36	47	11	36	36	47	11	0	0	0	0	0	0	0	0
Prace społecznie użyteczne	60	54	57	3	60	54	57	3	0	0	0	0	0	0	0	0
Staż	388	388	388	0	225	225	225	0	80	80	80	0	83	83	83	0
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	140	140	140	0	72	72	72	0	34	34	34	0	34	34	34	0
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	46	46	75	29	31	31	53	22	5	5	9	4	10	10	13	3
Bon na zasiedlenie	45	45	45	0	15	15	15	0	0	0	0	0	30	30	30	0
Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	7	7	7	0	7	7	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Studia podyplomowe	10	10	10	0	10	10	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	1	1	1	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem	862	855	898	43	583	576	612	36	119	119	123	4	160	160	163	3

źródło: opracowanie własne

MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock | tel.: +48 24 367 18 30, fax: +48 24 367 18 31, email: sekretariat@mup.plock.eu | muplock.praca.gov.pl



***dotyczy szkoleń indywidualnych** w ramach środków z Algorytmu (125 os.) oraz w ramach środków PO WER (3 os.). Kierunki najczęściej wybieranych szkoleń indywidualnych to: **prawo jazdy kat. C, D** rozszerzone o kwalifikację wstępną w zakresie przewozu rzeczy lub osób, **spawanie, stylizacja rzęs oraz stylizacja paznokci**.





Miejsca pracy w ramach aktywnych programów rynku pracy tworzone są w przypadku braku ofert pracy niesubsydiowanej i kierowane są w szczególności do osób będących w trudnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20.04.2004 r. (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.), tj.:

- bezrobotnych do 30 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej, jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

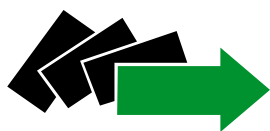
Tabela 16 przedstawia osoby bezrobotne objęte programami (z wyłączeniem osób objętych refundacją wynagrodzeń i kosztów osobowych członków spółdzielni socjalnej), z podziałem na wybrane kategorie.

Tabela 16. Osoby objęte programami z podziałem na wybrane kategorie

Lp.	Nazwa programu	Liczba osób bezrobotnych objętych aktywizacją zawodową	w tym*				
			kobiety	osoby bezrobotne do 30 roku życia	osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	osoby bezrobotne długotrwale	osoby bezrobotne niepełnosprawne
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje	128	57	57	13	31	8
2.	Prace interwencyjne	47	32	17	7	13	1
3.	Prace społecznie użyteczne	57	28	0	35	47	12
4.	Staż	388	292	176	48	161	24
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	140	84	59	8	26	3
6.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	75	37	37	8	12	4
7.	Bon na zasiedlenie	45	26	45	0	1	2
8.	Studia podyplomowe	10	8	1	1	3	1
9.	Opieka nad dzieckiem do lat 7 lub osobą zależną	1	1	0	0	1	0
Ogółem		891	565	392	120	295	55

*** UWAGA: wartości sumują się w kolumnach (na wiersz ogółem) i nie sumują się w wierszach (na kol. 3)**

źródło: opracowanie własne



Zgodnie z danymi przedstawionymi w powyższej tabeli, aktywnymi programami rynku pracy objętych zostało **891 osób bezrobotnych**, z tego:

- **295 osób długotrwale bezrobotnych**, tj. 33,1% rozpoczynających aktywizację,
- **565 kobiet**, tj. 63,4%,
- **392 bezrobotnych w wieku do 30 roku życia**, tj. 44%,
- **120 bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia**, tj. 13,5%,
- **55 osób niepełnosprawnych**, tj. 6,2%.

W przypadku programu refundacji kosztów osobowych członków spółdzielni socjalnych dofinansowanie może zostać przyznane w stosunku do osób zatrudnionych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę oraz w formach określonych w art. 201 ustawy z dnia 16 września 1982 r. – Prawo spółdzielcze (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r., poz. 648), które przed przystąpieniem do spółdzielni przynależały do jednej z poniższych kategorii:

- bezrobotny, o którym mowa w art. 2 ust 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.);
- bezrobotny długotrwale, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- poszukujący pracy, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 22 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bez zatrudnienia w wieku do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia lub niewykonujący innej pracy zarobkowej, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- osoba niepełnosprawna w rozumieniu art. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r. poz. 100);
- absolwent centrum integracji społecznej oraz absolwent klubu integracji społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2022 r. poz. 2241);
- osoba spełniająca kryteria, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (tekst jednolity: Dz.U. z 2021 r., poz. 2268, z późn. zm.);
- osoba uprawniona do specjalnego zasiłku opiekuńczego, o której mowa w art. 16a ust. 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (tekst jednolity: Dz.U. z 2022r., poz. 615 z późn. zm.);



- osoba usamodzielniana, o której mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 447 z późn. zm.) oraz art. 88 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej;
- osoba z zaburzeniami psychicznymi, o której mowa w art. 3 pkt 1 ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (tekst jednolity: Dz.U. z 2022 r., poz. 2123);
- osoba pozbawiona wolności, osoba opuszczająca zakład karny oraz pełnoletnia osoba opuszczająca zakład poprawczy;
- osoba starsza, o której mowa w art. 4 pkt 1 ustawy z dnia 11 września 2015 r. o osobach starszych (Dz.U. z 2015r., poz. 1705);
- osoba, która uzyskała w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą.

Spośród 7 osób, które objęte zostały przez tutejszy urząd refundacją wynagrodzenia i kosztów osobowych, 7 osób przynależało, przed zatrudnieniem w spółdzielni socjalnej lub przystąpieniem do spółdzielni socjalnej, do grupy osób bezrobotnych.

Z uwagi na konstrukcję programu i fakt, że osoby nim objęte nie były kierowane przez MUP w Płocku, nie są ujmowane w danych zawartych w tabeli 16.

Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych finansowana ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Do zadań Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku należy również realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, określonych ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r., poz. 100).

W ramach środków określonych w „Planie finansowym podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dla Miasta Płocka na rok 2022 na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej”, Miejski Urząd Pracy w Płocku otrzymał do dyspozycji kwotę **322.000,00 zł** z przeznaczeniem na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej.

Poniższa tabela obrazuje limit przyznanych środków na poszczególne zadania, wydatki poniesione do dnia 31.12.2022 r. oraz liczbę osób niepełnosprawnych objętych wsparciem.

Tabela 17. Limit środków PFRON przyznanych na realizację zadań oraz wydatki poniesione w 2022 r.

Lp.	Rodzaj zadania	Plan na 2022 r.	Wydatki na dzień 31.12.2022 r.	Liczba osób objętych wsparciem
1.	Przyznawania osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej (art. 12a)	200 000,00	200 000,00	5
2.	Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26 e)	92 000,00	92 000,00	5 (w tym 4 osoby w ramach uzupełnienia wakatującego stanowiska pracy)
3.	Zwrot wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy na rzecz osób niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostające w zatrudnieniu (art. 35a ust. 1 pkt 6a) – program stażu	30 000,00	29 797,70	4
Razem		322 000,00	321 797,70	14

źródło: opracowanie własne



Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Poniższe tabele przedstawiają odpowiednio Plan Finansowy (tabela 18) oraz wydatki Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 r. (tabela 19).

**Tabela 18. Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku
na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 r.**

Lp.	Nazwa programu	Limit	Liczba miejsc
1.	Limit podstawowy KFS Szkolenia, egzaminy i studia podyplomowe – opłata dla instytucji szkoleniowej, uczelni	1 366 100,00	592
2.	Rezerwa KFS Szkolenia, egzaminy i studia podyplomowe – opłata dla instytucji szkoleniowej, uczelni	126 950,49	35
Ogółem		1 493 050,49	627

źródło: opracowanie własne

Tabela 19. Wydatki na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 r.

Lp.	Nazwa programu	Wydatki na dzień 31.12.2022 r.
1.	Limit podstawowy KFS Szkolenia, egzaminy i studia podyplomowe – opłata dla instytucji szkoleniowej, uczelni	1 345 432,80
2.	Rezerwa KFS Szkolenia, egzaminy i studia podyplomowe – opłata dla instytucji szkoleniowej, uczelni	119 195,49
Ogółem		1 464 628,29

źródło: opracowanie własne

Na dzień 31.12.2022 r. zrealizowano 131 umów z pracodawcami na dofinansowanie kosztów szkoleń, egzaminów lub studiów podyplomowych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla 627 pracowników/pracodawców.



Realizacja zadań określonych w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych

W związku z trwającym na terenie kraju stanem zagrożenia epidemią COVID-19, Miejski Urząd Pracy w Płocku kontynuował realizację działań osłonowych dla przedsiębiorców w ramach Tarczy Antykryzysowej. Zgodnie z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 2095 z późn. zm.) realizowany był następujący program:

- dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy z określonych branż na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 20 grudnia 2021 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz.U. z 2021 r., poz. 2371)

Tabela 20. Wnioski o dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy z określonych branż, o której mowa w art. 15z4 – rozp. za okres od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r.

Liczba wniosków	Kwota dotacji w złożonych wnioskach	Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	Kwota dotacji we wnioskach rozpatrzonych negatywnie	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Kwota dotacji we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie	Kwota wypłaconych dotacji
3	15 000,00	1	5 000,00	2	10 000,00	10 000,00

źródło: opracowanie własne

3. Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy i EURES

W 2022 r. w ramach poradnictwa zawodowego w MUP w Płocku zrealizowano następujące formy pomocy:

- Indywidualna porada zawodowa – 50,
- Indywidualna informacja zawodowa – 814,
- Indywidualne Plany Działania – 1.566,
- Przeprowadzone badania testowe – Narzędzie do Badań Kompetencji (NBK) 10; Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ) – 3,
- Monitoring sytuacji bezrobotnego i postępów realizacji IPD - 10.073.

Ponadto, doradcy zawodowi Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku zrealizowali w ciągu roku spotkania informacyjno - doradcze dla uczniów płockich szkół:

- 01.06.2022 r. - Branżowa Szkoła I Stopnia Nr 6,
- 10.06.2022 r. - Branżowa Szkoła I Stopnia Nr 6,
- 13 - 14.06.2022 r. - Branżowa Szkoła I Stopnia Nr 6,
- 20.06.2022 r. - Branżowa Szkoła I Stopnia Nr 6,
- 22.06.2022 r. - Branżowa Szkoła I Stopnia Nr 6,
- 11.10.2022 r. – Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy Nr 2 w Płocku,
- 09.11.2022 r. – Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy Nr 1 w Płocku,
- 13.12.2022 r. – Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy Nr 1 w Płocku.

Uczniom przybliżono zagadnienia związane z rejestracją w urzędzie; przedstawiono prawa i obowiązki osoby bezrobotnej – Indywidualny Plan Działania; usługi i instrumenty rynku pracy świadczone przez urząd; zawody przyszłości oraz Barometr Zawodów. Młodzież uzyskała wiele cennych informacji, które pomogą w podjęciu decyzji związanych z wyborem zawodu.

Dodatkowo, pracownicy Działu Poradnictwa i Szkoleń, brali czynny udział w:

- kolejnej edycji badania pn. Barometr Zawodów,
- Światowym Tygodniu Przedsiębiorczości - w siedzibie Miejskiego Urzędu Pracy Płocku został utworzony punkt informacyjny,
- Płockim Forum Gospodarczym, które odbyło się w siedzibie Płockiej Filii Politechniki Warszawskiej,
- Dniu Osób z Niepełnosprawnością „Praca i pasja” w siedzibie Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Płocku¹⁰.

¹⁰ Szerzej o wydarzeniach, w których uczestniczyli pracownicy MUP w Płocku w dalszej części opracowania.

Z kolei pośrednicy pracy (pełniący funkcję doradcy klienta instytucjonalnego) podejmowali współpracę z pracodawcami z lokalnego rynku pracy, udzielali pomocy w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz informowali o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną krajową ofertą pracy.

Pracownicy nawiązali współpracę ze 195 nowymi pracodawcami oraz świadczyli usługi dla pracodawców dotychczas współpracujących. **W wyniku kontaktów bezpośrednich, telefonicznych oraz drogą elektroniczną przyjęto do realizacji 3.481 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym 2.822 miejsca niesubsydiowane.**

Jednocześnie w całym 2022 r. MUP w Płocku otrzymał z innych urzędów pracy i upowszechnił 132 oferty pracy na łączną liczbę 552 miejsc pracy oraz na prośbę pracodawców przekazał do upowszechnienia w innych urzędach pracy na terenie kraju 176 ofert pracy na 591 miejsc pracy.

Pośrednicy pracy realizowali także zadania w ramach sieci EURES. Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską i ma na celu wspieranie mobilności pracowników z państw członkowskich na europejskim rynku pracy. Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane zarówno do osób poszukujących zatrudnienia zainteresowanych podjęciem pracy w innym państwie członkowskim, jak i pracodawców chcących rekrutować pracowników z terenu Europejskiego Obszaru Gospodarczego. **W ramach sieci EURES do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku przekazano 408 ofert pracy za granicą na łączną liczbę 2.755 miejsc pracy.** Oferty te najczęściej dotyczyły zatrudnienia na terenie Niemiec i Norwegii.

Pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy podejmowali działania w zakresie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w powrocie na rynek pracy poprzez przedstawienie propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub ustalenia możliwości udzielenia innej formy pomocy oferowanej przez Urząd oraz informowania o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy. **Pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta indywidualnego przy współudziale osób bezrobotnych opracowali dla swoich klientów 1.657 Indywidualnych Planów Działania. Przedłożyli osobom bezrobotnym i poszukującym pracy 6.464 propozycje** (propozycje pracy, propozycje stażu, propozycje prac społecznie użytecznych), **w wyniku czego wydano 1.838 skierowań na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców.** Jednocześnie w przypadku braku propozycji odpowiedniej pracy 10.195 razy bezrobotnym i poszukującym pracy udzielono informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, zapoznano z ofertami dostępnymi w Centralnej Bazie Ofert Pracy, poinformowano o innych formach pomocy świadczonych przez



tutejszy urząd oraz o możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy, w tym przez agencje zatrudnienia.

Pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy z różnych przyczyn wnioskowali również o wyłączenie z ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku:

- **z tytułu niezgłoszenia się** w tutęjszym urzędzie w wyznaczonym terminie 607 razy,
- **z tytułu odmowy** przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd w przypadku 116 osób bezrobotnych.

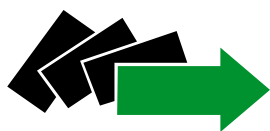
Ponadto, na wniosek osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców wydano 15 zaświadczeń dotyczących statusu i propozycji pracy przedstawionych osobie zarejestrowanej oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy, z czego 2 do ZUS, 3 do Kuratorium, 5 do MOPS, 1 do Sądu i 4 do pozostałych instytucji.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zadań Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku należy także obsługa pracodawców w zakresie zatrudniania cudzoziemców, tj. wpisywanie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca oraz wydawanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy oraz sytuację na lokalnym rynku pracy.

W okresie sprawozdawczym wpisano do ewidencji 5.726 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wydano 36 odmów wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, natomiast 79 spraw zostało umorzonych. Wydano również 3 zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca oraz 3 zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.

Ponadto, pracodawcy zgłosili do tutęjszego urzędu 120 ofert pracy na 1.091 miejsc pracy w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

W związku z wybuchem konfliktu zbrojnego na Ukrainie uchwalono specjalne zasady zatrudniania obywateli tego państwa. Przepisy zawarte w specustawie z dnia 12 marca 2022 r. mają pierwszeństwo przed innymi uregulowaniami w zakresie migracji oraz funkcjonowania cudzoziemców. W myśl przywołanego przepisu pracodawca, na rzecz którego świadczona będzie praca przez obywatela Ukrainy, jest zobowiązany do powiadomienia o tym fakcie właściwy powiatowy/miejski urząd pracy. Zgłoszenia należy dokonać w ciągu 14 dni od momentu podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy za pośrednictwem portalu praca.gov.pl. **W okresie od 16 marca do**



31 grudnia 2022 r. do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku złożono 2.352 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

Od 07 marca 2022 r. w Centrum Aktywizacji Zawodowej Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku funkcjonuje **punkt informacyjny dla obywateli Ukrainy** obsługiwany przez pracowników Działu Pośrednictwa Pracy. Pracownicy udzielają informacji o usługach świadczonych przez tutejszy urząd i o możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy oraz przedstawiają dostępne oferty pracy.

Miejski Urząd Pracy w Płocku współpracuje z mediami w zakresie promowania swoich działań oraz upowszechniania aktualnych ofert pracy. W celu dotarcia do większej liczby potencjalnych kandydatów do pracy, raz w tygodniu pośrednicy pracy przekazują wykaz ofert pracy wraz z wymaganiami wskazanymi w ofercie do lokalnych mediów: Tygodnika Płockiego, Radia Eska Płock oraz Radia Dla Ciebie. Ponadto, raz w miesiącu do Radia Eska Płock przekazywane jest sprawozdanie dotyczące realizacji ofert pracy.

W dniach 16 – 20 maja 2022 r. odbył się Europejski Tydzień Umiejętności Zawodowych, w ramach którego zorganizowano **Europejskie Dni Pracodawców**. Podczas wydarzenia w siedzibie Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy przeprowadzali indywidualne konsultacje dla pracodawców i korzystających z punktu informacyjnego obywateli Ukrainy. Kontakty te miały na celu promocję oferty urzędu oraz podniesienie poziomu wiedzy w zakresie usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez tutejszy urząd.

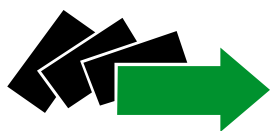
10 czerwca 2022 r. odbyła się **XVI Międzynarodowa Konferencja Naukowa Współczesne problemy ekonomii, zarządzania, finansów, ubezpieczeń i bankowości edycja VI** zorganizowana przez Wydział Nauk Społecznych Mazowieckiej Uczelni Publicznej w Płocku, nad którą patronat objął między innymi Miejski Urząd Pracy w Płocku. Konferencja odbyła się w formule on-line i poświęcona była problematyce społeczno-gospodarczej oraz funkcjonowaniu przedsiębiorstw, banków i zakładów ubezpieczeń. Podczas wydarzenia praktycy, teoretycy oraz badacze tematyki mieli szansę zaprezentować swoje poglądy i wyniki badań naukowych.

22 września 2022 r. pracownicy MUP w Płocku uczestniczyli w **Płockim Forum Gospodarczym**, które odbyło się w budynku Płockiej Filii Politechniki Warszawskiej. Wydarzenie zostało zorganizowane przez Izbę Gospodarczą Regionu Płockiego przy współpracy Politechniki Warszawskiej Filia w Płocku. Do dyspozycji uczestników oddano trzy strefy: Wystawienniczą, Eksperta i Merytoryczną. Wydarzenie było okazją do nawiązania długofalowych relacji i pozyskania klientów oraz dzielenia się wiedzą, doświadczeniami i dobrymi praktykami. Pracownicy tutejszego urzędu w ramach Strefy Eksperta udzielali informacji o świadczonych usługach i realizowanych programach oraz udzielali indywidualnych konsultacji.



W siedzibie Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Płocku 27 września 2022 r. odbył się **Dzień Osób z Niepełnosprawnością „Praca i pasja”**, którego celem była aktywizacja społeczna i zawodowa osób z niepełnosprawnościami. Na stoisku wystawienniczym Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku uczestnicy wydarzenia mogli uzyskać informacje na temat usług i różnych form wsparcia świadczonych przez MUP. W ramach panelu merytorycznego odbyły się wykłady z zakresu wsparcia i aktywizacji osób z niepełnosprawnościami. Jednym z prelegentów panelu był Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku Pan Daniel Olender, który zaprezentował wykład „*Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami*”.

W dniach 13 i 14 października 2022 r. na terenie MUP zorganizowano **spotkania informacyjne** przedstawicieli Regionalnego Ośrodka Wsparcia i Integracji Społecznej w Płocku z obywatelami Ukrainy, figurującymi w ewidencji tutejszego urzędu ze statusem osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy. Zaproszonym obywatelom Ukrainy zaproponowano wsparcie asystenta rodziny, możliwość bezpłatnego udziału w kursach języka polskiego, w kursach zawodowych, pomoc finansową dla osób mających dzieci w żłobkach i przedszkolach oraz profesjonalne doradztwo zawodowe, a także pomoc prawną, psychologiczną i psychoterapeutyczną.



4. Ewidencja i świadczenia

W 2022 r. Dział Ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wydał:

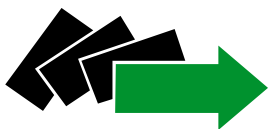
- 4.521 decyzji przyznających status bezrobotnego,
- 4.726 decyzji pozbawiających statusu bezrobotnego,
- 73 decyzje dla poszukujących pracy oraz
- 972 zaświadczenia.

Dodatkowo, w okresie sprawozdawczym, udzielono 864 odpowiedzi na pisma różnych instytucji w sprawie osób bezrobotnych figurujących w ewidencji tutejszego urzędu oraz osób nigdy nie zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku.

Realizacja zadań związanych z obsługą bezrobotnych z prawem do zasiłku, przez Dział Świadczeń Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku, polega na:

- przyjmowaniu oświadczeń o stosowaniu się bezrobotnego do przepisów ustawy,
- przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego,
- ustalaniu praw do świadczeń i wydawanie decyzji o nabyciu bądź utracie prawa do zasiłku lub dodatku aktywizacyjnego,
- przekazywaniu dyspozycji o wypłacie zasiłku dla bezrobotnych do miejsca wypłat,
- zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat zasiłków lub dodatków,
- wydawaniu zaświadczeń na żądanie bezrobotnego,
- gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego,
- współdziałaniu z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie:
 - pośrednictwa pracy,
 - przekazywania akt z archiwum i do archiwum,
 - przygotowywania korespondencji,
 - dokonywania potrąceń,
 - wyłączania bezrobotnych z ewidencji;
- współpracy z organami egzekucyjnymi odnośnie bezrobotnych mających zobowiązania alimentacyjne.

Pracownicy Działu Świadczeń wszystkie ww. czynności, realizowali w okresie od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. w stosunku do 912 osób z prawem do zasiłku oraz do 298 osób uprawnionych do pobierania dodatku aktywizacyjnego, czyli osób, które w trakcie pobierania zasiłku dla bezrobotnych, samodzielnie znalazły zatrudnienie. Ponadto realizowano 1 refundację kosztów opieki nad dzieckiem.



Realizacja zadań związanych z obsługą finansową osób otrzymujących świadczenia z tytułu udziału w aktywnych formach zatrudnienia, które są współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego lub w całości finansowane z Funduszu Pracy, polega na:

- przyjmowaniu oświadczeń o stosowaniu się bezrobotnego do przepisów ustawy,
- przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego,
- prowadzeniu akcji promocyjnej związanej z obsługą EFS,
- ustalaniu praw do świadczeń i wydawanie decyzji o nabyciu bądź utracie prawa do:
 - stypendium stażowego,
 - stypendium szkoleniowego;
- zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat ww. świadczeń,
- wydawaniu zaświadczeń na żądanie bezrobotnego,
- gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego,
- współdziałaniu z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie:
 - pośrednictwa pracy,
 - kwalifikowalności wydatków,
 - współpracy z pracodawcami w zakresie spraw osób bezrobotnych odbywających staż – finansowanych z różnych źródeł.

Wszystkie ww. czynności skierowane były do:

- 388 osób odbywających staż (i dodatkowo 4 osoby z PFRON),
- 128 osób odbywających szkolenia,
- 10 osób realizujących studia podyplomowe.

W wyniku realizacji zadań Działu Świadczeń oraz Działu Ewidencji – ze środków Funduszu Pracy wydatkowano:

- **4.042.682,17 zł** – na składki na ubezpieczenie zdrowotne od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku,
- **5.550.950,61 zł** - na zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składką ZUS,
- **3.120.515,98 zł** – na stypendia z tytułu uczestnictwa w stażu,
- **210.971,54 zł** – na stypendia z tytułu uczestnictwa w szkoleniu,
- **385.680,70 zł** - na dodatki aktywizacyjne,
- **1.038,50 zł** - na refundację kosztów opieki nad dzieckiem.



Ponadto, do zadań Działu Świadczeń należy obsługa programu „Płatnik” i wszystkie czynności związane ze sporządzaniem deklaracji rozliczeniowych do ZUS-u w zakresie zgłaszania wszystkich rejestrujących się w MUP bezrobotnych do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz wyrejestrowywania ich z przedmiotowych ubezpieczeń, jak również dokonywania zgłoszeń wszystkich zmian w danych osób bezrobotnych, w zakresie współpracy z ZUS, a także sporządzaniem tygodniowych i miesięcznych sprawozdań.

Dział Świadczeń w zakresie swoich obowiązków posiada m.in. obowiązek sporządzenia i wydania decyzji orzekających o przyznaniu bądź utracie prawa do przedmiotowych świadczeń.

W okresie od stycznia 2022 r. do końca grudnia 2022 r. Dział Świadczeń przygotował i wydał:

- **912 decyzji przyznających prawo do zasiłku dla bezrobotnych,**
- **953 decyzji o utracie prawa do zasiłku i statusu osoby bezrobotnej,**
- **498 decyzji przyznających prawo do stypendiów,**
- **397 decyzji o utracie prawa do stypendiów,**
- **298 decyzji o przyznaniu prawa do dodatków aktywizacyjnych,**
- **281 decyzji o utracie prawa do dodatków aktywizacyjnych.**

Podsumowując ilość wszystkich decyzji wynika, że Dział Świadczeń w okresie od stycznia 2022 r. do grudnia 2022 r. wydał 3.339 decyzji łącznie.

Ponadto, od 03.09.2022 r. do 31.12.2022 r. zostało wszczętych 141 postępowań administracyjnych w przedmiocie utraty statusu osoby bezrobotnej, z uwagi na doręczenie pisma na podstawie art. 44 KPA (awizo).

Pracownicy Działu Świadczeń udzielają także odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające do tutejszego urzędu, np. z Policji, ZUS-u, MOPS-ów, Komornika, Sądu itp. – dotyczące osób bezrobotnych z prawem do zasiłku dla bezrobotnych, a także wydają zaświadczenia na żądanie osób bezrobotnych. W przedmiotowym okresie udzielono odpowiedzi na 340 pism i wniosków i wydano 273 zaświadczenia.

5. Procedura odwoławcza, egzekucyjna oraz kontrole zewnętrzne

W okresie sprawozdawczym do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wpłynęło 108 odwołań od decyzji organu I instancji – Prezydenta Miasta Płocka, z czego:

- Organ I instancji – Prezydent Miasta Płocka – uchylił w całości 33 zaskarżone decyzje Prezydenta Miasta Płocka art. 132 kpa,
- 75 odwołań zostało przekazanych do Wojewody Mazowieckiego w Warszawie za pośrednictwem Prezydenta Miasta Płocka. Wojewoda Mazowiecki:
 - 57 decyzji Prezydenta Miasta Płocka utrzymał w mocy,
 - 1 odwołanie pozostawił bez rozpatrzenia, z uwagi na nieuzupełnienie braków formalnych przez wnoszącego odwołanie,
 - 4 decyzje Prezydenta Miasta Płocka uchylił i przekazał do ponownego rozpatrzenia,
 - wydał 2 postanowienia o odmowie przywrócenia terminu do wniesienia odwołania,
 - wydał 4 postanowienia o uchybieniu terminu do wniesienia odwołania.

Pozostałe 7 odwołań jest w trakcie rozpatrywania.

W omawianym okresie zostały wydane 242 decyzje Prezydenta Miasta Płocka orzekające m.in. o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń; wydanych w trybie art. 154 i art. 145 kpa; o rozłożeniu na raty nienależnie pobranych świadczeń; o odmowie rozłożeniu na raty nienależnie pobranych świadczeń; o odmowie umorzenia nienależnie pobranych świadczeń; decyzje wydane na skutek umorzenia postępowania administracyjnego; decyzje po wznowieniu postępowania administracyjnego; decyzje umarzające postępowanie administracyjne w kwestii ustalenia uprawnień bezrobotnego do świadczeń przewidzianych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Od 01.01.2022 r. do 02.09.2022 r. zostało wszczętych 239 postępowań administracyjnych w przedmiocie utraty statusu osoby bezrobotnej z uwagi na doręczenie pisma na podstawie art. 44 kpa (awizo).

W okresie sprawozdawczym wystawiono również:

- 3 upomnienia związane ze zwrotem nienależnie pobranych świadczeń,
- 27 tytułów egzekucyjnych celem podjęcia czynności egzekucyjnych.

W 2022 r. przeprowadzono łącznie 569 kontroli zewnętrznych, na które składały się: wnioski o przyznanie bezrobotnemu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, umowy dotyczące przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, wnioski dotyczące doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy, kontrola oznakowania miejsca odbywania stażu, wnioski stażowe, umowy zawarte w ramach programów COVID.

6. Pozostałe informacje

Miejska Rada Rynku Pracy

W omawianym okresie odbyły się cztery posiedzenia Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku (w dniach: 24.03.2022 r., 23.06.2022 r., 20.09.2022 r. oraz 15.12.2022 r.), na których:

- został przyjęty: Plan Pracy Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku w 2022 r. oraz Sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku za rok 2021,
- zostały przyjęte zmiany: w Planie Finansowym Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2021 r.; w Planie organizacji nowych miejsc pracy, stażu, szkoleń i samozatrudnienia w ramach aktywnych programów rynku pracy oraz innych form wsparcia do realizacji przez Miejski Urząd Pracy w Płocku w 2021 r. oraz zmiany w Planie Finansowym Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 r.,
- został przyjęty: Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie innych fakultatywnych zadań w 2022 r. oraz zmiany w Planie;
- został przyjęty: Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2022 r. oraz zmiany w Planie;
- został przyjęty: Plan organizacji nowych miejsc pracy, stażu, szkoleń i samozatrudnienia w ramach aktywnych programów rynku pracy oraz innych form wsparcia do realizacji przez Miejski Urząd Pracy w Płocku w 2022 r. oraz zmiany w Planie;
- został przyjęty: Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 r.;
- zostały zaopiniowane cztery wnioski o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń.

Biuletyn Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

W 2022 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku kontynuował wydawanie własnego biuletynu pn. „Praca i Rozwój”. W magazynie prezentowane są najważniejsze kwestie dotyczące lokalnego rynku pracy zarówno z perspektywy osób bezrobotnych, jak i pracodawców, potencjalnych inwestorów czy osób kształtujących lokalną rzeczywistość społeczno-gospodarczą. W bieżącym okresie ukazały się trzy numery (w tym jeden podwójny), których tematami przewodnimi były odpowiednio *Formy wsparcia w 2022 r.*, *Rynek pracy – pomoc dla obywateli Ukrainy* oraz *Wsparcie dla osób z niepełnosprawnościami*.

Bezpłatne egzemplarze magazynu dostępne są dla zainteresowanych w siedzibie Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku, w siedzibach instytucji współpracujących (tj. ZUS, Urząd Skarbowy, Urząd Miasta Płocka) oraz na stronie internetowej <http://mupplock.praca.gov.pl> (zakładka > Biuletyn Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku).

Inne (wybrane) działania

W dniu 10 października 2022 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku odbyło się spotkanie w ramach badania pn. Barometr Zawodów. Badanie jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą zapotrzebowania na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku. Uczestnicy badania posiłkując się własnym doświadczeniem zawodowym, wiedzą na temat lokalnego rynku pracy oraz (pośrednio) danymi statystycznymi decydują, do której kategorii - deficyt, nadwyżka, równowaga - przypisać konkretny zawód.

Podczas kolejnej, ósmej już edycji badania¹¹, oprócz jego koordynatorów – pracowników płockiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie oraz pracowników MUP w Płocku – w panelu ekspertów uczestniczyli również zaproszeni goście – przedstawiciele Izby Gospodarczej Regionu Płockiego, Ochotniczych Hufców Pracy, Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Płocku oraz Konfederacji Lewiatan.

Efektem spotkania było wypracowanie prognozy zapotrzebowania na pracowników w 2023 r., na który - dla miasta Płocka - przewiduje się przewagę zawodów w równowadze (144) nad zawodami deficytowymi (11) i nadwyżkowymi (1).

Więcej informacji zarówno o samym badaniu, jak i o jego wynikach można znaleźć na dedykowanej temu stronie internetowej: <http://barometrzwodow.pl>

W 2022 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku powtórzył także coroczne badania ankietowe osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszej placówce (200 os.) oraz współpracujących z urzędem pracodawców (53 podmioty). Badania własne prowadzone są w MUP w Płocku począwszy od 2011 r. przy czym w pierwszych latach realizacji, prezentacja wyników miała charakter opracowania wewnętrznego wykorzystywanego w bieżącej działalności urzędu, m.in. przy przygotowywaniu analiz lokalnego rynku pracy. Począwszy od edycji za 2017 r. wyniki badania udostępniane są wszystkim zainteresowanym poprzez stronę internetową <http://mupplock.praca.gov.pl> (zakładka Rynek pracy > Statystyki i analizy urzędu > Raporty i analizy > Badania własne MUP).

Na chwilę obecną trwają prace nad opracowaniem wyników ankiet za 2022 r.

¹¹ Badanie pn. Barometr Zawodów prowadzone jest od 2015 r. (prognoza na 2016).

Spis tabel

Tabela 1. Struktura osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy _____	str. 7
Tabela 2. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy i płci zarejestrowani w MUP w Płocku w końcu grudnia w latach 2021-2022 _____	str. 8
Tabela 3. Bezrobotni według wieku i płci zarejestrowani w MUP w Płocku w końcu grudnia w latach 2021-2022 _____	str. 9
Tabela 4. Bezrobotni według wykształcenia i płci w zarejestrowani w MUP w Płocku w końcu grudnia w latach 2021-2022 _____	str. 9
Tabela 5. Bezrobotni w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki według wykształcenia i płci w zarejestrowani w MUP w Płocku w końcu grudnia w latach 2021-2022 _____	str. 9
Tabela 6. Bezrobotni według stażu pracy i płci zarejestrowani w MUP w Płocku w końcu grudnia w latach 2021-2022 _____	str. 11
Tabela 7. Napływ i odpływ bezrobotnych, w tym podjęcia pracy, w latach 2021-2022 _____	str. 13
Tabela 8. Bilans bezrobotnych w 2022 r. _____	str. 14
Tabela 9. Poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy i płci zarejestrowani w MUP w Płocku w końcu grudnia w latach 2021-2022 _____	str. 16
Tabela 10. Poszukujący pracy według wieku i płci zarejestrowani w MUP w Płocku w końcu grudnia w latach 2021-2022 _____	str. 16
Tabela 11. Poszukujący pracy według wykształcenia i płci zarejestrowani w MUP w Płocku w końcu grudnia w latach 2021-2022 _____	str. 17
Tabela 12. Poszukujący pracy według stażu pracy i płci zarejestrowani w MUP w Płocku w końcu grudnia w latach 2021-2022 _____	str. 18
Tabela 13. Plan finansowy na 2022 r. z podziałem na poszczególne programy _____	str. 26
Tabela 14. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2022 r. _____	str. 28
Tabela 15. Planowane i utworzone nowe miejsca pracy/szkolenia/stażu/samozatrudnienia oraz liczba osób objętych poszczególnymi programami _____	str. 31
Tabela 16. Osoby objęte programami z podziałem na wybrane kategorie _____	str. 33
Tabela 17. Limit środków PFRON przyznanych na realizację zadań oraz wydatki poniesione w 2022 r. _____	str. 36

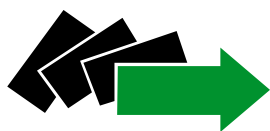


Tabela 18. Plan finansowy MUP w Płocku na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 r. _____ str. 37

Tabela 19. Wydatki na finansowanie Krajowego Funduszy Szkoleniowego w 2022 r. ____ str. 37

Tabela 20. Wnioski o dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy z określonych branż, o której mowa w art. 15z4 _____ str. 38

Spis wykresów

Wykres 1. Bezrobotni zarejestrowani w MUP w Płocku w grudniu w latach 2019-2021 i w całym 2022 r. _____ str. 6

Wykres 2. Poszukujący pracy zarejestrowani w MUP w Płocku w grudniu w latach 2019-2021 i w całym 2022 r. _____ str. 15