



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności MUP w Płocku
za 2020 r.

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MIEJSKIEGO URZĘDU PRACY W PŁOCKU

ZA 2020 ROK

Opracowanie:

Miejski Urząd Pracy w Płocku

Płock, luty 2021 r.

Przy wykorzystaniu informacji z niniejszego sprawozdania prosimy o podanie źródła



Spis treści

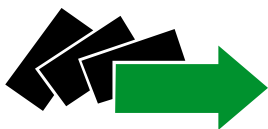
Wstęp	str. 3
Dział I. Ogólna sytuacja na rynku pracy w mieście Płocku w 2020 r.	str. 6
Opracowanie: Samodzielne Stanowisko ds. Statystyk i Analiz	
1. Struktura i bilans bezrobotnych	str. 8
2. Struktura i bilans poszukujących pracy	str. 16
Dział II. Działalność Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku	str. 20
1. Projekty pozakonkursowe współfinansowane ze środków Unii Europejskiej	str. 20
Opracowanie: Referat ds. Programów i Pozyskiwania Funduszy	
2. Usługi i instrumenty rynku pracy	str. 28
Opracowanie: Dział Instrumentów Rynku Pracy / Dział Poradnictwa i Szkoleń / Dział Finansowo-Księgowy	
3. Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy i EURES	str. 45
Opracowanie: Dział Poradnictwa i Szkoleń / Dział Pośrednictwa Pracy	
4. Ewidencja i świadczenia	str. 47
Opracowanie: Dział Ewidencji / Dział Świadczeń	
5. Procedura odwoławcza, egzekucyjna oraz kontrole zewnętrzne	str. 50
Opracowanie: Dział Organizacyjno-Prawny	
6. Pozostałe informacje	str. 52
Opracowanie: Dział Organizacyjno-Prawny / Samodzielne Stanowisko ds. Statystyk i Analiz	
Spis tabel	str. 53
Spis wykresów	str. 54

Wstęp

Miejski Urząd Pracy w Płocku jest jednostką organizacyjną Gminy - Miasta Płock, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej i działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.).

Zgodnie z art. 9 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy, wykonywanych przez Miejski Urząd Pracy w Płocku, należy:

- opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach,
- pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie,
- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych,
- realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy,
- rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych,
- opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia,



- inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,
- współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym,
- współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych,
- przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
- wydawanie decyzji o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,
 - d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46, oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a,
- realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8a,
- realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a-c, w szczególności przez:

a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,

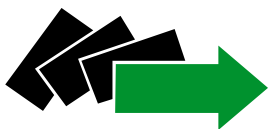
b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw,

- realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi,
- badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach,
- realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy,
- opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania,
- realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy,
- inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy,
- organizacja i realizowanie programów specjalnych,
- realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy,
- przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestru centralnego,
- inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

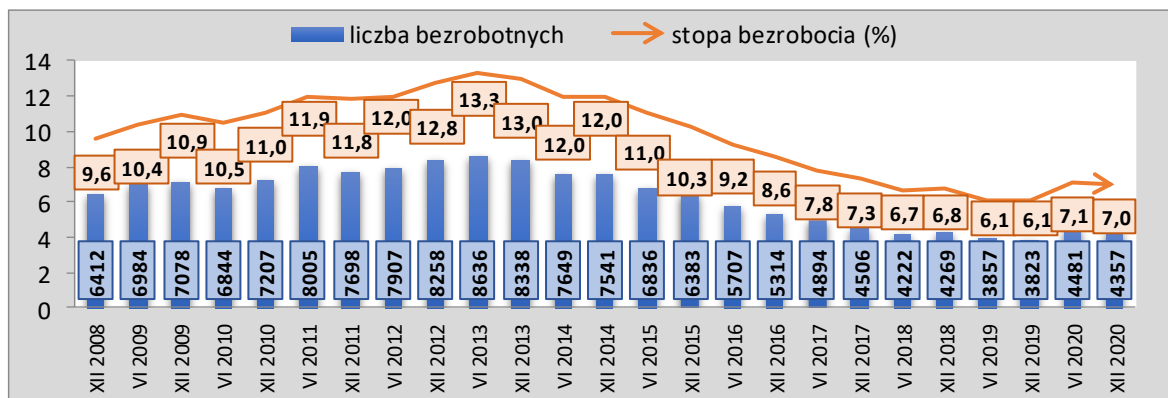
Dział I. Ogólna sytuacja na rynku pracy w mieście Płocku w 2020 r.

Począwszy od 2004 r. aż do końca 2008 r. w Płocku obserwowany był stały spadek stopy bezrobocia. Różnica między najwyższym wskaźnikiem, jaki miasto odnotowało w lutym 2004 r. (21,4%), a najniższym z grudnia 2008 r. (9,6%) wyniosła blisko 12 punktów procentowych. Tendencja ta została zachwiana dopiero w roku 2009 kiedy to (również lokalnie) zaczęto odczuwać skutki światowego kryzysu gospodarczego. Wówczas po pewnych wahaniach w ciągu roku wskaźnik ostatecznie zatrzymał się na 10,9% w grudniu. W latach 2010-2013 notowano kolejne wzrosty liczby zarejestrowanych bezrobotnych i stopy bezrobocia w końcu roku. W tym czasie liczba bezrobotnych zwiększyła się o ponad 1 tys. osób (z 7.207 os. w grudniu 2010 r. do 8.338 os. w grudniu 2013 r.), a stopa bezrobocia wzrosła o 2 punkty procentowe (z 11,0% w grudniu 2010 r. do 13,0% w grudniu 2013 r.), jednak od 2014 r. obserwowana jest ponownie tendencja spadkowa łącznie z tym, że pod koniec 2019 r. miasto osiągnęło rekordowo niskie wskaźniki bezrobocia rejestrowanego - odpowiednio 3.718 os. zarejestrowanych i stopa bezrobocia na poziomie 5,9% w październiku 2019 r.

Trend ten utrzymywał się jeszcze w pierwszych miesiącach 2020 r. Co prawda na przełomie roku liczba bezrobotnych i stopa bezrobocia wzrosły (odpowiednio o 352 os. i 0,5 punktu procentowego w stosunku do grudnia roku poprzedniego), ale już w lutym wskaźniki zaczęły zmniejszać się. **Niestety, od połowy marca sytuację na rynku pracy (nie tylko lokalnie) zaczęły charakteryzować zmiany związane z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2. Zdecydowanie mniejszy odpływ przy porównywalnym, jak przed rokiem, napływie przełożył się ostatecznie na zwiększoną liczbę osób zarejestrowanych w końcu I półrocza 2020 r. W drugiej połowie roku sytuacja poprawiła się na tyle, że pomimo trudnej sytuacji gospodarczej, liczba osób zarejestrowanych w MUP w końcu okresu znów zaczęła spadać (do listopada włącznie), jednak ostatecznie, ogólny bilans bezrobotnych w 2020 r. był raczej niekorzystny.**



**Wykres 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku
i stopa bezrobocia w Płocku w latach 2008-2020**



Źródło: Główny Urząd Statystyczny

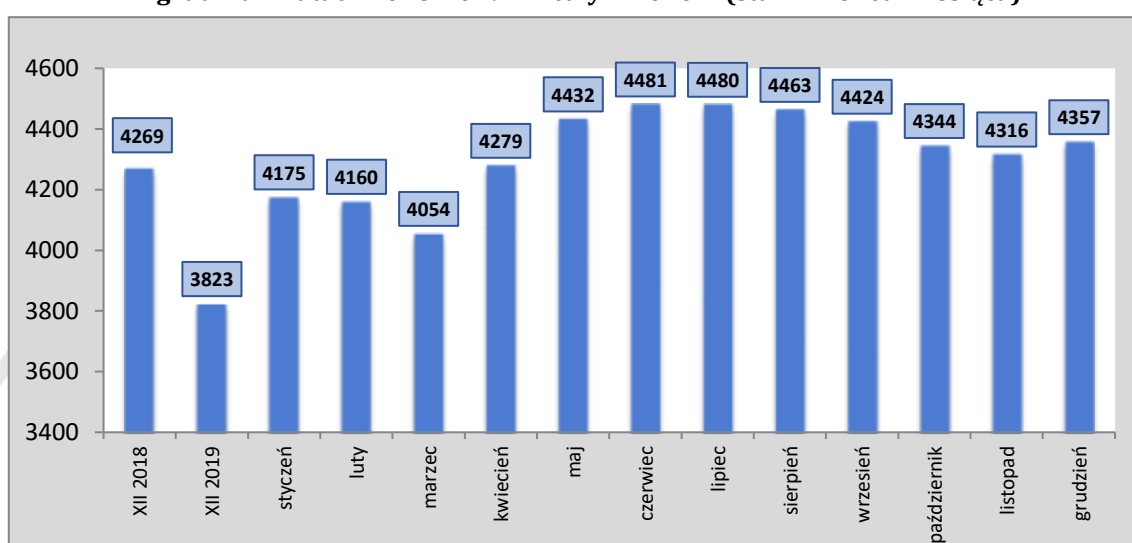


1. Struktura i bilans bezrobotnych

1.1. Struktura bezrobotnych

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2020 r. w Płocku wyniosła 4.357 osób. Była to wartość wyższa od notowanej zarówno w grudniu 2019, jak i w grudniu 2018 roku (odpowiednio o 534 os. i 88 os.).

Wykres 2. Bezrobotni zarejestrowani w MUP w Płocku w grudniu w latach 2018-2019 i w całym 2020 r. (stan w końcu miesiąca)



Źródło: sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy

W końcu grudnia w rejestrze Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku dominowali:

- bezrobotni bez prawa do zasiłku 3.899 os. (89,5 % ogółu bezrobotnych)¹,
- bezrobotni poprzednio pracujący 3.898 os. (89,5% ogółu bezrobotnych)²,
- bezrobotne kobiety 2.668 os. (61,2% ogółu bezrobotnych)³,
- bezrobotni długotrwale 2.497 os. (57,3% ogółu bezrobotnych).

82,7% populacji bezrobotnych zarejestrowanych w końcu 2020 r. stanowiły osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy (3.602 osoby, w tym 2.295 kobiet i 1.307 mężczyzn). Strukturę tej grupy bezrobotnych prezentuje poniższa tabela:

¹ Bezrobotni z prawem do zasiłku odpowiednio – 458 os., tj. 10,5% ogółu bezrobotnych.

² Bezrobotni dotychczas niepracujący odpowiednio – 459 os., tj. 10,5% ogółu bezrobotnych.

³ Bezrobotni mężczyźni odpowiednio – 1.689 os., tj. 38,8% ogółu bezrobotnych.



Tabela 1. Struktura osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy
(stan w końcu okresu)

WYSZCZEGÓLNIENIE	Bezrobotni OGÓŁEM	Osoby będące w szczególnej sytuacji na ryнку pracy	z tego:							
			do 30 roku życia	w tym	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	niepełnosprawni
				do 25 roku życia						
2019 r.										
grudzień	3823	3163	687	288	2165	1124	7	679	5	220
2020 r.										
styczeń	4175	3430	795	335	2278	1211	0	727	6	238
luty	4160	3429	855	363	2233	1190	66	724	6	240
marzec	4054	3330	850	358	2185	1134	12	716	6	232
kwiecień	4279	3485	904	383	2259	1182	7	737	6	231
maj	4432	3594	965	409	2305	1208	4	738	6	227
czerwiec	4481	3639	985	418	2340	1193	7	748	6	237
lipiec	4480	3646	987	414	2367	1194	4	750	5	231
sierpień	4463	3645	980	401	2405	1164	7	750	6	225
wrzesień	4424	3623	990	409	2424	1137	22	743	7	214
październik	4344	3608	951	392	2451	1151	20	729	6	216
listopad	4316	3574	903	365	2475	1155	14	715	6	218
grudzień	4357	3602	893	354	2497	1163	12	718	6	219

Źródło: sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy

W okresie sprawozdawczym, w porównaniu z analogicznym okresem 2019 r. tylko w jednej kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. wśród **niepełnosprawnych** odnotowano nieznaczny spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych (o 1 os.). W pozostałych kategoriach liczba ta wzrosła, przy czym wśród osób: **do 30 roku życia** (o 206 os.), w tym **do 25 roku życia** (o 66 os.), **długotrwale bezrobotnych** (o 332 os.), **powyżej 50 roku życia** (o 39 os.), **korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej** (o 5 os.), **posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia** (o 39 os.) oraz **posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia** (o 1 os.).

Więcej niż co czwarty bezrobotny zarejestrowany w MUP w Płocku w końcu 2020 r. pozostawał bez pracy powyżej 24 miesięcy (1.243 os., tj. 28,5%). Procentowo i liczbowo to więcej niż w analogicznym okresie 2019 r. (wówczas 1.047 os., tj. 27,4%).

Czas pozostawania bez pracy jest ściśle skorelowany z wiekiem – co do zasady, młodzi bezrobotni szybciej znajdują zatrudnienie, starsi pozostają w ewidencji znacznie dłużej, chociaż akurat w końcu 2020 r. granica, od której czas pozostawania bez pracy wydłużał się ponad



6 miesięcy przesunęła się wyraźnie na młodszą grupę wiekową, tj. osoby między 25 a 34 rokiem życia. Stąd – w rezultacie - odsetek bezrobotnych pozostających bez pracy maksymalnie 6 miesięcy (w grupie wiekowej 18-34 l.) zmniejszył się z 52,2% w grudniu 2019 r. do 40,5% w grudniu 2020 r. Mimo to i tak pozostawał na wyższym niż w pozostałych grupach wiekowych poziomie (odpowiednio 29,4% w grupie wiekowej 35-44 l. oraz 25,9% w grupie wiekowej 45+).

Jeśli chodzi o wiek zarejestrowanych bezrobotnych, to w końcu 2020 r. najwięcej było tych w przedziale wiekowym od 35 do 54 roku życia (łącznie 2.220 os., tj. 51% wobec 1.914 os., tj. 50,1% w analogicznym okresie 2019 r.). Młodzi bezrobotni, tj. osoby w wieku 18-34 l. stanowili 33,6% ogółu bezrobotnych (łącznie 1.466 os. wobec 1.210 os., tj. 31,6% w analogicznym okresie 2019 r.), a bezrobotni powyżej 55 roku życia – 15,4% ogółu bezrobotnych (łącznie 671 os. wobec 699 os., tj. 18,3% w analogicznym okresie 2019 r.).

**Tabela 2. Bezrobotni według wieku i czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach)
w końcu 2019 i 2020 r.**

wyszczególnienie		koniec 2019 r.	z tego wg. czasu pozostawania bez pracy						koniec 2020 r.	z tego wg. czasu pozostawania bez pracy					
			do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24		do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow. 24
wiek	18-24	288	35	90	66	30	43	24	354	31	84	72	80	55	32
	25-34	922	104	188	149	140	172	169	1112	77	171	159	272	209	224
	35-44	1053	103	147	133	179	218	273	1207	55	149	151	240	250	362
	45-54	861	60	119	102	132	143	305	1013	38	129	120	208	177	341
	55-59	493	32	54	47	61	85	214	454	13	43	44	68	79	207
	60+	206	22	37	22	33	30	62	217	16	17	16	41	50	77
Ogółem		3823	356	635	519	575	691	1047	4357	230	593	562	909	820	1243

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01

W dwóch ostatnich kwartałach 2020 r. zaobserwowano odwrócenie tendencji związanej z profilem wykształcenia zarejestrowanych bezrobotnych. Po tym jak od połowy 2017 r. do połowy 2020 r. (z drobnym odstępstwem w I kwartale 2018 i 2019 r.) przeważającym typem wykształcenia, jakim legitymowali się płockcy bezrobotni było wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe, w III i IV kwartale 2020 r. znów dominowała populacja bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej.

Według stanu na koniec 2020 r. zarejestrowanych było 776 osób (w tym 553 kobiety) z wykształceniem wyższym (17,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), 1.080 osób (w tym 717 kobiet) z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym (24,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych) oraz 509 osób – z czego 376 kobiet – z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (11,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych). Wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym legitymowało się 860 osób, w tym 423 kobiety (19,7%



ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), a wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej – 1.132 osoby, w tym 599 kobiet (26% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych).

W porównaniu z analogicznym okresem 2019 r. wzrost liczby bezrobotnych nastąpił we wszystkich typach wykształcenia, przy czym największy (o 207 os.) w przypadku wykształcenia gimnazjalnego/podstawowego i poniżej, najmniejszy zaś (o 71 os.) w przypadku wykształcenia wyższego.

Tabela 3. Bezrobotni według wykształcenia w końcu 2019 i 2020 r.

wyszczególnienie		koniec 2019 r.		koniec 2020 r.	
		bezrobotni ogółem	bezrobotne kobiety	bezrobotni ogółem	bezrobotne kobiety
wykształcenie	wyższe	705	502	776	553
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	990	668	1080	717
	średnie ogólnokształcące	415	294	509	376
	zasadnicze zawodowe/branżowe	788	380	860	423
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	925	488	1132	599
Ogółem		3823	2332	4357	2668

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01

Długoletni staż pracy (tj. powyżej 1 roku) ma 65,9% bezrobotnych mieszkańców miasta zarejestrowanych w MUP w Płocku w końcu 2020 r. (wobec 69,3% w końcu 2019 r.). Co dziesiąty (10,5%) nie posiada go w ogóle (wobec 9,9% w końcu 2019 r.), a średnio co czwarty zarejestrowany (23,6%) przepracował maksymalnie 12 miesięcy (wobec 20,8% w końcu 2019 r.). Podobnie jak czas pozostawania bez pracy, tak i staż pracy jest wciąż niewątpliwie związany z wiekiem z tym, że w tym przypadku zdecydowanie na korzyść osób starszych, które z oczywistych względów legitymują się zazwyczaj dłuższym stażem pracy.

Tabela 4. Bezrobotni według stażu pracy w końcu 2019 i 2020 r.

wyszczególnienie		koniec 2019 r.		koniec 2020 r.	
		bezrobotni ogółem	bezrobotne kobiety	bezrobotni ogółem	bezrobotne kobiety
Staż pracy ogółem	do 1 roku	795	522	1028	663
	1 - 5	867	558	1048	674
	5 - 10	665	419	707	452
	10 - 20	608	354	642	365
	20 - 30	385	183	374	183
	30 lat i więcej	123	40	99	32
	bez stażu	380	256	459	299
Ogółem		3823	2332	4357	2668

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01

1.2. Bilans bezrobotnych

Jak już wspomniano na wstępie, w 2020 r. nastąpiły zmiany w strukturze i bilansie bezrobotnych spowodowane rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2. Z uwagi na sytuację epidemiczną na terenie kraju, od połowy marca 2020 r. MUP w Płocku wstrzymał na pewien czas nabory wniosków i kierowanie bezrobotnych do programów (tj. staże, prace interwencyjne, szkolenia indywidualne, środki na podjęcie działalności gospodarczej, bony na zasiedlenie itp.), a także zgodnie z intencją Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej uznawał stan epidemiczny za uzasadnioną przyczynę niestawiennictwa bezrobotnego w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym przez urząd terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, a także uzasadnioną przyczynę odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie⁴ (stąd chociażby mniejszy niż dotychczas odpływ osób z ewidencji z tego tytułu).

Najtrudniejsza sytuacja miała miejsce w kwietniu 2020 r., kiedy to napływ bezrobotnych w miesiącu (358 os.) blisko trzykrotnie przewyższał liczbę osób wyłączonych (133 os.). Co prawda w II półroczu, począwszy od lipca aż do listopada włącznie, odpływ znów przewyższał napływ, ale wartości te nie zniwelowały istniejącej już różnicy, co zaowocowało tym, że po raz pierwszy od lat, łączny napływ bezrobotnych w roku przerósł odpływ (o 534 os., tj. 11,03%). Ostatni raz taka sytuacja miała miejsce w 2013 r.

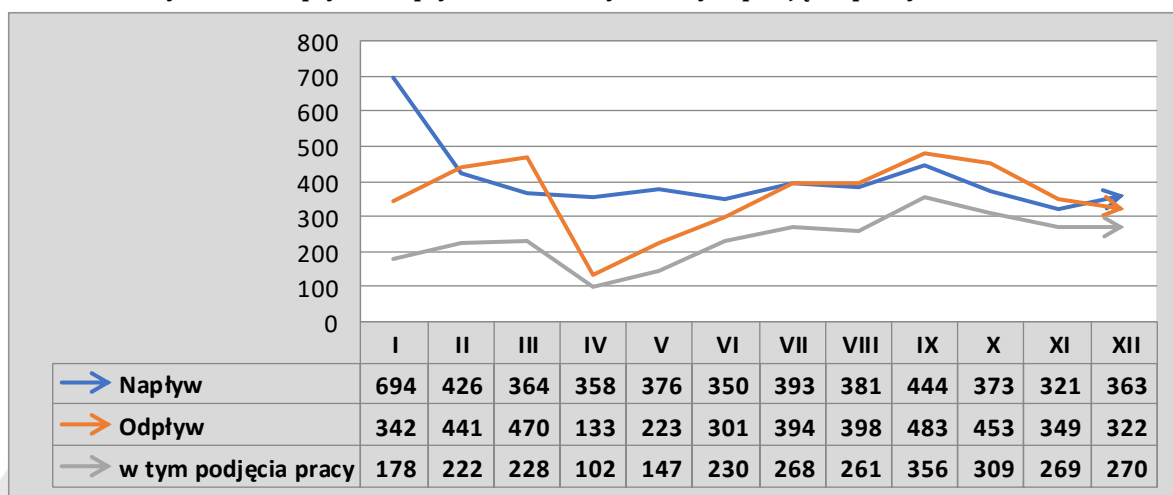
Podsumowując, w ciągu 2020 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku zarejestrowały się łącznie 4.843 osoby bezrobotne, z czego 49,7% stanowiły kobiety (2.407 os.), a 50,3% - mężczyźni (2.436 os.). W porównaniu z analogicznym okresem 2019 r. odnotowano spadek w ogólnej liczbie rejestracji (o 770 os., tj. 13,7%), w tym zarówno wśród kobiet (o 288 os.), jak i wśród mężczyzn (o 482 os.).

Z ogólnej liczby zarejestrowanych w ciągu roku 90,8% stanowiły osoby poprzednio pracujące (4.398 os.), pozostałe 9,2% - osoby dotychczas nie pracujące (łącznie 445 os.). Głównym składnikiem napływu były rejestracje po raz kolejny (łącznie 3.980 os., tj. 82,2%). Po raz pierwszy zarejestrowało się 17,8% bezrobotnych (863 os.).

⁴ Pismo MRPiPS, znak DRP- 070.9.3.2020.SK, z dnia 17 marca 2020 r.

Z kolei z ewidencji bezrobotnych wyłączono łącznie, w okresie sprawozdawczym, 4.309 osób, w tym 2.071 kobiet (48,1%) oraz 2.238 mężczyzn (51,9%). W 2019 r. wyłączonych z ewidencji było 6.059 os. ogółem (w tym 2.965 kobiet i 3.094 mężczyzn), co daje znaczący spadek w ogólnej liczbie wyłączonych z ewidencji (o 1.750 os., tj. 28,88%), w tym zarówno wśród kobiet (o 894 os.), jak i wśród mężczyzn (o 856 os.).

Wykres 3. Napływ i odpływ bezrobotnych, w tym podjęcia pracy, w 2020 r.



Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy

Z ogólnej liczby bezrobotnych wyrejestrowanych łącznie w omawianym okresie 2.840 osób podjęło pracę (65,9%). Kobiety stanowiły w tym gronie 47,7% (1.356 os.), mężczyźni odpowiednio – 52,3% (1.484 os.). Pracę niesubsydiowaną podjęło 2.651 osób, w tym 1.260 kobiet i 1.391 mężczyzn, pracę subsydiowaną (tj. zgodnie z MRPiPS-01 - prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcia działalności gospodarczej, w tym w ramach bonu na zasiedlenie, podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego, podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie, podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego, podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego, podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę, podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne, podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia, inne wyżej nie wymienione) – 189 osób, w tym 96 kobiet i 93 mężczyzn.

Szczegółowy bilans bezrobotnych w 2020 r. prezentuje poniższa tabela:



Tabela 5. Bilans bezrobotnych w 2020 r.

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiety	Z ogółem z prawem do zasiłku	
				razem	kobiety
0		1	2	3	4
Bezrobotni zarejestrowani w okresie sprawozdawczym (w. 02+03) - NAPŁYW		01	4843	2407	1118
z tego	po raz pierwszy	02	863	467	183
	po raz kolejny	03	3980	1940	935
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych w okresie sprawozdawczym (w.05+22+24+26+27+29 do 38) - ODPŁYW		04	4309	2071	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy w okresie sprawozdawczym (w. 06+09)	05	2840	1356	
	niesubsydiowanej	06	2651	1260	
	w tym	podjęcie działalności gospodarczej	07	73	26
		pracy sezonowej	08	924	425
	subsydiowanej (w.10+11+12+14 do 21)	09	189	96	
	z tego	prac interwencyjnych	10	27	11
		robót publicznych	11	0	0
		podjęcia działalności gospodarczej*	12	98	56
		w tym w ramach bonu na zasiedlenie	13	1	0
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	14	37	12
		podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie**	15	25	17
		podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	16	0	0
		podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	17	0	0
		podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	18	0	0
		podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	19	0	0
		podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	20	0	0
		inne	21	2	0
	rozpoczęcia szkolenia	22	39	13	
	w tym w ramach bonu szkoleniowego	23	0	0	
	rozpoczęcia stażu	24	225	151	
	w tym w ramach bonu stażowego	25	0	0	
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	26	0	0	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	27	81	45	
	w tym w ramach PAI	28	0	0	
	skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	29	0	0	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	30	75	31	
	odmowy ustalenia profilu pomocy	31	x	x	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	32	470	155	
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	33	156	90	
	podjęcia nauki	34	21	12	
	osiągnięcia wieku emerytalnego	35	107	70	
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	36	38	23	
	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	37	36	24	
	innych	38	221	101	
Bezrobotni według stanu w końcu okresu sprawozdawczego		39	4357	2668	
w tym zarejestrowani po raz pierwszy		40	633	412	

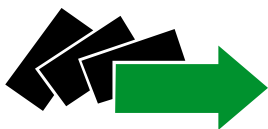
Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy

* w tym 1 osoba (K), która zwróciła otrzymane środki, stąd różnica z tab. 13.

** bez tzw. osób przechodzących, które podpisały umowy jeszcze w grudniu 2020 r., ale w statystyce wykazane zostaną dopiero w styczniu 2021 r. (podjęcie pracy), stąd różnica z tab. 13.

MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock | tel.: +48 24 367 18 30, fax: +48 24 367 18 31, email: sekretariat@mup.plock.eu | muplock.praca.gov.pl



Należy przy tym pamiętać, że zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w *sprawozdaniu MRPiPS-01 o rynku pracy* w wierszach dotyczących osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w okresie sprawozdawczym ujęte są zarówno osoby, które faktycznie utraciły status osoby bezrobotnej, jak i te, które rozpoczęły szkolenie, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne lub zostały skierowane do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych.

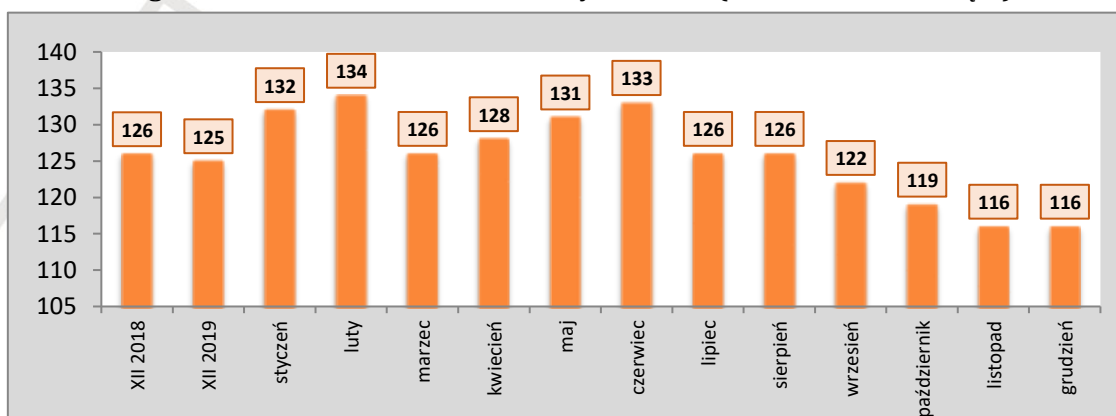


2. Struktura i bilans poszukujących pracy

2.1. Struktura poszukujących pracy

Według stanu na koniec 2020 r. w ewidencji MUP w Płocku figurowało **116 osób** poszukujących pracy, w tym **50 kobiet** i **66 mężczyzn**. Ponad połowę tej grupy stanowiły osoby niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu – 60 os. (51,7%), w tym 22 kobiety oraz 38 mężczyzn. W porównaniu z analogicznym okresem 2019 r. ogólna liczba poszukujących pracy spadła o 9 osób, tj. 7,2%, w tym zarówno wśród kobiet (o 3 os.), jak i wśród mężczyzn (o 6 os.).

Wykres 4. Poszukujący pracy zarejestrowani w MUP w Płocku w grudniu w latach 2018-2019 i w całym 2020 r. (stan w końcu miesiąca)



Źródło: sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy

Blisko połowa poszukujących pracy zarejestrowanych w końcu 2020 r. pozostawała bez pracy powyżej 24 miesięcy (48,3%). Procentowo i liczbowo to nieco więcej niż w analogicznym okresie 2019 r.

Tabela 6. Poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy w końcu 2019 i 2020 r.

wyszczególnienie		koniec 2019 r.		koniec 2020 r.	
		poszukujący pracy ogółem	poszukujący pracy kobiety	poszukujący pracy ogółem	poszukujący pracy kobiety
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	15	6	5	3
	1 - 3	19	5	12	4
	3 - 6	8	3	14	7
	6 - 12	13	6	12	3
	12 - 24	15	7	17	6
	pow. 24	55	26	56	27
Ogółem		125	53	116	50

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01



Jeśli chodzi o wiek poszukujących pracy, to podobnie jak w przypadku bezrobotnych są to najczęściej osoby w wieku od 35 do 54 lat (łącznie 59 os., tj. 50,86% wobec 65 os., tj. 52% w analogicznym okresie 2019 r.). Inaczej niż w przypadku bezrobotnych kształtuje się natomiast rozkład ilościowy pozostałych grup wiekowych – drugą pod względem wielkości grupę stanowią poszukujący pracy powyżej 55 roku życia (30 os., tj. 25,86% wobec 41 os., tj. 32,8% w analogicznym okresie 2019 r.), trzecią – osoby między 18 a 34 rokiem życia (27 os., tj. 23,28% wobec 19 os., tj. 15,2% w analogicznym okresie 2019 r.).

Tabela 7. Poszukujący pracy według wieku w końcu 2019 i 2020 r.

wyszczególnienie		koniec 2019 r.		koniec 2020 r.	
		poszukujący pracy ogółem	poszukujący pracy kobiety	poszukujący pracy ogółem	poszukujący pracy kobiety
wiek	18 - 24	3	2	9	4
	25 - 34	16	8	18	8
	35 - 44	28	14	21	12
	45 - 54	37	18	38	15
	55 - 59	17	7	15	7
	60+	24	4	15	4
Ogółem		125	53	116	50

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01

Według stanu na koniec 2020 r. zarejestrowanych było 16 osób poszukujących pracy (w tym 10 kobiet) z wykształceniem wyższym (13,8% ogółu poszukujących pracy), 28 osób (w tym 17 kobiet) z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym (24,1% ogółu poszukujących pracy) oraz 16 osób – w tym 8 kobiet – z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (13,8% ogółu poszukujących pracy). Wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym legitymowało się 30 osób poszukujących pracy (w tym 8 kobiet), tj. 25,9% ogółu poszukujących pracy, a wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i niższym – 26 osób (w tym 7 kobiet), tj. 22,4%.

W porównaniu z analogicznym okresem 2019 r. spadek liczby poszukujących pracy nastąpił we wszystkich typach wykształcenia z wyjątkiem wykształcenia średniego ogólnokształcącego, gdzie liczba poszukujących pracy wzrosła.



Tabela 8. Poszukujący pracy według wykształcenia w końcu 2019 i 2020 r.

wyszczególnienie		koniec 2019 r.		koniec 2020 r.	
		poszukujący pracy ogółem	poszukujący pracy kobiety	poszukujący pracy ogółem	poszukujący pracy kobiety
wykształcenie	wyższe	21	14	16	10
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	30	18	28	17
	średnie ogólnokształcące	10	7	16	8
	zasadnicze zawodowe/branżowe	34	8	30	8
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	30	6	26	7
Ogółem		125	53	116	50

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01

Długoletni staż pracy (tj. powyżej 1 roku) ma 58,6% poszukujących pracy zarejestrowanych w MUP w Płocku w końcu 2020 r. (wobec 66,4% w końcu 2019 r.). Co czwarty (25%) przepracował maksymalnie 12 miesięcy (wobec 20% w końcu 2019 r.), a pozostałe 16,4% nie posiadało w ogóle stażu pracy (wobec 13,6% w końcu 2019 r.).

Tabela 9. Poszukujący pracy według stażu pracy w końcu 2019 i 2020 r.

wyszczególnienie		koniec 2019 r.		koniec 2020 r.	
		poszukujący pracy ogółem	poszukujący pracy kobiety	poszukujący pracy ogółem	poszukujący pracy kobiety
Staż pracy ogółem	do 1 roku	25	11	29	11
	1 - 5	31	12	25	11
	5 - 10	14	7	13	7
	10 - 20	20	7	19	5
	20 - 30	13	5	8	3
	30 lat i więcej	5	1	3	1
	bez stażu	17	10	19	12
ogółem		125	53	116	50

Źródło: Załącznik nr 1 do sprawozdania MRPiPS-01



2.2. Bilans poszukujących pracy

W ciągu 2020 r. w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku zarejestrowały się łącznie 84 osoby poszukujące pracy, z czego 35,7% stanowiły kobiety (30 os.), a mężczyźni odpowiednio 64,3% (54 os.). W porównaniu z analogicznym okresem 2019 r. odnotowano spadek w ogólnej liczbie rejestracji (o 32 os., tj. 27,6%), zarówno wśród kobiet (o 10 os.), jak i wśród mężczyzn (o 22 os.).

Z kolei z ewidencji poszukujących pracy wyłączono – w okresie sprawozdawczym – 93 osoby, w tym 33 kobiety i 60 mężczyzn. W 2019 r. wyłączonych z ewidencji było odpowiednio 117 os. (ogółem), w tym 36 kobiet i 81 mężczyzn, co daje spadek w ogólnej liczbie wyłączonych z ewidencji (o 24 os., tj. 20,5%), zarówno wśród kobiet (o 3 os.), jak i wśród mężczyzn (o 21 os.).

Szczegółowy bilans poszukujących pracy w 2020 r. prezentuje poniższa tabela:

Tabela 10. Bilans poszukujących pracy w 2020 r.

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiety
0		1	2
Poszukujący pracy zarejestrowani w okresie sprawozdawczym		84	30
Osoby wyłączone z ewidencji poszukujących pracy w okresie sprawozdawczym (w.03+04 do 09)		93	33
z tego z przyczyn	podjęcia pracy	1	0
	rozpoczęcia szkolenia	0	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0
	niepotwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie	42	10
	niepodjęcia lub przerwania uczestnictwa w oferowanym działaniu	0	0
	dobrowolnej rezygnacji	26	14
	innych	24	9
Poszukujący pracy według stanu w końcu okresu sprawozdawczego		116	50
w tym niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu		60	22

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy

Dział II. Działalność Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

1. Projekty pozakonkursowe współfinansowane ze środków Unii Europejskiej

W 2020 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku:

I. Kontynuował realizację **projektu pozakonkursowego** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

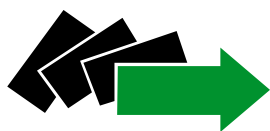
- projekt w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VIII Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP – projekty pozakonkursowe, pt. **„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (III)”**,

II. Rozpoczął realizację **projektu pozakonkursowego** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

- projekt w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego pt. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)”**,

III. Rozpoczął realizację **projektu konkursowego** współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego:

- projekt w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa IX Wspieranie włączenia społecznego i walka z ubóstwem, Działanie 9.1 Aktywizacja społeczno-zawodowa osób wykluczonych i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu, pt. **„Współpraca międzysektorowa na rzecz aktywnej integracji mieszkańców Miasta Płocka”**.



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności MUP w Płocku
za 2020 r.



Fundusze
Europejskie
Program Regionalny



Rzeczpospolita
Polska

Mazowsze.
serce Polski

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Tytuł projektu

„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (III)”

MUP w Płocku kontynuował w 2020 r. realizację projektu.

- Okres realizacji projektu: **01.01.2019 r. – 31.12.2020 r.**
- Całkowita wartość projektu w roku 2020: **2.899.883,90 zł**, w tym dofinansowanie (EFS) **2.319.907,12 zł** i wkład krajowy **579.976,78 zł**.

Cel realizacji projektu:

Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej należących do grup defaworyzowanych pozostających bez pracy w Mieście Płocku.

Grupa docelowa:

Uczestnikami projektu są osoby w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku jako bezrobotne oraz należące minimum do jednej z grup defaworyzowanych, tj.: osób w wieku 50 lat i więcej, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach.

Przy kierowaniu osób do projektu w ramach powyższych grup priorytetowo traktowane są kobiety.

W III kw. 2020 r. Instytucja Pośrednicząca RPO WM 2014-2020 - Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zaakceptowała zmiany dokonane w ww. projekcie pozakonkursowym, zgłoszone w zaktualizowanym wniosku o dofinansowanie projektu. Aktualizacja wniosków o dofinansowanie była konieczna w związku z zatwierdzeniem przez Zarząd Województwa Mazowieckiego Uchwały w sprawie ustalenia dla samorządów powiatowych województwa mazowieckiego środków Funduszu Pracy na 2020 rok przeznaczonych na finansowanie Działania 8.1 RPO WM na rok 2020 oraz w związku z zatwierdzeniem przez Zarząd Województwa Mazowieckiego dla samorządów powiatowych województwa mazowieckiego dodatkowych środków Funduszu Pracy na 2020 r. przeznaczonych na dofinansowania

MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock | tel.: +48 24 367 18 30, fax: +48 24 367 18 31, email: sekretariat@mup.plock.eu | muplock.praca.gov.pl

w związku z epidemią COVID – 19. Podpisany został Aneks nr UDA-RPMA.08.01.00-14-c290/19-02 z dnia 04 września 2020 r. do umowy o dofinansowanie ww. projektu.

W ramach projektu w 2020 r. zrealizowano:

- program stażu dla 95 osób,
- program prac interwencyjnych dla 6 osób,
- program przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 56 osób,
- program refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 6 osób.

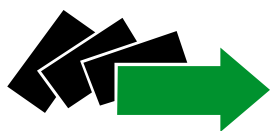
W projekcie realizowany był także instrument dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19. Instrument ten został zawarty w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, **w artykule 15zzc. Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 to 139 osób.**

MUP w Płocku spełniając obowiązek prowadzenia działań informacyjno-promocyjnych, informował opinię publiczną, w tym m.in. uczestników o fakcie współfinansowania projektu ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Ww. projekt promowano poprzez zamieszczenie informacji na stronie internetowej tutejszego urzędu, Urzędu Miasta Płocka oraz podczas bieżącej obsługi klienta. Promocja projektu odbyła się także poprzez wywieszenie w urzędzie materiałów informacyjno-promocyjnych m.in. plakatów oraz poprzez rozpropagowanie ulotek. Materiały informacyjno-promocyjne oznakowane były zgodnie z obowiązującymi wytycznymi w tym zakresie.

Realizacja ww. projektu przebiegała zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

MUP w Płocku w 2020 r. zakończył realizację ww. projektu.



**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności MUP w Płocku
za 2020 r.



**Fundusze
Europejskie**
Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita
Polska**

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Tytuł projektu

„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)”

MUP w Płocku w 2020 r. rozpoczął realizację projektu.

W kwietniu br. złożony, przez Miejski Urząd Pracy w Płocku, wniosek o dofinansowanie projektu pozakonkursowego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego został pozytywnie oceniony pod względem merytorycznym przez Instytucję Pośredniczącą PO WER – Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie.

W związku z powyższym wniosek o dofinansowanie projektu pozakonkursowego pt. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)”** został zarekomendowany do udzielenia wsparcia z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach PO WER 2014-2020 i zatwierdzony do realizacji.

W dniu 16 czerwca 2020 r. została zawarta Umowa o dofinansowanie projektu w ramach Działania 1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 pomiędzy MUP w Płocku a WUP w Warszawie.

W III kw. 2020 r. Instytucja Pośrednicząca PO WER - Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie zaakceptowała zmiany dokonane w ww. projekcie pozakonkursowym, zgłoszone w zaktualizowanym wniosku o dofinansowanie projektu. Aktualizacja wniosków o dofinansowanie była konieczna w związku z zatwierdzeniem przez Zarząd Województwa Mazowieckiego dla samorządów powiatowych województwa mazowieckiego podziału dodatkowych środków Funduszu Pracy na 2020 rok przeznaczonych na dofinansowania w związku z epidemią COVID – 19. Podpisany został Aneks nr UDA-POWR.01.01.01-14-0021/20-01 z dnia 18 sierpnia 2020 r. do umowy o dofinansowanie projektu.



- Okres realizacji projektu: **01.01.2020 r. – 31.12.2022 r.**
- Całkowita wartość projektu w roku 2020: **4.387.055,29 zł**, w tym dofinansowanie (EFS) **3.697.410,20 zł** i wkład krajowy **689.645,09 zł**.

Cel główny projektu:

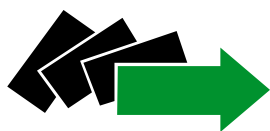
Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w Mieście Płocku.

Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku **jako bezrobotne**, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, **w tym osoby z niepełnosprawnościami i osoby długotrwale bezrobotne** (zgodnie z definicją przyjętą przez Komisję Europejską).

W ramach projektu w 2020 r. zrealizowano:

- program stażu dla 95 osób,
- program przyznania bonu na zasiedlenie dla 28 osób,
- program przyznania jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 37 osób,
- program refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 5 osób.

W projekcie realizowany był także instrument dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19. Instrument ten został zawarty w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, **w artykule 15zzb. Liczba osób pracujących objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 to 623 osoby.**

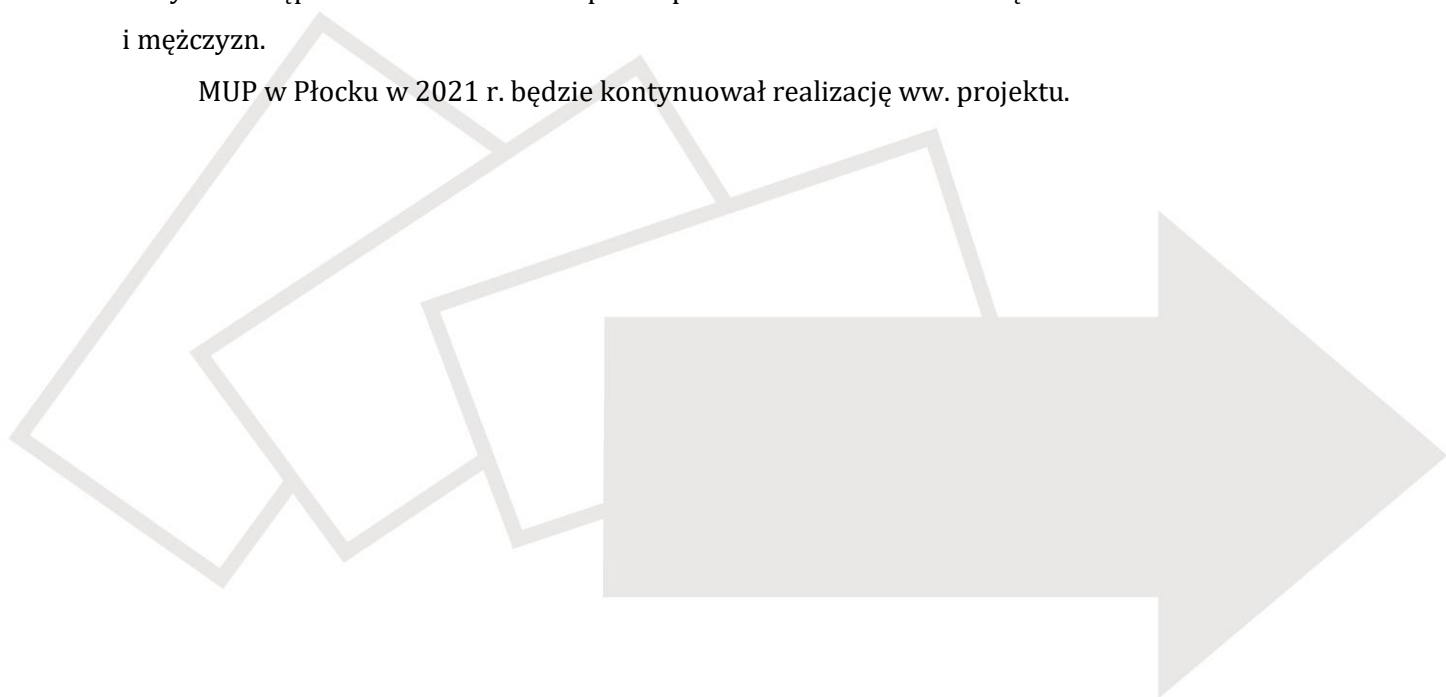


MUP w Płocku spełniając obowiązek prowadzenia działań informacyjno-promocyjnych, informował opinię publiczną, w tym m.in. uczestników o fakcie współfinansowania projektu ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Ww. projekt promowano poprzez zamieszczenie informacji na stronie internetowej tutejszego urzędu, Urzędu Miasta Płocka oraz podczas bieżącej obsługi klienta. Promocja projektu odbyła się także poprzez wywieszenie w urzędzie materiałów informacyjno-promocyjnych m.in. plakatów oraz rozpropagowanie ulotek. Materiały informacyjno-promocyjne oznakowane były zgodnie z obowiązującymi wytycznymi w tym zakresie.

Realizacja ww. projektu przebiegała zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

MUP w Płocku w 2021 r. będzie kontynuował realizację ww. projektu.





**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności MUP w Płocku
za 2020 r.



Rzeczpospolita
Polska



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Tytuł projektu

„Współpraca międzysektorowa na rzecz aktywnej integracji mieszkańców Miasta Płocka”

MUP w Płocku w IV kw. 2020 roku rozpoczął realizację ww. projektu.

Projekt realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 Oś priorytetowa IX Wspieranie włączenia społecznego i walka z ubóstwem Działanie 9.1 Aktywizacja społeczno-zawodowa osób wykluczonych i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.

Realizatorami projektu są Gmina Miasto Płock (Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Płocku oraz Miejski Urząd Pracy w Płocku) w partnerstwie z Instytutem Działań Obywatelskich.

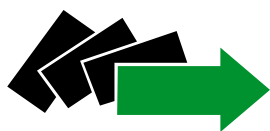
Grupą docelową ww. projektu jest 45 osób zamieszkujących na terenie miasta Płocka spełniających łącznie kryteria: osoba w wieku aktywności zawodowej, bierna zawodowo, korzystająca z pomocy społecznej, z niepełnosprawnością.

Okres realizacji projektu: 01.09.2020 r. – 31.08.2021 r.

Głównym celem projektu jest nabycie/podniesienie kompetencji lub kwalifikacji zawodowych i umiejętności społecznych adekwatnych do potrzeb rynku pracy przez 45 osób z niepełnosprawnościami doświadczających wielokrotnego wykluczenia poprzez objęcie ich kompleksowym wsparciem w ramach instrumentów aktywnej integracji w okresie 12 m-cy realizacji projektu.

Miejski Urząd Pracy w Płocku odpowiedzialny jest w projekcie za realizację aktywizacji zawodowej dla 45 uczestników projektu.

W listopadzie i grudniu 2020 r. powierzono 6 doradcom zawodowym - pracownikom MUP w Płocku dodatkowe obowiązki: Doradztwo Zawodowe - Etap indywidualny. Ww. doradcy



zawodowi odbyli spotkania z uczestnikami projektu. Efektem tych spotkań było stworzenie Profilu Kompetencyjnego oraz Indywidualnego Planu Działania dla każdego uczestnika.

MUP w Płocku spełniając obowiązek prowadzenia działań informacyjno-promocyjnych, informował opinię publiczną, w tym m.in. uczestników o fakcie współfinansowania projektu ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Promocja projektu odbyła się także poprzez wywieszenie w tutejszym urzędzie materiałów informacyjno-promocyjnych tj. plakatów. Materiały informacyjno-promocyjne oznakowane były zgodnie z obowiązującymi wytycznymi w tym zakresie.

Realizacja ww. projektu przebiegała zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.

MUP w Płocku w 2021 r. będzie kontynuował realizację ww. projektu.



2. Usługi i instrumenty rynku pracy

W 2020 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku otrzymał środki finansowe w łącznej wysokości **58.607.900,00 zł** na realizację zadań z zakresu:

a) promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych - **8.458.894,72 zł**, z tego:

- **1.171.955,53 zł** w ramach algorytmu,
- **2.899.883,90 zł** na realizację programu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020, Oś priorytetowa VIII - Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP, „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (III)”,
- **4.387.055,29 zł** na realizację programu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Mieście Płocku (IV)” – projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1.;

b) aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, w tym poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu - **70.000,00 zł**;

c) Krajowego Funduszu Szkoleniowego – **1.164.800,00 zł**;

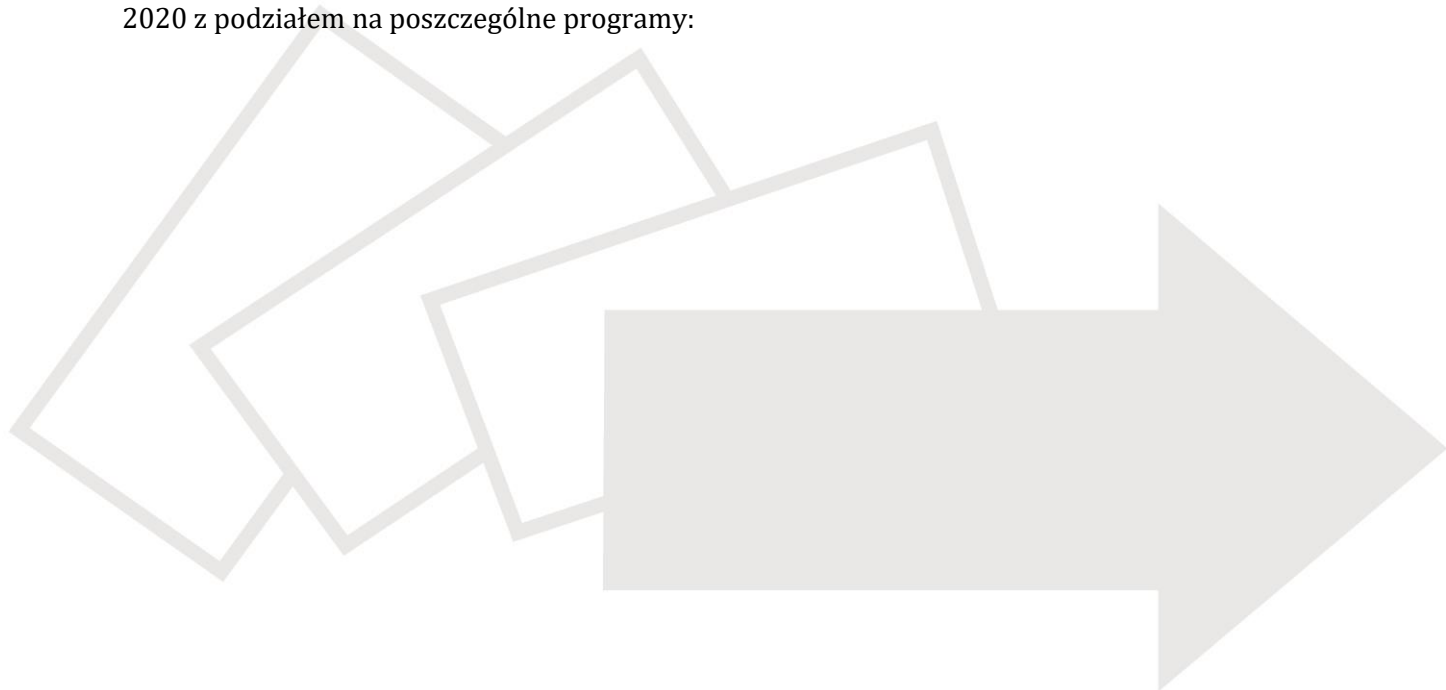
d) działań osłonowych określonych w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych - **48.914.205,28 zł**.

Realizacja zadań wskazanych w poszczególnych podpunktach zostanie przedstawiona w odrębnych częściach sprawozdania.

**Realizacja aktywnych programów rynku pracy
finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego**

Na realizację zadań związanych z organizacją programów wspierających powrót osób bezrobotnych na rynek pracy w 2020 r. MUP w Płocku otrzymał środki w łącznej wysokości **8.458.894,72 zł.**

Poniższe tabele przedstawiają odpowiednio Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku (tabela 11) oraz wydatki Funduszu Pracy (tabela 12) na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w roku 2020 z podziałem na poszczególne programy:





**MIEJSKI URZĄD PRACY
W PŁOCKU**

Sprawozdanie z działalności MUP w Płocku
za 2020 r.

Tabela 11. Plan Finansowy na 2020 r. z podziałem na poszczególne programy

Lp.	Nazwa programu	Limit ogółem	z tego			
			algorytm	program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego	program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	Rezerwa Ministra COVID-19
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	168 000,00	168 000,00	0,00	0,00	0,00
2.	Stypendia szkoleniowe	54 000,00	54 000,00	0,00	0,00	0,00
3.	Prace interwencyjne	131 412,36	101 400,00	30 012,36	0,00	0,00
4.	Prace społecznie użyteczne	113 800,00	113 800,00	0,00	0,00	0,00
5.	Stypendium za staż	1 654 087,64	241 955,53	705 276,05	706 856,06	0,00
6.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 294 800,00	86 800,00	1 288 000,00	920 000,00	0,00
7.	Bon na zasiedlenie	270 000,00	0,00	0,00	270 000,00	0,00
8.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	607 000,00	354 000,00	138 000,00	115 000,00	0,00
9.	Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	52 000,00	52 000,00	0,00	0,00	0,00
10.	Jednorazowa pożyczka dla mikroprzedsiębiorców na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zzd i art. 15zzda ustawy COVID-19)	28 400 000,00	0,00	0,00	0,00	28 400 000,00
11.	Dofinansowanie przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników części	5 695 000,00	0,00	738 595,49	0,00	4 956 404,51

MIEJSKI URZĄD PRACY w Płocku

ul. 3 Maja 16, 09-400 Płock | tel.: +48 24 367 18 30, fax: +48 24 367 18 31, email: sekretariat@mup.plock.eu | muplock.praca.gov.pl



	kosztów prowadzenia działalności w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15zzc ustawy COVID-19)					
12.	Dofinansowanie organizacji pozarządowej lub podmiotowi, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, kościelnej osobie prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania oraz jej jednostce organizacyjnej części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15zze i art. 15 zze2 ustawy COVID-19)	1 856 700,00	0,00	0,00	0,00	1 856 700,00
13.	Dofinansowanie dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorców części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15zzb ustawy COVID-19)	15 576 300,00	0,00	0,00	2 375 199,23	13 201 100,77
14.	Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy z określonych branż (art. 15zze4 ustawy COVID-19)	500 000,00	0,00	0,00	0,00	500 000,00
Ogółem		57 373 100,00	1 171 955,53	2 899 883,90	4 387 055,29	48 914 205,28

Źródło: opracowanie własne

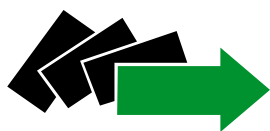
Tabela 12. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2020 r.

Lp.	Nazwa programu	Wydatki łącznie na dzień 31.12.2020 r.	z tego			
			algorytm	program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego	program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój	Rezerwa Ministra COVID-19
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje, opłata dla firm	165 083,17	165 083,17	0,00	0,00	0,00
2.	Stypendia szkoleniowe	44 573,17	44 573,17	0,00	0,00	0,00
3.	Prace interwencyjne	130 158,44	100 146,71	30 011,73	0,00	0,00
4.	Prace społecznie użyteczne	104 853,69	104 853,69	0,00	0,00	0,00
5.	Stypendium za staż	1 637 554,34	232 881,73	703 433,65	701 238,96	0,00
6.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 200 849,00	69 000,00	1 280 849,00	851 000,00	0,00
7.	Bon na zasiedlenie	252 000,00	0,00	0,00	252 000,00	0,00
8.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	573 900,00	322 000,00	137 200,00	114 700,00	0,00
9.	Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	50 025,74	50 025,74	0,00	0,00	0,00
10.	Jednorazowa pożyczka dla mikroprzedsiębiorców na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zzd i art. 15zzda ustawy COVID-19)	28 336 433,26	0,00	0,00	0,00	28 336 433,26
11.	Dofinansowanie przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników części kosztów prowadzenia działalności w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie	5 618 860,00	0,00	737 620,00	0,00	4 881 240,00



	wystąpienia COVID-19 (art. 15ztc ustawy COVID-19)					
12.	Dofinansowanie organizacji pozarządowej lub podmiotowi, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, kościelnej osobie prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania oraz jej jednostce organizacyjnej części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15zze i art. 15 zze2 ustawy COVID-19)	1 856 596,43	0,00	0,00	0,00	1 856 596,43
13.	Dofinansowanie dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorców części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 (art. 15ztc ustawy COVID-19)	15 510 146,40	0,00	0,00	2 372 114,10	13 138 032,30
14.	Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy z określonych branż (art. 15zze4 ustawy COVID-19)	150 00,00	0,00	0,00	0,00	150 000,00
Ogółem		56 631 033,64	1 088 564,21	2 889 114,38	4 291 053,06	48 362 301,99

Źródło: opracowanie własne



W omawianym okresie, w ramach posiadanych środków, zorganizowanych zostało **519 miejsc w ramach aktywnych programów rynku pracy**, co pozwoliło na zaktywizowanie zawodowe **558 osób** (z tego 39 osób w ramach uzupełnienia zatrudnienia na utworzonych wcześniej stanowiskach pracy).

Tabela 13 przedstawia planowane i utworzone nowe miejsca pracy /szkolenia/stażu/samozatrudnienia oraz liczbę osób uprawnionych objętych poszczególnymi programami według stanu na dzień 31.12.2020 r.:





**Tabela 13. Planowane i utworzone nowe miejsca pracy/szkolenia/staż/samozatrudnienia
oraz liczba bezrobotnych objętych poszczególnymi programami**

Nazwa programu	Ogółem				z tego											
					algorytm				program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego				program współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój			
	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	z tego w ramach rotacji zatrudnienia	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	z tego w ramach rotacji zatrudnienia	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	z tego w ramach rotacji zatrudnienia	Plan miejsc	Wykonanie miejsc	Liczba osób objętych aktywizacją zawodową	z tego w ramach rotacji zatrudnienia
Szkolenia, egzaminy, licencje	39	39	39	0	39	39	39	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prace interwencyjne	19	19	27	8	13	13	21	8	6	6	6	0	0	0	0	0
Prace społecznie użyteczne	69	63	81	18	69	63	81	18	0	0	0	0	0	0	0	0
Staż	226	225	225	0	36	35	35	0	95	95	95	0	95	95	95	0
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	99	96	96	0	3	3	3	0	56	56	56	0	40	37	37	0
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	26	25	37	12	15	14	26	12	6	6	6	0	5	5	5	0
Bon na zasiedlenie	30	28	28	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	28	28	0
Refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	24	24	24	0	24	24	24	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem	532	519	558	39	199	191	230	39	163	163	163	0	170	165	165	0

Źródło: opracowanie własne



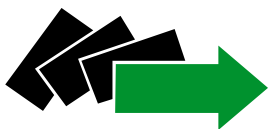
Miejsca pracy w ramach aktywnych programów rynku pracy tworzone są w przypadku braku ofert pracy niesubsydiowanej i kierowane są w szczególności do osób będących w trudnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20.04.2004 r. (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.), tj.:

- bezrobotnych do 30 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Tabela 14 przedstawia osoby bezrobotne objęte programami (z wyłączeniem osób objętych refundacją wynagrodzeń i kosztów osobowych członków spółdzielni socjalnej), z podziałem na wybrane kategorie.

Tabela 14. Osoby objęte programami z podziałem na wybrane kategorie

Lp.	Nazwa programu	Liczba osób bezrobotnych objętych aktywizacją zawodową	w tym *				
			kobiety	osoby bezrobotne do 30 roku życia	osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	osoby bezrobotne długotrwale	osoby bezrobotne niepełnosprawne
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Szkolenia, egzaminy, licencje	39	13	12	3	12	0
2.	Prace interwencyjne	27	11	8	5	5	1
3.	Prace społecznie użyteczne	81	45	2	42	66	8
4.	Staż	225	151	114	29	81	12
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	96	55	37	8	32	2
6.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	37	12	18	6	11	2
7.	Bon na zasiedlenie	28	18	28	0	2	2



8.	Refundacja kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia	1	0	1	0	0	0
Ogółem		534	305	220	93	209	27

*** UWAGA: wartości sumują się w kolumnach (na wiersz ogółem) i nie sumują się w wierszach (na kol. 3)**

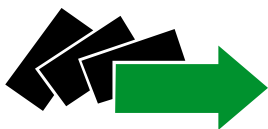
Źródło: opracowanie własne

Zgodnie z danymi przedstawionymi w powyższej tabeli, aktywnymi programami rynku pracy objęte zostały **534 osoby bezrobotne**, z tego:

- 209 osób długotrwale bezrobotnych, tj. 39,1% rozpoczynających aktywizację,
- 305 kobiet, tj. 57,1%,
- 220 osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, tj. 41,2%,
- 93 osoby bezrobotne w wieku powyżej 50 roku życia, tj. 17,4%,
- 27 osób niepełnosprawnych, tj. 5,1%.

W przypadku programu refundacji kosztów osobowych członków spółdzielni socjalnych, dofinansowanie może zostać przyznane w stosunku do osób zatrudnionych na podstawie spółdzielczej umowy o pracę oraz w formach określonych w art. 201 ustawy z dnia 16 września 1982 r. – Prawo spółdzielcze (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r., poz. 275 z późn. zm.), które przed przystąpieniem do spółdzielni przynależały do jednej z poniższych kategorii:

- osoby bezrobotne w rozumieniu art. 2 ust 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.),
- osoby, o których mowa w art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r., poz. 176), tj. absolwent Centrum Integracji Społecznej lub absolwent Klubu Integracji Społecznej,
- osoby niepełnosprawne, w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r. poz. 426 z późn. zm.),



- osoby do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50 roku życia, posiadające status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia w rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2020r. poz. 1409 z późn. zm.),
- osoby, o których mowa w art. 49 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.), tj. poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej,
- osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu lub niewykonujące innej pracy zarobkowej,
- osoby usamodzielniane, o których mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r. poz. 821 z późn. zm.).

Spośród 24 osób, które objęte zostały przez tutejszy urząd refundacją kosztów osobowych, 18 osób przynależało przed przystąpieniem do spółdzielni socjalnej do grupy osób bezrobotnych, 5 osób zaliczało się do osób posiadających status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia w wieku do 30 roku życia lub po ukończeniu 50 roku życia, 1 osoba przynależała przed przystąpieniem do spółdzielni socjalnej do grupy osób niepełnosprawnych.

Z uwagi na konstrukcję programu i fakt, że osoby nim objęte nie były kierowane przez MUP w Płocku, nie są ujmowane w danych zawartych w tabeli 14.

Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych finansowana ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Do zadań Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku należy również realizacja zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, określonych ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity: Dz. U. z 2020 r., poz. 426 z późn. zm.).

W ramach środków określonych w „*Planie finansowym podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych dla Miasta Płocka na rok 2020 na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej*”, Miejski Urząd Pracy w Płocku otrzymał do dyspozycji kwotę **70.000,00 zł** z przeznaczeniem na realizację zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej.

Poniższa tabela obrazuje limit przyznanych środków, wydatki poniesione do dnia 31.12.2020 r. oraz liczbę osób niepełnosprawnych objętych wsparciem.

**Tabela 15. Limit środków PFRON przyznanych na realizację zadań
oraz wydatki poniesione w 2020 r.**

Lp.	Rodzaj zadania	Plan na 2020 r.	Wydatki na dzień 31.12.2020 r.	Liczba osób objętych wsparciem
1.	Dokonywanie zwrotu kosztów wyposażenia stanowisk pracy osoby niepełnosprawnej (art. 26 e)	70.000,00	40.991,00	2
Razem		70.000,00	40.991,00	2 (w tym 1 uzupełnienie)

Źródło: opracowanie własne

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Poniższe tabele przedstawiają odpowiednio Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (tabela 16) oraz wydatki na finansowanie KFS w 2020 r. (tabela 17):

**Tabela 16. Plan Finansowy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku
na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020 r.**

Lp.	Nazwa programu	Limit	Liczba miejsc
1.	Szkolenia i studia podyplomowe – opłata dla instytucji szkoleniowej, uczelni	1.164.800,00	925
Ogółem		1.164.800,00	925

Źródło: opracowanie własne

Tabela 17. Wydatki na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020 r.

Lp.	Nazwa programu	Wydatki na dzień 31.12.2020
1.	Szkolenia i studia podyplomowe – opłata dla instytucji szkoleniowej, uczelni	1.038.089,10
Ogółem		1.038.089,10

Źródło: opracowanie własne

Na dzień 31.12.2020 r. zawarto **104 umowy z 88 pracodawcami na dofinansowanie kosztów szkoleń, egzaminów lub studiów podyplomowych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla 885 pracowników/pracodawców.**

**Realizacja zadań określonych w ustawie z dnia 2 marca 2020 r.
o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem
i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji
kryzysowych (Dz. U. z 2020 r., poz. 374 z późn. zm.)**

W związku z ogłoszonym na terenie kraju stanem epidemii COVID – 19, Miejski Urząd Pracy w Płocku od kwietnia 2020 r. realizuje pakiet działań osłonowych dla przedsiębiorców w ramach Tarczy Antykryzysowej. Zgodnie z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374, z późn. zm.) realizowane są następujące programy:

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb),
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc),
- niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd i art. 15zzda),
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania oraz jej jednostki organizacyjnej (art. 15zze i art. 15 zze2 ustawy COVID-19),
- dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy z określonych branż (art. 15zze4 ustawy COVID-19).

Poniższe tabele przedstawiają stan realizacji poszczególnych programów według stanu na dzień 31.12.2020 r.:



**Tabela 18. Wnioski o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne,
o których mowa w art. 15zzb – stan na dzień 31.12.2020 r.**

Liczba wniosków	Łączna liczba zatrudnionych pracowników ujęta w złożonych wnioskach	Wnioskowana kwota dofinansowania w złożonych wnioskach	Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	Łączna liczba zatrudnionych pracowników ujęta we wnioskach rozpatrzonych negatywnie	Kwota dofinansowania we wnioskach rozpatrzonych negatywnie	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Łączna liczba zatrudnionych pracowników ujęta we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie	Kwota dofinansowania we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie	Kwota wypłaconych dofinansowań	Kwota dofinansowania zwrócona z uwagi na niedotrzymanie warunków umowy
887	6 176	22 740 621,31	239	1 661	5 985 441,72	648	4 489	16 641 521,33	15 607 978,48	97 832,08

Źródło: opracowanie własne

**Tabela 19. Wnioski o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne,
o których mowa w art. 15zze i art. 15zze2 – stan na dzień 31.12.2020 r.**

Liczba wniosków	Łączna liczba zatrudnionych pracowników ujęta w złożonych wnioskach	Wnioskowana kwota dofinansowania w złożonych wnioskach	Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	Łączna liczba zatrudnionych pracowników ujęta we wnioskach rozpatrzonych negatywnie	Kwota dofinansowania we wnioskach rozpatrzonych negatywnie	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Łączna liczba zatrudnionych pracowników ujęta we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie	Kwota dofinansowania we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie	Kwota wypłaconych dofinansowań	Kwota dofinansowania zwrócona z uwagi na niedotrzymanie warunków umowy
35	589	2 464 468,10	10	189	517 277,62	25	395	1 940 119,91	1 865 052,36	8 455,93

Źródło: opracowanie własne



**Tabela 20. Wnioski o jednorazową pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej,
o której mowa w art. 15zzd i art. 15zzda – stan na dzień 31.12.2020 r.**

Liczba wniosków	Kwota pożyczek w złożonych wnioskach	Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	Kwota pożyczek we wnioskach rozpatrzonych negatywnie	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Kwota pożyczek we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie	Kwota udzielonych pożyczek	Kwota dofinansowania zwrócona z uwagi na niedotrzymanie warunków umowy/nienależnie pobranego dofinansowania
6134	30 651 959,00	444	2 210 200,00	5681	28 376 433,26	28 376 433,26	40 000,00

Źródło: opracowanie własne

**Tabela 21. Wnioski o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej,
o których mowa w art. 15zzc – stan na dzień 31.12.2020 r.**

Liczba wniosków	Kwota dofinansowania w złożonych wnioskach	Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	Kwota dofinansowania we wnioskach rozpatrzonych negatywnie	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Kwota dofinansowania we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie	Liczba samozatrudnionych, którym wypłacono dofinansowanie	Kwota wypłaconych dofinansowań	Kwota dofinansowania zwrócona z uwagi na niedotrzymanie warunków umowy
1254	6 449 275,00	183	766 455,00	1064	5 646 160,00	1064	5 624 580,00	5 720,00

Źródło: opracowanie własne



**Tabela 22. Wnioski o dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy z określonych branż,
o której mowa w art. 15zze4 – stan na dzień 31.12.2020 r.**

Liczba wniosków	Kwota dotacji w złożonych wnioskach	Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie	Kwota dotacji we wnioskach rozpatrzonych negatywnie	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Kwota dotacji we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie	Kwota wypłaconych dotacji	Kwota dofinansowania zwrócona z uwagi na niedotrzymanie warunków umowy
121	605 000,00	11	55 000,00	30	150 000,00	150 000,00	0

Źródło: opracowanie własne

3. Poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy i EURES

W okresie sprawozdawczym pracownicy tutejszego urzędu podejmowali działania w zakresie udzielania pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez informowanie o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz inicjowania i organizowania kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami (**pośrednicy pracy**), a także udzielali pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej i przygotowaniu do lepszego radzenia sobie na rynku pracy (**doradcy zawodowi**). Ponadto, podejmowali współpracę z pracodawcami z lokalnego rynku pracy, udzielali pomocy w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych oraz informowali o kandydatach do pracy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy.

W 2020 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku w ramach poradnictwa zawodowego zrealizował następujące formy pomocy:

- indywidualna porada zawodowa – 16,
- indywidualna informacja zawodowa – 568,
- Indywidualne Plany Działania – 2.534.

Pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy instytucjonalnego nawiązali współpracę z 273 nowymi pracodawcami oraz świadczyli usługi dla pracodawców dotychczas współpracujących. **W wyniku kontaktów bezpośrednich, telefonicznych oraz drogą elektroniczną przyjęto do realizacji 1.945 wolnych miejsc pracy, w tym 1.504 miejsca niesubsydiowane.**

Jednocześnie w całym 2020 r. MUP w Płocku otrzymał z innych urzędów i upowszechnił 132 oferty pracy na łączną liczbę 407 miejsc pracy oraz na prośbę pracodawców przekazał do upowszechnienia w innych urzędach pracy na terenie kraju 111 ofert pracy na 167 miejsc pracy.

W ramach sieci EURES do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wpłynęło 155 ofert pracy za granicą na łączną liczbę 1.334 miejsc pracy. Oferty te najczęściej dotyczyły zatrudnienia na terenie Belgii, Holandii, Niemiec i Norwegii.

Pośrednicy pracy przedłożyli klientom tutejszego urzędu 4.056 propozycji (propozycje pracy, propozycje stażu, propozycje prac społecznie użytecznych), w wyniku czego wydano 1.223 skierowania na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców. Jednocześnie w przypadku braku propozycji odpowiedniej pracy 12.629 razy bezrobotnym i poszukującym pracy udzielono informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy,



zapoznano z ofertami dostępnymi w Centralnej Bazie Ofert Pracy, poinformowano o innych formach pomocy świadczonych przez tutejszy urząd oraz o możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy, w tym przez agencje zatrudnienia.

Na wniosek osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców wydano łącznie 18 zaświadczeń dotyczących sytuacji na lokalnym rynku pracy, z czego 10 do Kuratorium, 3 do MOPS i 5 do pozostałych instytucji.

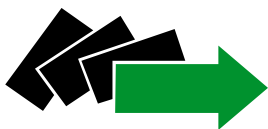
Pośrednicy pracy z różnych przyczyn wnioskowali o wyłączenie z ewidencji osób bezrobotnych i poszukujących pracy Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku:

- z tytułu niezgłoszenia celem przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd 429 razy,
- z tytułu odmowy przyjęcia odpowiedniej propozycji pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd w przypadku 48 osób bezrobotnych.

W oparciu o analizę rejestrów osób bezrobotnych i poszukujących pracy tutejszego urzędu oraz sytuację na lokalnym rynku pracy pracownicy Działu Pośrednictwa Pracy wydali 557 informacji na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. W okresie sprawozdawczym wpisano do ewidencji 8.885 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, 294 sprawy zostały umorzone na wniosek strony. Jednocześnie rozpatrzono 31 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

W omawianym okresie pośrednicy pracy zorganizowali 1 spotkanie informacyjne z przedstawicielami Wojskowej Komendy Uzupełnień w Płocku dotyczące służby wojskowej, służby przygotowawczej, Narodowych Sił Rezerwowych oraz Obrony Terytorialnej.

W ramach Europejskich Dni Pracodawców pracownicy działu pośrednictwa pracy nawiązywali kontakty z firmami działającymi na lokalnym rynku pracy. Jednocześnie w siedzibie MUP odbywały się indywidualne konsultacje dla pracodawców z terenu miasta Płocka. Kontakty te miały na celu promocję oferty urzędu oraz podniesienie poziomu wiedzy w zakresie usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez tutejszy urząd.



4. Ewidencja i świadczenia

W 2020 r. Dział Ewidencji Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wydał:

- 4.843 decyzje przyznające status bezrobotnego,
- 4.309 decyzji pozbawiających statusu bezrobotnego,
- 84 decyzje dla poszukujących pracy oraz
- 1.028 zaświadczeń.

Dodatkowo, w okresie sprawozdawczym, **pracownicy Działu Ewidencji udzielili 1.065 odpowiedzi na pisma różnych instytucji w sprawie osób bezrobotnych figurujących w ewidencji tutejszego urzędu oraz osób nigdy nie zarejestrowanych w Miejskim Urzędzie Pracy w Płocku.**

Realizacja zadań związanych z obsługą bezrobotnych z prawem do zasiłku przez Dział Świadczeń Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku polega na:

- przyjmowaniu oświadczeń o stosowaniu się bezrobotnego do przepisów ustawy,
- przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego
- ustalaniu praw do świadczeń i wydawanie decyzji o nabyciu bądź utracie prawa do zasiłku lub dodatku aktywizacyjnego,
- przekazywaniu dyspozycji o wypłacie zasiłku dla bezrobotnych do miejsca wypłat,
- zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat zasiłków lub dodatków,
- wydawaniu zaświadczeń na żądanie bezrobotnego,
- gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego,
- współdziałaniu z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie:
 - ✓ pośrednictwa pracy,
 - ✓ przekazywania akt z archiwum i do archiwum,
 - ✓ przygotowywania korespondencji,
 - ✓ dokonywania potrąceń,
 - ✓ wyłączania bezrobotnych z ewidencji,
- współpracy z organami egzekucyjnymi odnośnie bezrobotnych mających zobowiązania alimentacyjne.

Pracownicy Działu Świadczeń wszystkie wyżej wskazane czynności, realizowali w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. - miesięcznie w stosunku do **1.118 osób z prawem do zasiłku** oraz do **385 osób uprawnionych do pobierania dodatku aktywizacyjnego** czyli osób, które w trakcie pobierania zasiłku dla bezrobotnych, samodzielnie znalazły zatrudnienie.

Realizacja zadań związanych z obsługą finansową osób otrzymujących świadczenia z tytułu udziału w aktywnych formach zatrudnienia, które są współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego lub w całości finansowane z Funduszu Pracy, polega na:

- przyjmowaniu oświadczeń o stosowaniu się bezrobotnego do przepisów ustawy,
- przyjmowaniu dodatkowych zaświadczeń i informacji dotyczących zmian w sytuacji bezrobotnego,
- prowadzeniu akcji promocyjnej związanej z obsługą EFS,
- ustalaniu praw do świadczeń i wydawanie decyzji o nabyciu bądź utracie prawa do:
 - ✓ stypendium stażowego,
 - ✓ stypendium szkoleniowego,
- rozpatrzeniu możliwości refundacji osobie bezrobotnej kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu i wydawaniu decyzji o przyznaniu bądź nie przedmiotowej refundacji,
- zakładaniu i prowadzeniu indywidualnych kart wypłat ww. świadczeń,
- wydawaniu zaświadczeń na żądanie bezrobotnego,
- gromadzeniu, przechowywaniu i aktualizowaniu dokumentów bezrobotnego,
- współdziałaniu z innymi komórkami organizacyjnymi w zakresie:
 - ✓ pośrednictwa pracy,
 - ✓ kwalifikowalności wydatków,
 - ✓ współpracy z pracodawcami w zakresie spraw osób bezrobotnych odbywających staż – finansowanych z różnych źródeł.

Wszystkie ww. czynności skierowane były do:

- **225 osób odbywających staż,**
- **39 osób odbywających szkolenia.**

W wyniku realizacji zadań Działu Świadczeń oraz Działu Ewidencji – ze środków Funduszu Pracy wydatkowano:

- **2.935.303,11 zł – na składki na ubezpieczenie zdrowotne od osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku,**
- **6.145.142,01 zł - na zasiłki dla bezrobotnych łącznie ze składką ZUS,**
- **1.637.554,34 zł – na stypendia z tytułu uczestnictwa w stażu – w tym bon stażowy,**
- **44.573,17 zł – na stypendia z tytułu uczestnictwa w szkoleniu,**
- **365.700,40 zł - na dodatki aktywizacyjne.**

Ponadto, do zadań Działu Świadczeń należy obsługa programu „Płatnik” i wszystkie czynności związane ze sporządzaniem deklaracji rozliczeniowych do ZUS-u w zakresie zgłaszania wszystkich rejestrujących się w MUP bezrobotnych do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego oraz wyrejestrowywania ich z przedmiotowych ubezpieczeń, jak również dokonywanie zgłoszeń wszystkich zmian w danych osób bezrobotnych, w zakresie współpracy z ZUS, a także sporządzanie tygodniowych i miesięcznych sprawozdań.

Dział Świadczeń w zakresie swoich obowiązków posiada m.in. obowiązek sporządzenia i wydania decyzji orzekających o przyznaniu bądź utracie prawa do przedmiotowych świadczeń. W okresie od stycznia 2020 r. do końca grudnia 2020 r. Dział Świadczeń przygotował i wydał:

- **1.219 decyzji przyznających prawo do zasiłku dla bezrobotnych,**
- **1.210 decyzji o utracie prawa do zasiłku i statusu osoby bezrobotnej,**
- **231 decyzji przyznających prawo do stypendiów,**
- **237 decyzji o utracie prawa do stypendiów,**
- **351 decyzji o przyznaniu prawa do dodatków aktywizacyjnych,**
- **356 decyzji o utracie prawa do dodatków aktywizacyjnych.**

Podsumowując ilość wszystkich decyzji wynika, że Dział Świadczeń w okresie od stycznia 2020 r. do grudnia 2020 r. wydał 3.604 decyzje łącznie.

Pracownicy Działu Świadczeń udzielają odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające do tutejszego urzędu, np. z Policji, ZUS-u, MOPS-ów, Komornika, Sądu itp. – dotyczące osób bezrobotnych z prawem do zasiłku dla bezrobotnych, a także wydają zaświadczenia na żądanie osób bezrobotnych. **W przedmiotowym okresie udzielono odpowiedzi na 679 pism i wniosków i wydano 349 zaświadczeń.**

5. Procedura odwoławcza, egzekucyjna oraz kontrole zewnętrzne

W okresie sprawozdawczym do Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku wpłynęło 71 odwołań od decyzji organu I instancji – Prezydenta Miasta Płocka, z czego:

- organ I instancji – Prezydent Miasta Płocka – uchylił w całości bądź zmienił w trybie samokontroli 26 zaskarżonych decyzji Prezydenta Miasta Płocka (art. 132 kpa),
- 45 odwołań zostało przekazanych do Wojewody Mazowieckiego w Warszawie za pośrednictwem Prezydenta Miasta Płocka. Wojewoda Mazowiecki:
 - ✓ utrzymał w mocy 30 decyzji Prezydenta Miasta Płocka,
 - ✓ uchylił 7 decyzji Prezydenta Miasta Płocka,
 - ✓ wydał 1 postanowienia o uchybieniu terminu do wniesienia odwołania,

Pozostałe 7 odwołań od decyzji organu I instancji – Prezydenta Miasta Płocka jest w trakcie rozpatrywania.

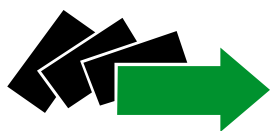
W ww. okresie zostały wydane łącznie 204 decyzje Prezydenta Miasta Płocka, w tym m.in.:

- decyzje o zwrocie nienależnie pobranych świadczeń,
- decyzje wydane w trybie art. 154 i art. 145 kpa,
- decyzje o rozłożeniu na raty nienależnie pobranych świadczeń,
- decyzje wydane na skutek umorzenia postępowania administracyjnego,
- decyzje po wznowieniu postępowania administracyjnego,
- decyzje umarzające postępowanie administracyjne w kwestii ustalenia uprawnień bezrobotnego do świadczeń przewidzianych ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Prezydent Miasta Płocka w 128 przypadkach wszczął postępowanie w sprawie utraty statusu osoby bezrobotnej z uwagi na doręczenie pisma na podstawie art. 44 kpa (awizo).

W okresie sprawozdawczym wystawiono:

- 13 upomnień związanych ze zwrotem nienależnie pobranych świadczeń,
- 9 tytułów wykonawczych celem podjęcia czynności egzekucyjnych w postępowaniu egzekucyjnym w administracji,
- 4 wnioski egzekucyjne.



Ww. okresie przeprowadzono 307 kontroli zewnętrznych, na które składały się: kontrole wniosków o przyznanie bezrobotnemu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, kontrole umów dotyczących przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, kontrole wniosków na doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy, kontrole umów zawartych na doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy, kontrole oznakowania miejsca odbywania stażu, kontrole dotyczące realizacji umów stażowych, kontrole umów dotyczących prac interwencyjnych oraz wniosków dotyczących organizacji prac interwencyjnych.



6. Pozostałe informacje

Miejska Rada Rynku Pracy

W okresie sprawozdawczym odbyły się 3 posiedzenia Miejskiej Rady Rynku Pracy w Płocku (w dniach: 18.06.2020 r., 25.09.2020 r. oraz 16.12.2020 r.), na których m.in.:

- przyjęto plan pracy Rady,
- przedstawiono i omówiono sytuację na lokalnym rynku pracy,
- zaopiniowano sprawozdanie z działalności Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku,
- zaopiniowano zmiany w Planie Finansowym Funduszu Pracy na rok 2019 oraz Plany Finansowe Funduszu Pracy na rok 2020,
- wręczono nowe powołania członkom MRRP w Płocku (na inauguracyjnym posiedzeniu w dniu 16.12.2020 r.) – kadencja Rady trwa 4 lata.

Biuletyn Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku

W 2020 r. Miejski Urząd Pracy w Płocku kontynuował wydawanie własnego biuletynu pn. „Praca i Rozwój” (nr ISSN 2543-7968). W magazynie prezentowane są najważniejsze kwestie dotyczące lokalnego rynku pracy zarówno z perspektywy osób bezrobotnych, jak i pracodawców, potencjalnych inwestorów czy osób kształtujących lokalną rzeczywistość społeczno-gospodarczą. W bieżącym roku ukazały się następujące numery biuletynu: *Zacznij od wolontariatu* [nr 1/2020 (13)] oraz *Wsparcie anty-covidowe* [nr 2-3/2020 (14-15)].

Bezpłatne egzemplarze magazynu dostępne są dla zainteresowanych w siedzibie Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku, w siedzibach instytucji współpracujących (tj. ZUS, Urząd Skarbowy, Urząd Miasta Płocka) oraz na stronie internetowej <http://mupblock.praca.gov.pl>

Spis tabel

Tabela 1. Struktura osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	_____	str. 9
Tabela 2. Bezrobotni według wieku i czasu pozostawania bez pracy w końcu 2019 i 2020 r.	_____	str. 10
Tabela 3. Bezrobotni według wykształcenia w końcu 2019 i 2020 r.	_____	str. 11
Tabela 4. Bezrobotni według stażu pracy w końcu 2019 i 2020 r.	_____	str. 11
Tabela 5. Bilans bezrobotnych w 2020 r.	_____	str. 14
Tabela 6. Poszukujący pracy według czasu pozostawania bez pracy w końcu 2019 i 2020 r.	_____	str. 16
Tabela 7. Poszukujący pracy według wieku w końcu 2019 i 2020 r.	_____	str. 17
Tabela 8. Poszukujący pracy według wykształcenia w końcu 2019 i 2020 r.	_____	str. 18
Tabela 9. Poszukujący pracy według stażu pracy w końcu 2019 i 2020 r.	_____	str. 18
Tabela 10. Bilans poszukujących pracy w 2020 r.	_____	str. 19
Tabela 11. Plan Finansowy na 2020 r. z podziałem na poszczególne programy	_____	str. 30
Tabela 12. Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy w 2020 r.	_____	str. 32
Tabela 13. Planowane i utworzone nowe miejsca pracy/szkolenia/stażu/samozatrudnienia oraz liczba bezrobotnych objętych poszczególnymi programami	_____	str. 35
Tabela 14. Osoby objęte programami z podziałem na wybrane kategorie	_____	str. 36
Tabela 15. Limit środków PFRON przyznanych na realizację zadań oraz wydatki poniesione w 2020 r.	_____	str. 39
Tabela 16. Plan Finansowy MUP w Płocku na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020 r.	_____	str. 40
Tabela 17. Wydatki na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2020 r.	_____	str. 40
Tabela 18. Wnioski o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 15zzb	_____	str. 42



Tabela 19. Wnioski o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, o których mowa w art. 15zze i art. 15zze2 _____ str. 42

Tabela 20. Wnioski o jednorazową pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w art. 15zzd i art. 15zzda _____ str. 43

Tabela 21. Wnioski o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o których mowa w art. 15zzc _____ str. 43

Tabela 22. Wnioski o dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy z określonych branż, o której mowa w art. 15zze4 _____ str. 44

Spis wykresów

Wykres 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku i stopa bezrobocia w Płocku w końcu grudnia w latach 2008-2020 _____ str. 7

Wykres 2. Bezrobotni zarejestrowani w MUP w Płocku w grudniu w latach 2018-2019 i w całym 2020 r. _____ str. 8

Wykres 3. Napływ i odpływ bezrobotnych, w tym podjęcia pracy, w 2020 r. _____ str. 13

Wykres 4. Poszukujący pracy zarejestrowani w MUP w Płocku w grudniu w latach 2018-2019 i w całym 2020 r. _____ str. 16